



ETISKE RETNINGSLINJER FOR RISSA KOMMUNE

Disse etiske retningslinjer har blitt til gjennom en bred involvering av ledere, ansatte og politikere i Rissa kommune.

Prosessen startet mai 2008 gjennom kvalitetskommuneprogrammet med verneombud og politikere som prosjektledere. Alle enheter i Rissa kommune er involvert i prosessen. Dette arbeidet legger grunnlaget for kommunens videre arbeid med etikk.

Vårt mål er at disse etiske retningslinjene skal fungere som støttende verktøy i vår daglige virksomhet, og bidra til å utvikle etisk skjønn hos den enkelte leder, medarbeider, politiker og i kommunen som helhet. Retningslinjene skal gi et klart bilde av våre sentrale verdier og de etiske forventninger vi har til oss selv og våre samarbeidspartnere og hjelpe oss til å se helheten i vår virksomhet.

RETTFERDIGHET OG LIKEVERDIG BEHANDLING

Rissa kommunes kjerneverdi er rettferdighet og likebehandling. Ingen skal som resultat av våre handlinger urettmessig favoriseres eller stilles i ugunstig posisjon. Like tilfeller skal behandles likt med mindre det er en saklig og relevant forskjell.

BLIKK FOR HELHETEN

Helheten som skapes gjennom vår virksomhet er viktig for oss. Vi vil opptre med faglig integritet, og forsikre oss om at de vi møter får den behandling de har krav på. Rissa kommunes handlinger skal holde høy etisk standard, noe som krever at vi også tar hensyn til miljøet og kommende generasjoner. Miljø og etikk skal vektlegges i alle deler av kommunens virksomhet, i daglig praksis så vel som ved valg av samarbeidspartnere, ved innkjøp og forvaltning av fellesskapets midler.

ROMSLIG OG SJENERØS

Vår kultur og omgangsform skal være preget av raushet. Vi skal ha et godt klima for samarbeid, å gi ros, og å ta opp ting som bør endres. Det skal være aksept for å gjøre feil, og for å være åpen om feil som blir gjort.

RESPEKT

Når vi opptrer i sammenhenger der vi kan oppfattes som representanter for kommunen, vil vi alltid forsøke å gi et så godt inntrykk av Rissa som mulig. Vi behandler alle vi møter med respekt, enten de er innbyggere, brukere, besøkende, kolleger eller andre samarbeidspartnere.

Det er spesielt viktig for oss å opptre med respekt og omsorg overfor de som står i et avhengighets forhold til kommunen.

REDELIGHET

Kommunens ansatte skal i alle sammenhenger opptre slik at tilliten til oss og vår forpliktelse til rettfærdig likebehandling bevares. Vi aksepterer heller ikke gaver, fordeler, rabatter eller liknende som kan skape tvil om vi handler i tråd med dette idealet. Gaver av ubetydelig verdi som blomster, konfekt eller liknende fra fornøyde samarbeidspartnere eller brukere, og oppmerksomhetsgaver som utveksles i samsvar med skikk og bruk er i utgangspunktet akseptable. Når vi er i tvil skal vi rådføre oss med nærmeste leder.

ATFERD

En representant skal ikke, uansett tidspunkt, oppføre seg på en måte som kan krenke menneskeverdet eller som er egnet til å bringe virksomheten Rissa kommune i miskreditt.

INFORMASJON

Politikere og medarbeidere i Rissa kommune tar sin rolle som forvalter, myndighetsutøver og tjenesteutøver alvorlig. Forutsetningen for å ha god kvalitet på vårt arbeid er at alle berørte parter gir tilstrekkelig informasjon til de som ønsker det.

All sensitiv informasjon behandles med respekt, og formidles aldri til andre enn de som har krav på den for å utføre sine oppgaver på en god måte. Om vi oppdager at sensitiv informasjon har kommet på avveie, griper vi inn for å rette opp skaden og melde fra til nærmeste leder.

ÅPENHET

Offentlighet og en åpen diskusjon er en forutsetning for et velfungerende demokrati. Det skal derfor være åpenhet og innsyn i forvaltningen, slik at allmennheten kan gjøre seg kjent med kommunens virksomhet og få innsikt i hvordan kommunen skjøtter sine oppgaver.

LEDERANSVAR

Ledere i Rissa kommune har ansvaret for at medarbeidere er fortrolige med de etiske retningslinjene, slik at alle er godt rustet til å møte de etiske utfordringer som skulle dukke opp. Lederne følger opp innspill fra medarbeidere og omverdenen, og ved behov reviderer de etiske retningslinjene slik at de hele tiden reflekterer det vi mener er en god etisk praksis.

NÅR VI ER I TVIL

Rissa kommune oppfordrer til etisk refleksjon. Er vi i usikre på hva som er riktig å gjøre, rådfører vi oss med kolleger eller nærmeste leder. Nye og vanskelige situasjoner kan oppstå uten forvarsel, og det er verken ønskelig eller mulig å ha regler som dekker alt. Vi vil heller oppmuntre våre medarbeider til å utvise skjønn og ta selvstendig ansvar for at vi handler på en riktig og god måte