



Mål for prosjektgruppene

- Nærvær:
 - Sykefravær ned med 10 % for kommunen generelt (7,67 → 6,9%) og 30 % for omsorgssektoren spesielt (Bo-og Oms 11,58 → 8,1%, og Apen Oms 10,45 → 7,3%) innen 2.tertial 2010, i forhold til 2.tertial 2008
 - Ingen langtidssykemeldte eller uføre pga jobbeløsterte forhold
 - Årlig medarbeiderundersøkelse viser at LK har større trivsel enn landsgjennomsnittet av norske kommuner
- Kvalitetsutvikling skole
 - På nasjonale prøver i 2008 skal Lyngdal være bedre enn i 2007
 - På nasjonale prøver i 2009 skal Lyngdal være bedre enn i 2008
 - Årlig medarbeiderundersøkelse viser at tilsatte innen skole har større trivsel enn landsgjennomsnittet innen skole
- Heltid/deltid i hjemmebaserte tjenester
 - Pr 01.01.2010 skal ingen arbeide deltid mot sin vilje
 - Årlig medarbeiderundersøkelse viser at tilsatte innen åpen omsorg har større trivsel enn landsgjennomsnittet innen helse og sosial

Noen tiltak og aktiviteter

- Nærvær:
 - "Ska mi gå å bade?" Samarbeid med Sørlandsbadet om fysisk aktivitet. Betaling avhenger av oppnådd resultat. KLP delfinansierer.
 - HMS-fokus (Vitalt AMU, statistikk, vernerunder med tidsfestet handlingsplan, innføre elektronisk HMS-system, samarbeid med BHT)
 - Medarbeiderundersøkelse gjennomføres i hele kommunen
 - Nærvær en naturlig del av vår lederadferd; finne pustehull og vannhull
 - Samarbeid med NAV og LITO-modellen – åpen prosess for nærvær
- Kvalitetsutvikling skole
 - Fokusering på grunnleggende ferdigheter
 - Hva er den gode lærer?
 - Foreldre, politikere, lærere og skole/kommuneledelse har laget handlingsplaner om hva de selv kan bidra med for å få en best mulig skole
- Heltid/deltid i hjemmebaserte tjenester
 - Gjennomføre kartlegging av uønsket deltid
 - Lage tiltaksplan med utgangspunkt i kartleggingen

Kvalitetskommuneprogrammet

Kvalitetskommuneprogrammet

Lyngdal kommune

Foreløpige resultater

- Nærvær:
 - "Ska mi gå å bade?" Satsingsgruppe oppnådd flotte resultater
 - Automatisk varslingsleder ved frister for oppfølging av sykemeldt
 - Nav deltar aktivt i vår kompetanseUKA, som følge av LITO
 - Utviklingsprogram for ledere planlegges med oppstart 2010
 - Medarbeidertilfredshetsundersøkelse viser at vi er temmelig lik med landsgjennomsnittet. Handlingsplaner lages i hver enhet.
- Kvalitetsutvikling skole
 - Faste månedlige møtetidspunkt for gjennomgang av kvalitetsmål på hver skole:
 - Grunnleggende ferdigheter (regning og lesing)
 - Struktur i undervisningstimer
 - Fokus på tidsbruk
 - Hjemmearbeid, blant annet frister
 - Individuell kartlegging av elever; oversikt og oppfølging
 - Foreldremøter; læringsmiljø, god lærings og oppførsel
- Heltid/deltid i hjemmebaserte tjenester
 - Resultatet av kartlegging skal danne grunnlag for handlingsplan
 - Vi må lære av andre hvordan de har fått dette til

