



## PROSJEKTPLAN ARBEIDSGLEDE



**Prosjektbeskrivelse:** Vi ønsker å fokusere på økt arbeidsglede for å redusere fravær og øke nærvær i pleie- og omsorgssektoren. Vi har tro på at det vil bidra til bedre relasjoner og mer fornøyde ansatte som derigjennom vil yte bedre tjenester. Mindre bruk av vikarer vil føre til at brukerne får færre tjenesteutøvere å dele sitt liv og funksjonstap med, og at brukerne vil oppleve bedre tjenestekvalitet.

**Målsetting:** Utprøving av ”Startpakke til økt arbeidsglede”

<b>Resultatmål</b> (Konkret ønsket resultat)	<b>Tiltak/aktivitet</b>	<b>Prosessbeskrivelse</b> (Hvordan gjennomføre, hvor, med hvem)	<b>Ansvar</b>	<b>Tid ferdig</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Redusere sykefravær Rissa omsorgssone fra 16,96 til 11% i prosjektperioden.</li><li>• Forbedring av tjenestekvaliteten innen pleie og omsorg</li></ul>	Eksternt arbeidsgledeseminar	Tilbud til alle ansatte i Rissa omsorgssone. Trepartsdeltakelse Sted Storlien.	Fagforbundet	Mai 2007

	Kartlegging	Arbeidsgruppe på 6 personer oppnevnes i omsorgssonen. Bred involvering av ansatte.  Finne faktorer som motiverer/demotiverer ansatte i forhold til arbeidssituasjonen.	Prosjektleder  Arbeidsgruppa	22.08.07
	Definere tiltak	Sortere ansattes innspill, samt enhetens interne jobbing med resultat fra arbeidsmiljøus. Politisk nivå involveres.	Arbeidsgruppa og prosjektleder	13.09.07
	Tiltak iverksettes	Fortløpende for tiltak som ikke utløser større kostnader som må innarbeides i økonomiplan. Involvere enhetsleder og avd.ledere.	Prosjektleder	31.12.07
	Rapportering og evaluering	Etter oppsatte møteplaner: Rapportere nye innspill og forslag, samt opplevd effekt av tiltakene. Fortløpende apport til enhetsleder  Månedlig rapport til Styringsgruppa  Månedlig rapport til AMU	Arbeidsgruppa Prosjektleder  Prosjektleder Leder av styringsgruppa	31.12.07
	Evaluere effekt startpakken	Kartlegging av opplevd økt arbeidsglede blant ansatte i omsorgssonen gjennom intervju av et utvalg av ansatte, enhetsleder og avd.ledere.	Arbeidsgruppa og prosjektleder.	Januar 2008

		Spørreskjema til alle ansatte.		
		Månedlig syksfraværstatistikk.	Prosjektleder	
		Brukerundersøkelse	Enhetsleder	