

BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidsarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!



Verdal kommune
+ Levanger kommune
≤ Innherred samkommune

Innsatsområder

- ▣ Redusert uønsket deltid | [klikk her](#) |
- ▣ Redusert sykefravær | [klikk her](#) |
- ▣ Myndiggjøring – medarbeiderskap | [klikk her](#) |
- ▣ Helhetlige, forebyggende oppvekstplaner | [klikk her](#) |
- ▣ System for kvalitetsvurdering i skolen | [klikk her](#) |
- ▣ Innføring av et helhetlig kvalitetssystem for begge kommuner | [klikk her](#) |

BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!

Tilbake

Redusert uønsket deltid

Skal bidra til...

- ▣ større konkurransedyktighet i rekruttering av arbeidskraft
- ▣ økt nærvær, bedre kontinuitet og bedre ressursutnyttelse
- ▣ større forutsigbarhet for brukerne
- ▣ at ingen ansatte skal ha mindre enn 45/50% stilling (uønsket) innen utgangen av 2009

Tiltak:

- ▣ "Fast vikar"
- ▣ Studentstillinger
- ▣ Samarbeid mellom oppvekst og helse
- ▣ Prosjekt "Ønsket stillingsstørrelse"



BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidsarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!

Redusert sykefravær



Skal bidra til...

- ▣ økt nærvær, bedre kontinuitet og bedre ressursutnyttelse i tjenesteutøvelsen
- ▣ større forutsigbarhet for brukerne
- ▣ gode arbeidsplasser for våre ansatte

Tiltak (eksempler):

- ▣ Økt grunnbemanning – bruk av vikarmidler
- ▣ Rapportering av tiltak/aktiviteter og måloppnåelse "i linja"
- ▣ Kompetanseheving
- ▣ Systematisk HMS-arbeid med bl.a. faste møteplasser og dialog
- ▣ Lavterskeltilbud; trening i arbeidstida
- ▣ Trim og sosial sammenkomst i fritid, bl.a.



BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidsarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!

Medarbeiderskap



Skal bidra til...

- ▣ økt bevisstgjøring omkring egen rolle i utviklingen av både arbeidsmiljø og tjenester
- ▣ enda flere myndiggjorte medarbeidere som i større grad får og tar eget ansvar, og ledere som tør å slippe fra seg myndighet og se og bruke medarbeidernes helhetlige kompetanse
- ▣ forbedringsarbeid av både arbeidsmiljø og tjenester gjennom helt konkrete "små-prosjekter" ute på arbeidsplassene

Tiltak:

- ▣ Opplæring av interne kursveiledere
- ▣ Alle ansatte deltar på 2,5 kursdager
- ▣ Alle prosjekter blir muntlig lagt fram av gruppene overfor alle ledere, kommunalsjefer og rådmann
- ▣ Alle prosjekter er tilgjengelig for alle ansatte på intranettet

BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidsarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!

Tilbake

Helhetlige oppvekstplaner i Verdal



Skal bidra til...

- ▣ bedre koordinering av og økte ressurser til tverrfaglig og forebyggende arbeid mot barn fra før fødsel og fram til 20 år
- ▣ gjennom tidlig satsing sikre at så mange barn og ungdom som mulig har et godt utgangspunkt for optimal utvikling, læring og livskvalitet

Tiltak (utvalg):

- ▣ Alle 4-åringene kartlegges med "Språk4" på 4-årskontrollen ved helsestasjonen
- ▣ Språkstimulerende aktivitet i heimen til barn som ikke går i barnehage men som oppdages via "Språk4"
- ▣ Språkgrupper i barnehagene på grunnlag av "Språk4"-kartleggingen
- ▣ Språknettverk mellom barnehagene

BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidsarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!

Kvalitetsvurdering i skolen, Levanger



[Tilbake](#)

Vurdering av skolen som lærende organisasjon:

1. Skolens handlingsplan/ virksomhetsplan
2. Fra kvalitetsplanen
3. Tilpasset oppl., (herunder §5)

- i. Læringsstrategier
- ii. Elevenes kompetansemål
- iii. Elevvurdering
- iv. Retningslinjer
- v. Samarbeidsavtaler mellom skolene og hjelpetjenestene

4. Kompetanseutvikling

- i. Kartlegge skolens kompetansebehov
- ii. Skolens kompetanseplan
- iii. Kompetanseplan for kunnskapsløftet L/V

5. Brukermedvirkning

- i. Skolens plan for samarbeid hjem/skole
- ii. Kurs foreldrekontakter

6. Skapende læring/IKT

- i. Kultursekken
- ii. Pedagogisk bruk av IKT/Læringsplattform

7. HMS

- i. Medarbeiderundersøkelsen
- ii. Elevenes skolemiljø (§9A)

Vurdering av elevenes læringsutbytte:

- 1 Brukermedvirkning
 - a Elevsamtalen
 - b Elevundersøkelsen
 - c Elevrådskurs
- 2 Årsplan/ukeplan
- 3 Mappevurdering
- 4 Samarbeid heim/skole
 - a Foreldrekonferanse
 - b Tiltak/strategier
- 5 Eksamen
 - a Resultat
 - b Tiltak/strategier
- 6 Nasjonale prøver / PISA/PIRLS/TIMMS
 - a Resultat
 - b Tiltak/strategi
- 7 Obligatoriske prøver i norsk og matematikk
 - a Diverse kartleggingsprøver

Trinnets årlige vurderingsmøte
(Oppsummering/egenvurdering)

Skolens årlige egenvurdering

Kommunenivå

- 1 Dialog skole/skoleeier
- 2 Rapportering/tilbakemelding
- 3 Politisk behandling
- 4 Samarbeid skoleeier/FGIL
- 5 Møte DK/skoleledere

BÆST I LAG



- Økt nærvær - redusert sykefravær
- Færre ansatte med uønsket deltidsarbeid
- Godt lederskap og medarbeiderskap
- Kvalitetsutvikling og forebyggende satsing i oppvekstsektoren
- Et kvalitetssystem som gir våre innbyggere trygghet for at vi gjør vårt beste - alltid!

Innføring av et helhetlig, digitalt kvalitetssystem

[Tilbake](#)

Skal bl.a. bidra til...

- ▣ å sikre god nok tjenester gjennom god dokumentasjon og aktiv avviksbehandling
- ▣ økt trygghet for ansatte og brukere ved at tjenesteutøvelsen samsvarer med myndighetskrav, vedtak, standarder og prosedyrer
- ▣ at avvik faktisk blir meldt og behandles på riktig måte

Tiltak:

- ▣ Innføring av *KvalitetsLosen* som kvalitetssystem fra 2008
- ▣ Arbeidsgrupper og prosesskartlegginger i alle tjenesteområder
- ▣ Kulturbygging: motivere og stimulere til at avvik blir meldt og behandlet på riktig måte
- ▣ Måling: Kjennskap til, og bruk av avvikssystemet i 2008, 2009 og 2010.

