



Levanger
kommune

Redusert sykefravær og medarbeiderskap - Distrikt Sentrum/Ytterøy

Målene

- ✓ Et sykefravær på under 8% på årsbasis
- ✓ Økt bevisstgjøring omkring egen rolle i utviklingen av både arbeidsmiljø og tjenester
- ✓ Enda flere myndiggjorte medarbeidere som får og tar ansvar, og ledere som ser og bruker medarbeidernes helhetlige kompetanse



Tiltakene

- ✓ Dialog og ledernærver
- ✓ Lavterskeltrening
- ✓ Medarbeiderskap og myndiggjøring
- ✓ Kompetansehevingstiltak
- ✓ Psykososiale tiltak; sosial aktivitetsplan
- ✓ Bedret avvikshåndteringsystem
- ✓ Økt fokus på HMS, vernerunder og verneombudets rolle og kompetanse

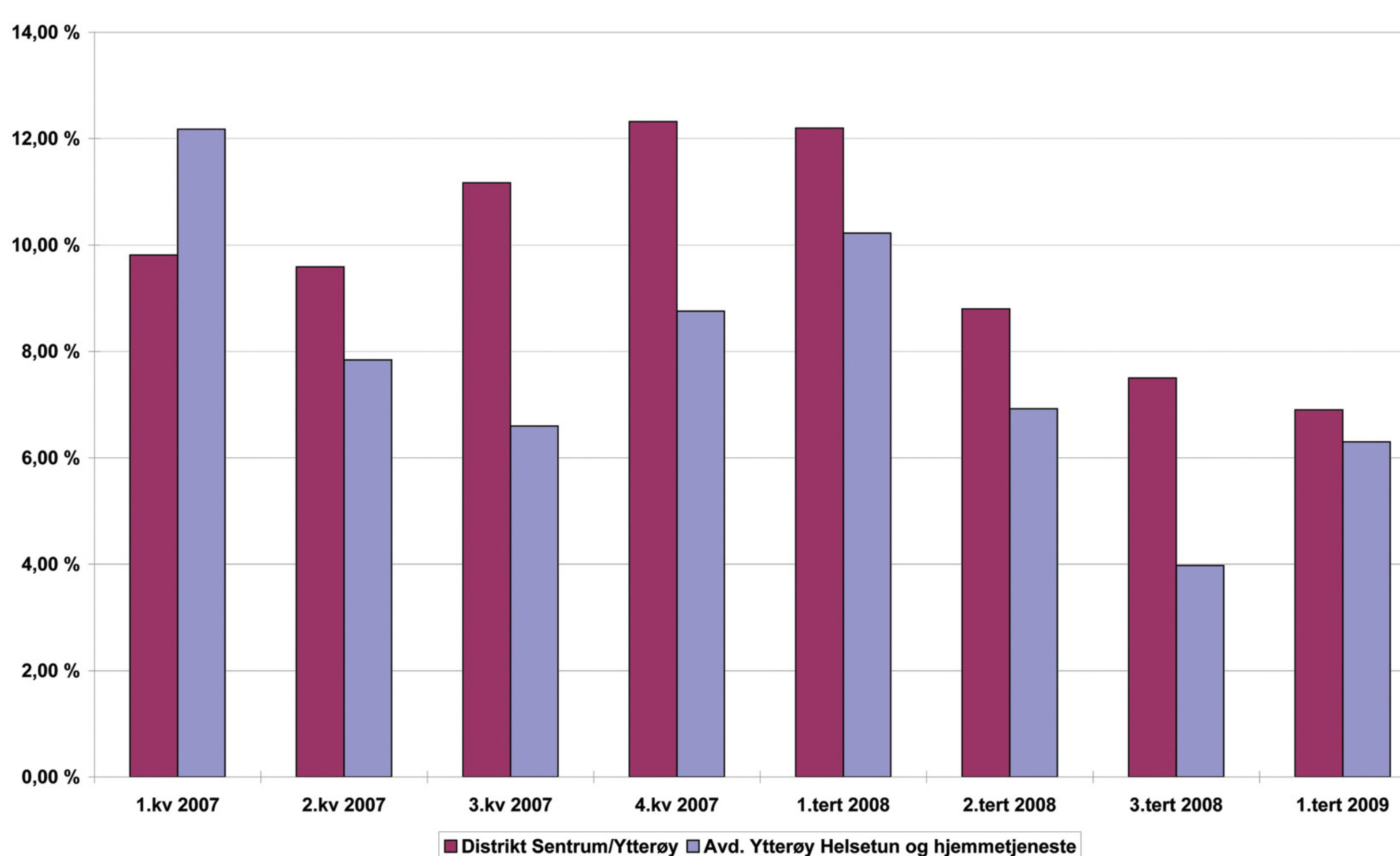
Med bruk av grønne og røde hjerner, ivaretar vi beboerne enda bedre, og vi blir tryggere på hverandre. Dette er ikke gjort med økt bemanning, men med omorganisering, ny teknologi og kompetanseheving.

♥ "Grønt hjerte" er fullt og helt til stede for beboerne med aktivisering, lesing, samtaler, måltider mm. Aktiviteten blir loggført.

♥ "Rødt hjerte" rydder rom, rer senger mm i avdeling

Resultatene

Sykefravær 1. kv. 2007 - 1. tert 2009



"Vi er blitt profesjonelle - vi utvikler oss!"

"Vi har investert mye tid og ressurser i verneombudene. Dette ser vi resultater av. De er tryggere på rollen, og har fått spisskompetanse på bl.a. forflytningsteknikk"

"Tillitsvalgte og verneombud bidrar sterkt til å drive arbeidet framover!"

"Rødt og grønt hjerte bidrar til å forebygge avvik"

"Avvikregistreringen vår har ført til at ulike tema blir satt på dagsorden. Dette bidrar til forbedring av tjenester og til kompetanseheving, er tema på hvert personalmøte"

KVALITETSKOMMUNER

"Vi har tilpasset turnusen til fergetidene, dette betyr mye!"

"Med integrert tjeneste (institusjon/hjemmebasert) har vi mulighet for mere variert arbeid. Dette bidrar til lavere sykefravær!"

"Medarbeiderskap har gitt oss større ansvarsfølelse og har forenklet arbeidsdagen vår"

