

Hva er evaluering?

- Systematisk innhenting av data, for å si noe noe hvor vi er eller hvor vi vil, eller begge deler
- N.B. Vi vurderer og evaluerer kontinuerlig, men denne evalueringen er oftest usystematisk, ubevisst og unntatt offentlighet

Hvorfor er evaluering viktig?

- En evaluering kan si oss noe om hvor vi er
- En evaluering kan si oss noe om hvor vi skal
- En evaluering kan si oss hva vi har oppnådd
- En evaluering kan gi grunnlag for felles refleksjon og læring

Arenaer for evaluering

- Prosjekt/styringsgruppas arbeid og framdrift – fokus på prosessen
- Kartlegging i en virksomhet som virkemiddel for å angi mål
- Vurdering av resultater i en virksomhet i forhold til de mål som er satt

Evalueringsformer

- Formativ evaluering – underveis, løpende, fokus på prosessen
- Summativ evaluering – ved avslutning av et prosjekt. Fokus på resultater

Viktige avklaringer

- Hva ønsker man å evaluere?
- Hvor motiverte er de som skal delta?
- Hvem skal delta i evalueringen?
- Evaluering bør være en integrert del av planlegging og prosjektarbeid
- Hvem er resultatene viktige for?
- Intern evaluering. Når er det aktuelt?
- Ekstern evaluering. Når er det aktuelt?

Evalueringemetoder

- Spørreskjema – åpent eller lukket
- Intervju – strukturert eller ustrukturert
- Observasjon – strukturert eller ustrukturert
- Logg
- Analyse av planer
- Prøver/tester
- Bruk av video
- Statistikk
- Dramatisering/rollespill

Fordeler ved bruk av spørreskjema

- Kostnadene pr respondent er mindre enn ved intervju
- Kan gjøre et større utvalg enn ved intervju
- Datainnsamlingen tar kortere tid ved spørreundersøkelser enn ved intervju
- Man kan svare anonymt på ømtålige spørsmål

Fordeler ved bruk av spørreskjema

- Respondenten kan i ro og fred svare på spørsmålene. Ved intervju kan man føle tidspress
- Alle spørsmål er standardiserte, det vil si at de presenteres likt for alle
- En intervjuer kan påvirke svarene. Dette skjer ikke i spørreundersøkelser

FORDELER VED BRUK AV INTERVJU:

- Intervjuundersøkelser har meget høy svarprosent i forhold til spørreskjema
- Alternative oppfølgningsspørsmål er lettere ved intervju
- Misforståelser kan oppklares med en gang

FORDELER VED BRUK AV INTERVJU:

- Flinke intervjuere kan få mye mer ut av spørsmålene enn et spørreskjema. Dette gjelder også ømtålige temaer
- Det er mulig å stille mye mer kompliserte spørsmål ved intervju
- De som har lese- og skriveproblemer kan gjøre en mye bedre jobb som respondent ved intervju

Tenk over

- Hvilke metoder er de rette for å sikre oss en gyldig og pålitelig informasjon om et arbeid
- Har vi nok tid, for eksempel til å observere?
- Har vi nok kompetanse?
- Har vi aksept fra de som er berørt
- Kostnader

Sluttvurdering

De fleste prosjekter venter med vurdering til prosjektet er nesten avsluttet og det kan føre til:

- At man får problemer med å utvikle gode kriterier for vurdering
- At man mister en viktig læreprosess underveis
- At man ofte ikke kan korrigere veien underveis
- At motivasjonen for vurdering kan være liten, helt på slutten (vi vil ikke, men må)