

SVAR PÅ SPØRSMÅL TIL AKTUELLE KANDIDATAR TIL NY BISKOP I STAVANGER BISPEDØME

SVEIN ARNE THEODORSEN (53) Prost i Sunnhordland



1. Kva visjonar har du for Den norske kyrkja framover?

Da jeg begynte som prost formulerte jeg meg slik: Jeg ønsker en kirke som

- ser menneskene
- utfordrer og motiverer den enkelte til å finne sin plass
- bygger relasjoner og samarbeid med kirker over hele verden

Dette er viktig for meg, ser at det korresponderer med mye i Strategisk plan.

Jeg deler visjonen for vår kirke, og har stor glede av å være med å videreutvikle folkekirken. Jeg gleder meg over at mennesker velger kirken i glede og sorg, og vil gjerne være med å bidra til at de får tilhørighet og blir aktive i sin egen kirke.

Jeg ønsker at kirken er tydelig Kristusfokusert slik at mennesker får komme med sine behov og vi kan gi dem noe å vokse på i tro og bekjennelse. I denne sammenheng er det viktig med åpne og attraktive menighetsfellesskap.

Selv om vår kirke får endrede relasjoner til stat og kommune, ønsker jeg en kirke som er tydelig til stede på torget og finner sin plass i det offentlige rom.

2. Kva for kyrkjeforståing har du?

Med vår bekjennelse forstår jeg kirken som mennesker samlet om Ord og sakrament.

Kirken har en tydelig personal side - det er mennesker som samles, og det forutsettes en ordnet forvaltning av Ord og sakrament. I det som kan kalles både dåps-, opplærings- og misjonsbefalingen (Matt 28), finner jeg viktige sider ved kirkens oppdrag og hensikt. Hovedpoenget her er slik jeg leser det: ”gjør alle folkeslag til disipler”. Dette danner basis for min kirkeforståelse.

3. Kva er kjernen i di forkynning av Guds ord?

Evangeliet er sentrum og kjerne i min forkynnelse, gjerne med vekt på gleden ved evangeliet, slik jeg selv kjenner og opplever det i mitt liv. I min forkynnelse holder jeg sammen troen på Gud som skaper, frelser og fornyer. På skapelsesplanet er det mye jeg kan bekrefte, ta utgangspunkt i og relatere til, samtidig er det avgjørende for meg å gi videre ”det som ikke kom opp i noe menneskehjerte” (1 Kor 2, 9). Jeg prioriterer grundig arbeid med bibeltekstene og prøver å variere disposisjon, form og fremføring tilpasset både tekst og tilhørere.

Som leder i kirken er det viktig å løfte fram tema som har relasjon til visjon, strategi og verdier i vår sammenheng og gi dem en bibelsk forankring.

4. Kva vil du som biskop leggje vekt på i rolla som leiar/åndeleg leiar?

I min tjeneste som leder, er John Stotts fokus på den dobbelte lyttingen viktig:

- lytte intenst til hva Gud vil, gjennom grundig arbeid med Guds Ord
- lytte grundig til hva mennesker vil, hva de bærer med seg, behov etc.

Jeg har arbeidet mye med utrustning av medarbeidere jfr. min artikkel ”Utruste til tjeneste”. Ef 4, 11–13 som modell for pastoralt lederskap? Her finner jeg et fokus på å arbeide som åndelig leder ved å utruste andre og sette dem i stand til liv og tjeneste.

Biskopen har et primæransvar med å utruste prostene, og så videre prestene, andre ansatte og ulønnede medarbeidere. Her er det viktig å spille på lag med kompetansen ved bispedømmekontoret.

Jeg er opptatt av å støtte og bekrefte det som skjer lokalt, inspirere og bidra til samling om visjoner og verdier, men også utfordre og vise vei videre.

For meg er det viktig å støtte og bidra til å utvikle gode møtepunkter, det gjelder også med representanter for det offentlige, nærings- og samfunnsliv. Her vil jeg peke på hvor viktig det er å ha et åpent og profesjonelt forhold til media. Med min erfaring som tydelig leder i det offentlige rom på prostnivå, vil jeg legge vekt på å fylle denne viktige plassen i en bispedømmesammenheng.

5. Fortel kort om dine personlege eigenskapar/åndelege utrustning/nådegåver.

Jeg får tilbakemeldinger som: utadvent, optimistisk, engasjert, evne til nytenking og kreativitet, handlekraftig, visjonær, teambygger og en med godt humør.

Slik jeg kjenner meg selv, er jeg bl.a. preget av dette:

Oppvekst – kystkultur, enkle kår, glad i å kommunisere med ulike mennesker

Lederutfordringer – fikk tidlig lederutfordringer, trives med å være leder

Forkynnertjeneste – begynte som forkynner 17 år gammel, stor forkynnergleder

Studium – stort utbytte av mine studier, trives med faglig arbeid

Åndelig fornyelse – Jesusvekkelse og karismatisk fornyelse ble viktig for meg, opptatt av å se og møte mennesker med deres åndelige behov

Internasjonal erfaring – møte med mennesker i ulike internasjonale sammenhenger har hatt mye å si for min utvikling, stor glede av slike relasjoner

ABV – utdanning og erfaring – større frimodighet til å være nær mennesker

Ektefelle og familie – samlivet med ektefelle, barn og barnebarn er viktig for meg

Fra min tjeneste som prost blir jeg ofte omtalt slik:

Evne til å inspirere.

Bladet ”Sunnhordland” skrev nylig i en lederartikkel at et typisk trekk ved min prostetjeneste er min evne til å inspirere andre.

God på visjon og strategi.

Biskop Hagesæther har fremhevet hvor viktig det er å ”arbeida med ein samla strategi og ein tydeleg visjon for kyrkjelydsarbeidet” og sagt: ”Prosten dykkar er god på slikt arbeid. Han har stor tillit både hjå dykk og meg.” Jeg har erfaring med å lede strategisk arbeid både lokalt, på prosti-, bispedøme- og nasjonalt nivå.

Relasjonskompetanse.

Jeg får gode tilbakemeldinger på måten jeg møter mennesker på og bygger relasjoner. For meg korresponderer dette både med:

personlig utrustning – tydelig inkluderende lederstil, (jfr. Adizes),

personlig engasjement – ønske om å se og være nær medarbeidere,

faglig fokus – teoretisk arbeid med relasjonsbygging, teamutvikling,

personlig erfaring – varierte lederroller og veileder ved ulike stabsutviklingstiltak.

6. Karakteriser deg sjølv som kommunikator.

Jeg trives som kommunikator og tror jeg evner å variere virkemidler slik at de er tilpasset ulike kommunikasjonssituasjoner. Med referanse til respons, nevner jeg

Festtaler – blir ofte og i ulike anledninger spurt om å være festtaler og festleder

Foreleser – jeg trives med å undervise, liker å bruke varierte pedagogiske hjelpemidler slik at tilhørerne på ulike måter blir engasjert

Forteller – jeg har stor fortellerglede, alt fra bibelfortelling til en god historie

Forkynner – tror jeg er en trygg og engasjert forkynner som møter mennesker i ulike situasjoner - fra sorg til glede - på en måte som tar farge av situasjonen.

7. Mange teologiske og kyrkjepolitiske saker er på dagsorden i kyrkja.

Nemn dei sakene du sjølv synest er mest avgjerande, og kva syn du har i desse sakene.

Menighetsutvikling – dette er et viktig område som jeg er engasjert i. Her er Stavanger bispedømme i front og jeg vil gjerne bidra i dette arbeidet, se pkt. 8.

Trosopplæring – dette er særlig viktig for en folkekirke som vår. Jeg er opptatt av å være med å videreutvikle dette i alle menighetene. Samtidig som vi arbeider med varierte pedagogiske tilbud, er det viktig å fokusere på hvilket innhold som skal med for de ulike aldersgruppene og sammenhengen her. Der det ligger til rette for det, arbeider jeg for samarbeid med lokale bedehus og andre gode krefter.

Nye liturgier, ny salmebok – det er viktig for meg å styrke involveringen av menigheten i gudstjenesten. Jeg vil holde sammen impulser fra andre kirker og den gode kontekstualiseringen, samtidig som vi er tro mot vårt eget læregrunnlag.

Nye planer – jfr. diakoni, kirkemusikk, jeg er opptatt av at alle ansatte skal være med å sette i stand menigheten til engasjement og konkrete tjenester.

Rekruttering av kvinner og menn til prester og andre tjenester er viktig for meg.

Kirkens ordning – jeg er glad for den politiske avtalen, presentert 10.04.08.

Lokalt er jeg opptatt av å holde fast på de to uavhengige og samhandlende organ i den lokale menigheten – menighetsrådet og soknepresten. Jeg har fokus på demokratiutviklingen og holder fast på en tjeneste med særlig ansvar for læren.

Når det gjelder biskopen sitt tilsyn, vil jeg legge vekt på at biskopen både har tilsyn med de ansatte og med menigheten og vil arbeide for å holde sammen dette.

Homofili – Jeg har arbeidet med ”Skriftforståelse og skriftbruk med særlig henblikk på homofilisaken”, og finner ikke bibelsk grunnlag for homofilt samliv. Har venner som er homofile, og får prøvd meg i hvordan jeg møter dem. Andre har annet syn, og jeg er opptatt av hvordan vi kan leve sammen i kirken vår. Jeg har lang erfaring fra tjeneste i økumeniske sammenhenger. Dette har gitt meg kompetanse i å samarbeide med mennesker som lærer annerledes enn meg.

8. Gi ein kort refleksjon om kyrkjelydsutvikling i Den norske kyrkja?

Jeg har hatt gleden av å arbeide med utredningen Menighetsutvikling i Stavanger bispedømme og var med på konferanse der den ble drøftet. Utredningen legger til grunn at ”kirken må være i fornyelse og tenke nytt omkring menighetsarbeid i takt med de samfunnsendringene som finner sted.” Dette deler jeg fullt ut. I dette fornyelsesarbeidet er jeg opptatt av å holde sammen lokalt forsøksarbeid, gode analyseredskaper og internasjonale impulser med teologisk refleksjon og bønn.

Selv har jeg hatt gleden av kontakt med fagmiljøer i ulike sammenhenger, bl.a. Steven Croft i England og Rick Warren og Fuller i USA. Jeg ser også gode frukter bl.a. av det menighetsbyggende arbeidet som NMS er engasjert i, også i Bjørgvin.

En viktig utfordring er å finne gode kontekstualiseringer i en folkekirke som vår.

9. Del nokre av dine tankar om religionsdialog, økumenikk og misjon.

Jeg har erfaring med og stor tro på relasjonsbygging der en legger grunnlaget for åpen og ærlig dialog. Religionsdialog har jeg mest erfaring med lokalt.

Når det gjelder økumenisk arbeid, viser jeg til tillitsverv som nå primært er i økumeniske organisasjoner. Lokalt har jeg hatt gleden av å være prosjektleder for felleskirkelige sangkvelder, et prosjekt som er blitt viktig for lokalt samarbeid.

Mine tillitsverv er uttrykk for mitt engasjement i misjon som sentralt ved kirkens tjeneste i verden. Jeg er også opptatt av at vi trenger fornyelse fra søsterkirkene.

10. Er det noko anna du vil bispedømmerådet skal vere kjent med?

Kan nevne at jeg har god helse og stor arbeidskapasitet. Jeg trives med skriftlig fremstilling og bruker begge målformer, både muntlig og skriftlig. Jeg er fasinert av fokus på kirke- og menighetsbyggingen i Stavanger bispedømme, har forventning om at den nye biskopen skal være sentral i denne utviklingen.

Personalia og bakgrunn

Namn	Svein Arne Theodorsen
Adresse	Stord Prestegard, 5414 STORD
Fødselsdato	130655
Sivil status	Gift med Britt Randby Theodorsen, 3 barn, 2 barnebarn
Utdanning	Teologisk embetseksamen&praktikum, Menighetsfakultetet Ex. phil. og Pedagogikk grunnfag, Oslo Universitet Organisasjon og ledelse, inklusiv kirkerett, til sammen ett år Janitsjardirigentutdannelse, Norges Musikkorps Forbund Godkjent SPP – kompetanse, se Kompetansekartet (PF)
Hovudkarakter ved teologisk embetseksamen	2.3
Eventuelle faglege publikasjonar (Her nemnd kronologisk)	”C. Fr. Wisløffs kirkesyn. En kritisk analyse.” Oslo 1981 2 hefter utgitt ved Menighetsfakultetet (MF): ”Nyttestamentlig metode” 1979, ”Metodehefte NT” 1985 ”Arbeidsveiledning og følelser” Arbeidsveiledning som redskap til å komme i kontakt med egne følelser 1996 ”Utruste til tjeneste” Ef 4, 11 – 13 som modell for pastoral lederskap 1997 <u>Ledelse av prester i: Konferanserapport. Prostekonf. 03</u> Medredaktør ”I glede og sorg”. Stord kyrkje 150 år. 2007
Arbeidspraksis	Prost Sunnhordland prosti fra 01.08.01 Stiftsdirektør Agder 01.08.98 – 31.07.01 Bibelskolerektor Hald, Mandal 01.02.92 – 31.07.98 Misjonsskolelærer Gå Ut Senteret – 3 år Forlagssjef Credo Forlag vel 2 år Landssekretær, avdelingsleder NKSS 3 1/2 år Studentprest Sørlandet 6 år Stipendiat i Religionspedagogikk ved MF våren 1982 Lektor Telemark Lærerhøgskole, flere vikariat, ca. 1 år
Tillitsverv og engasjement	Leder i Fagråd for Pastoral Lederutvikling, Presteforeningen Leder i ressursgruppen for ulønnede medarbeidere, Bjørgvin Leder i utvalg for prostene i Bjørgvin Leder i Representantskapet i Norsk Misjon i Øst Rådsleder i Bibelleseringen Leder av Årsmøtet i Navigatørene Medlem av Landsrådet i Misjonsalliansen (tidl. leder i 8 år)

	(Her er kun nåværende tillitsverv tatt med)
Anna	Viser til mine foredrag ved Nyttårmottakelse Sunnhordland Lederutvikling er et område jeg er spesielt engasjert i, jfr. <ul style="list-style-type: none">- har ledet kurs for nye sokneprester i 7 år- utviklet og ledet kurs for proster, Agder- undervisning, bl.a. Landssamling i Metodistkirken