



MÅL

IDEGRUNNLAG

Innbyggjarane skal merka forbetring
like god som andre 03-kommunar

Nærværet over 93% pr. 01.08.10
alle einingar over 90 %

Ny kommunal bedriftskultur
ikkje berre det me gjer er viktig,
også *måten* me gjer det på

Relasjonskompetanse
gode relasjonar skaper trivsel,
meistring og produktivitet

Menneskeorientering
menneskeorienterte leiarar
er høgproduktive

Deling av makt
å dela makt gjev auka
gjennomføringskraft

3-PARTSSAMARBEID - NY BEDRIFTSKULTUR LIKEVERD - DIALOG - STRUKTUR - FORANKRING

MERKEVARE OG PROFIL

PROSJEKT PÅ TVERS

FOKUS PÅ FOLK
opplæring relasjonskompetanse
leiarar og tillitsvalde

FRIVILJUGT ARBEID
frivillighetssentral
plan for frivillig arbeid

BRUKARORIENTERING
medverknad og undersøkingar

INSPIRASJONSSAMLINGAR
alle kommunalt tilsette

NÆRVÆRPROSJEKT

OVERORDNA MÅL
kultur for nærvær
forståing for nærværsfaktorar gjennom

i auka grad å flytta vurderinga frå
legekantor til arbeidsplass

opplæring - tilrettelegging
medverknad - myndiggjering
menneskeorientering - dialogkompetanse

Handlingsplan på einingsnivå
Kva gjev helse hjå oss - og kva skal til ?

PROSJEKT EININGSNIVÅ

FAMILIENS HUS
"flinke med folk i første rekke"
ei dør inn - heilskapeleg tilbod

PLEIE OG OMSORG
relasjonskompetanse
nye turnusordningar

OPPVEKST
lesing og språkleg utvikling
tidleg innsats, overgangar

ANDRE KVALITETSPROSJEKT
forbetningsprosjekt tenestnivå

UTFORDRINGAR FRAMOVER

...få eit velfungerande 3-partssamarbeid til å verta regelen - ikkje unntaket
...auka involvering og eigarskap blant dei kommunalt tilsette
...inkludera brukarar og innbyggjarar i programmet

