

Omsorg i Skolen.

Skolen speiler samfunnet på godt og vondt, og møter stadig sterkere krav om å være en omsorgsarena og omsorgsgiver – i hverdag som i kriser.

Opplæringsloven, forskrifter og rundskriv lar oss aldri glemme hvilken viktig rolle skolen har i barn og unges liv.

I tillegg møter skolen økte forventninger fra elevene og hjemmene deres. Hverdagen kan derfor være vanskelig nok i seg selv. Bedre blir det ikke når individuelle og kollektive kriser oppstår.

Noen utviklingstrekk:

- Mobbing øker i antall og omfang.
- Incest øker i Norge.
- Seksuelle overgrep. Et fåtall blir oppdaget og får hjelp.
- Familien, skolen så ikke.....
- Trakassering øker.
- Familiestrukturer endres.

Opplæringsloven §9a stiller noen Generelle krav:

”alle elever i grunnskolar og vg skolar har rett til eit godt fysisk og psykososialt miljø som fremjar helse, trivsel og læring”



Aktuelle krisesituasjoner:

- Alvorlig sykdom
- Alvorlig ulykke
- Død
- Sorg
- Vold og trusler om vold
- Seksuelle overgrep/ incest
- Mobbing
- Samlivsbrudd
- Omsorgssvikt
- Rusmisbruk
- Selvskading
- Kriminalitet
- Brann
- Katastrofer
- Trusler mot skole og samfunn

Rektorgruppen i Øksnes kommune har satt fokus på Omsorg i skolen, krisehåndtering av vanskelige situasjoner.

Målet er å skape gode og trygge læringsmiljø for elevene.

KVALITETSNYTT Nr. 1 – 2009



ARBEIDET I KVALITETSKOMMUNE – PROSJEKTET

- Revidert prosjektplan
- Del – prosjekt: Demensomsorg og brukermedvirkning.
- Omsorg i Skolen

Ønsker du å vite mer om kvalitetskommune-prosjektet, gå inn på: www.kvalitetskommuner.no

Revidert prosjektplan.

Målgrupper og mål:

- **Kommunestyret og Rådmannen m/kommunalsjefer:**
 - ⇒ Bidra til at forbedringsarbeid innen tjenestekvalitet og arbeidsmiljø er **forankret** i kommunens topledelse.
 - ⇒ Bidra til økt kompetanse innen ledelse og omstilling i kommuneorganisasjonen.
 - ⇒ **Etterspørre** enhetenes kvalitetssystemer.
- **Enhetsleder**
 - ⇒ Bidra til at kvaliteten på tjenester og arbeidsmiljø utvikles og forbedres.
 - ⇒ Bidra til økt fokus og bevisstgjøring på **nærvær**.
 - ⇒ Bidra til at informasjon om kommunens tjenester er tilgjengelig.
- **Ansatte**
 - ⇒ Bidra til valg av innsatsområde. Ansatteinitierte arbeidsgrupper som kan videreføres til forbedringsgrupper, både innen tjenester og arbeidsmiljø.
 - ⇒ Bidra til økt bevisstgjøring på **nærvær**.

- **Innbyggere og brukere/brukerrepresentanter**
 - ⇒ Gi innspill til forbedring av service og tjenestetilbud.
 - ⇒ Merke en forbedring av tjenestene.
- **Felles for alle målgrupper: Omdømmebygging.** Bidra til et positivt omdømme av kommunen gjennom aktiv deltakelse.



Prosjektarbeidet bygger på 3-part-samarbeid, samarbeid mellom folkevalgte, de ansattes organisasjoner og administrasjonen. Det bygger på:

- Likeverdighet mellom partene
- Gode kommunikasjonprosesser
- Felles forståelse og felles ansvar



Del – prosjekt: Demensomsorg.

Arbeidsgruppen består av:

- Irene Elvheim, pårørende
- Gerd Nilsen, Eldrerådet
- Leif Henriksen, folkevalgt.
- Hilde Steffensen, spes. sykepleier
- Marita Larsen, spes. sykepleier
- Torill Bye Knutsen, tillitsvalgt
- Inger-Lise Lund, prosjektleder



Målene med arbeidet er å:

- Utarbeide informasjonsmateriell om kommunens tjenester. Brosjyrer.
- Planlegge sansehage – et tilrettelagt uteareal for personer med demenssykdom.
- Sette brukermedvirkning og brukerinvolvering ut i praksis.
- Likestille fagkunnskap og brukerkunnskap, slik at det fører til samarbeid og læring.
- Pårørendeskole og info-dag planlegges.