



## Per Halstein Nielsen

### CURRICULUM VITA:

#### Personlige opplysninger:

Adresse: Bankgata 21a, 2609 Lillehammer Tlf. 61 25 05 21/909 81830 E-post:

[prost@kirkekontoret.no](mailto:prost@kirkekontoret.no)

Stilling: Prost i Sør-Gudbrandsdal i Hamar bispedømme

Født: 19. april 1949

Sivilstand/familie: Gift med Anna Sylvia Kielland Nielsen, førskolelærer. Tre barn: Lars Erlend Kielland, f. 1973, Marianne Beate Kielland, f. 1975 og Jan Christian Kielland Nielsen, f. 1980. Fire barnebarn.

#### Utdanning og ordinasjon

Teologisk embetseksamen avlagt våren 1974 ved Det teologiske Menighetsfakultet

Praktisk teologisk eksamen avlagt våren 1975 ved Det teologiske Menighetsfakultet

Ordinert 15/06/75 i Ørskog kyrkje i Austre Sunnmøre

- |            |  |
|------------|--|
| 1985       | Pastoral klinisk utdanning   |
| 1988       | Pastoral klinisk utdanning   |
| 1990-1993: | Utdannelse og godkjenning som arbeidsveileder. Spesialtema: "James W. Fowlers teorier om troens utvikling og disse teoriers muligheter som hjelpemiddel i den pastorale veiledning." |
| 1996       | Etikk og pluralisme. Oppgave: "Olavstradisjonen som utgangspunkt for å møte dagens etiske utfordringer."   |
| 1997       | Etikk. Teologisk fakultet. Halvårsenhet. 10 vektall  |
| 1997       | Har godkjent Spesialkompetanse i praktisk prestedtjeneste (3 SPP-elementer)  |
| 1993       | Godkjent som arbeidsveileder i Den norske kirke  |

#### Arbeidserfaring:

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 24.2.1995 - 28.2.2006  | Prost i Sør-Innherad                            |
| 26.11.1981 - 23.2.1995 | Sokneprest i Furnes                             |
| 1.2.1990 - 31.12.1990  | Misjonskonsulent i Hamar bispedømme             |
| 15.1.1987 - 15.4.1987  | Sykehusprest i 50 % stilling ved Gjøvik sykehus |
| 26.7.1976 - 25.11.1981 | Sokneprest i Edøy                               |
| 15.7.1975 - 25.7.1976  | Vernepliktig stasjonsprest på Gardermoen        |

## **Tillitsverv**

2006	Prostenes tillitsvalgte og leder av fagutvalg	Hamar bispedømme
2000 - 2006	Rådsmedlem	Stiftelsen Falstad
1995 - 2006:	Møtende 1. varamann til styre	Stiklestad nasjonale kultursenter
2001 - 2006:	Styringsgruppe for prosjekt, "Verdal nye veier"	Verdal kommune
1995 - 2004:	Medlem av Spelnemnda	Stiklestad nasjonale kultursenter
1998 - 2002:	Medlem av Mellomkirkeligråd	Den norske kirke
1998 - 2002:	Medlem av Kirkerådet	Den norske kirke
1998 - 2002:	Medlem og leder av Nidaros bispedømmeråd	Nidaros bispedømme
1999 - 2000:	Nestleder for jubileumskomite	Verdal kommune
1994 - 1995:	Medlem av Hamar bispedømmeråd	Hamar bispedømme
1994 - 1995:	Medlem av Kirkerådet	Den norske kirke
1993 - 1995:	Medlem av Landsstyre	Det norske misjonsselskap
1992 - 1995:	Verneombud i Hamar stift	Den norske kirkes presteforening
1982 - 1990:	Medlem og leder av Fellesråd i Ringsaker kommune	Hamar bispedømme
1988 - 1992:	Medlem og leder av stiftstyret i Presteforeningen, Hamar stift	Den norske kirkes presteforening
1982 - 1990:	Medlem av Kretsstyre, Hamar og Hedmark krets, leder 1988-90	Den norske misjonsselskap
1978 - 1981:	Medlem av prostirådet i Ytre Nordmøre	Møre bispedømme
2001 -	Medlem av pastoralkonferansen for Rwanda, Burundi og Kongo	Norges kristne råd
1996 - 2006:	Medlem av Pilegrimsutvalget	Nidaros bispedømme

## **Sentrale fagområder**

Ledelse/strategi:	Mye erfaring, ikke minst i endringsprosesser. Flere kurs i ledelse og administrasjon. Har godkjent Arbeidsmiljøkurs fra Nidaros. Opptatt av å bygge opp og implementere lagånd og teamarbeid i små og større sammenhenger.
Sjelesorg:	Arbeidsveiledning og pastoral-klinisk erfaring.

## **Svar fra Per Halstein Nielsen på spørsmål stilt av Nidaros bispedømmeråd**

### **1 Hva vil du legge mest vekt på med tanke på å styrke bispedømmets menigheter som tros- og omsorgsfellesskap?**

For å vite hvordan denne tjenesten skal utføres, er det viktig for meg å møte bispedømmet med varig nysgjerrighet og interesse, og på den måten stadig bli mer stedeengjort i bispedømmet. Mange års arbeidserfaring i Den norske kirke har dessuten lært meg mye om å arbeide prosessuelt, med utholdenhet og tålmodighet. Det gjelder å arbeide med håp og tro. Med dette utgangspunkt vil jeg legge vekt på:

#### **A At menighetene skal være for alle.**

Den lokale kirke og menigheten er grunnenheten i Den norske kirke. Biskopens fremste oppgave er å oppmuntre og dyktiggjøre menighetene til å være en kirke hvor mennesker av alle aldre vet at de blir møtt. På den måten kan kirken være et godt sted å tilhøre og å kjenne seg hjemme i.

#### **B At kirken er en Kristussentrert kirke.**

Det er Jesus Kristus som er kirkens grunnvoll og teologiske tyngdepunkt. En åpen og tjenende folkekirke er et Kristus-vitne viser hvem Gud er og at ”han er rik nok for alle som kaller på ham.” Evangeliene bekrefter dette i fortellingene om mangfoldet av mennesker som tok imot ham. I Guds rike og i kirken er det derfor plass til alle fordi grunntanken er nåde og ikke det vi har gjort oss fortjent til. På dette grunnlaget vil jeg utfordre til stor kreativitet i formidlingen av det gode budskapet.

#### **C Å utvikle diakonien i bispedømmet.**

Diakonien er den levende kirkes pulsslag som lar ordet bli til handling. For å sette dette ut i livet, er det viktig å se de gode medspillere i lokalmiljøet slik som helselag, sanitetsforeninger og diakonale organisasjoner, og å bygge bro og samarbeide med dem. Jeg vil også være en utrettelig pådriver for å opprette nye diakonstillinger, og samtidig utvikle og inspirere de som allerede finnes. Dette vil være et naturlig tema for dialog både i møte med den lokale kirke, og de lokale og sentrale myndigheter. I Nidaros finnes det mange gode eksempler på at kristen nestekjærlighet følges opp i handling der det er en diakon i menigheten.

#### **D At opplærings- og formidlingsarbeidet er et prioritert område, lokalt og universelt.**

Med trosopplæringsreformen har regjering og Storting gitt kirken en stor utfordring og mulighet til å fornye og videreutvikle trosopplæringsarbeidet. Mange spennende prosjekter er kommet i gang som følge av denne reformen. Biskopen er gitt et stort ansvar med å se til at både de menneskelige og økonomiske ressursene blir brukt rett.

Biskopen skal også se til og ivareta de frie kristelige organisasjonene. I mange år har disse vært viktige samarbeidspartnere for kirken. Med sitt arbeid har de bidradd til å virkeliggjøre dåps- og misjonsbefalingens ”gå ut” og ”lære og holde alt det jeg har befalt dere” for alle aldersgrupper. Ikke minst i en tid da relasjonene mellom de frie kristelige organisasjonene og kirken utfordres, er det viktig å bygge bro, styrke og utvikle dem. Forholdet til misjonsorganisasjonene har dessuten vært og er et brohode for å virkeliggjøre den misjonerende kirke.

#### **E Å leve i forbønntjeneste for bispedømmet.**

Å være biskop er å vise avhengighet av Gud så en selv finner tid til stillhet og bønn, og være et forbilde for andre til å praktisere dette i eget bønne- og trosliv.

## **2 Hva vil du legge mest vekt på for å fremme kirkens rolle som verdibærer i samfunnet?**

Kirken må være et vekterrop som skaper debatt og engasjement for fred, rettferdighet og miljø.

Det gjøres blant annet ved:

**A** At biskopene gjennom bispemøtet og sine plasser i De sentralkirkelige råd bruker sin mulighet til å bidra til sterke bidrag i samfunnsdebatten om disse tema. I den senere tid har det vært tydelige eksempler på hvor viktige kirkens bidrag er for denne debatten. Jfr. Engasjementet for vern av skaperverket og ansvaret for etisk forvaltning av Statens pensjonsfond – Utland.

**B** At biskopen oppmuntrer og utfordrer til grønne menigheter. For et bispedømme er det et realistisk mål at opptil 100 % av menighetene viser ansvar for miljø, forbruk og rettferd.

**C** At biskopen ut fra humanistisk og kristen forståelse av menneskeverdet markerer at kirken står på de svakestes side og ivaretar dem.

## **3 Hva vil du legge mest vekt på i ledelsen av prestedtjenesten og i det samspillet som biskopen skal ha med prostene i dette arbeidet?**

**A** Biskopen leder prestedtjenesten, er den fremste personalforvalter og har ansvar for personalomsorgen i bispedømmet. Samhandling er et nøkkelbegrep i denne sammenheng: Biskopen må både ha en nær og kontinuerlig kontakt med prestene og med dem som arbeider med dette saksfeltet på bispekontoret. De ansatte skal være trygge på at dette arbeidet er en prioritert oppgave, og at deres sak ivaretas på en så kvalitetssikret måte som mulig. Her er også prostene viktige samarbeidspersoner. Sammen skal man gjøre medarbeiderne bedre.

**B** Prostene er en meget viktig del av biskopens ledergruppe og leder prestedtjenesten i prostiet på dennes vegne. Biskopen holdes gjennom dem bredt orientert om situasjonen i prostiene og i hele stiftet. Prosten er derfor både den naturlige samtalepartner i forbindelse med biskopens prosti- og menighetsvisitaser, og rådgiver for biskopen i spørsmål som vedrører bispedømmet og Den norske kirke. Som biskop vil jeg bidra til å utvikle prostene som ledere, og stadig styrke relasjonen til ledergruppen.

**C** Biskopen har ansvar for å legge til rette for samlinger der prestene får jevnlig faglig og åndelig påfyll på høyt nivå, og på den måten blant annet utvikler en tydelig og sunn pastoral identitet.

**D** Biskopen må ha en slik fremferd at prester spesielt, men også andre kirkelig ansatte, opplever seg sett og verdsatt.

## **4 Hvilke visjoner vil du ha og hvilke hovedutfordringer ser du for deg for Nidaros bispedømme - i den sammenheng også utfordringer knyttet til sørsamisk kirkeliv?**

**A** Kirken i Nidaros har en stor og viktig visjon: å være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke. Olavsarven bekrefter denne visjonen ved å vise til at ”noe er så viktig at det er verd å dø for det!” Det er biskopens oppgave, sammen med sine medarbeidere, å bidra til å gi dette et innhold for dagens søkende mennesker. Olavsarven er ikke bare en Nidaros sak.

**B** Kirken må kalle ungdom til å gå inn i kirkelig tjeneste. Det må brukes betydelige midler til dette. Rekruttering må være en integrert del av trosopplæringen. Jeg har også tro på og ønsker å prioritere spesielle tiltak for ungdom i siste fase av trosopplæringstiden, 15 – 18års-fasen. For eksempel kan en årlig storsamling som blir attraktivt å delta på, være en oppfølger av det gode konfirmantarbeidet. Nidaros er med sin tradisjon og skjellsettende betydning for kirke og samfunnsliv, et utmerket område for store samlinger av ungdom. Stiklestad er stedet.

**C** I løpet av de siste decennier har samisk liv og kultur fått en selvstendig og tydelig plass i det norske samfunnet. Dette har også fått følger for samisk kirkeliv og gjort det til en viktig ressurs for kirken. Samenes tradisjonelle levemåte, som også gir seg til kjenne i liturgi, synliggjør en nærhet til skaperverket. Samisk kirkeliv kan dermed være en viktig bidragsyter til det pågående liturgiske reformarbeidet og for vern av skaperverket. I de fire årene jeg hadde gleden av å sitte i Nidaros bispedømmeråd og i kirkemøte sammen med representanter for samisk kirkeliv, oppdaget jeg noe av dette. Det er en stor utfordring å trekke samene inn som likeverdige partnere i kirkens arbeid. På den måten kan kirken være med å bekrefte en minoritetsgruppe som i mange år ble holdt nede.