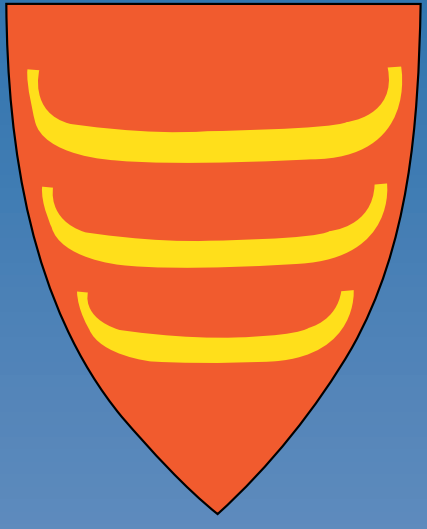


# Mål for prosjektet



DEANU GIELDA  
TANA KOMMUNE

- **Innen 31.12.07:** Gjennomsnittlig sykefravær skal være mindre enn 2% av gjennomsnitt 2006
- **Innen 31.12.08:** Tana kommune skal være blant de 3 med lavest sykefravær av innsatskommunene og av kommunene i Finnmark
- **Innen 31.12.09:** Sykefraværet skal være 1% lavere enn landsgjennomsnittet
- **Etter nytt mål i AMU – innen 31.12.2009:** Sykefraværet skal ned til 8,5%



Botjenesten samlet til personalmøter ved Harrevann. Tema: HMS arbeid.



Det ble ingen sykemelding på nav lederen...



Kommunen har eget treningsstudio hvor ansatte kan trene nesten gratis.

## Hva har skjedd / Hva har vi gjort

- Oppdatering/kvalitetssikring av alle rutiner for sykefraværsoppfølging, rutiner for mobbing/konflikthåndtering.
- Opplæring av verneombud, tillitsvalgte og ledere i HMS arbeid- (dialogen foregår på arbeidsplassen).
- Bevisstgjøring av arbeidstakerens medvirkningsplikt og dialog på arbeidsplassen.
- Seminarer rettet mot alle ansatte med tema motivasjon og arbeidsglede, samt skolering i forhold til IA arbeid.
- Positiv medvirkning fra arbeidstakerorganisasjonene hele veien.
- Faste møter med NAV, arbeidstaker, arbeidsgiver og lege 1-2 ganger pr mnd. med fokus på nærvær fremfor fravær.
- HMS er fast tema på leder møtene rådmannen har med virksomhetslederne en gang pr måned.

## Fokus på helsefremmende arbeidsplasser – Sikker Jobb Analyse (SJA) i alle virksomheter

- Hva kan gjøres noe med- beskrive uønskede hendelser som følge av arbeidsoppgaver vi gjør.
- (Faglige, strukturelle og andre risikoforhold beskrives).
- Opprettelse av HMS grupper i virksomhetene for å følge opp resultatene fra SJA.

## UTVIKLET GOD SENIORPOLITIKK

- Fokus på deltidspolitikk -nye turnusordninger i pleie og omsorg.
- Ulike treningstilbud for alle ansatte med lav egenandel.

## Resultatene av prosjektet:

Sykefraværet redusert fra

2006:	<b>12,4%</b>
2007:	<b>10,4%</b>
2008:	<b>9,4%</b>
2009: 1. og 2. kvartal	<b>9%</b>

