

Prosjektplan Forslag



Kvalitetskommuneprogrammet

Kommune: Rissa	
Prosjektnavn: Etikk – etiske dilemma	
Planlagt startdato: 05. mai	Planlagt sluttdato: 01.10 2008
Oppdragsgiver: Rissa formannskap	
Oppdragstaker Kvalitetskommuneprogrammet v/ styringsgruppa	
Forklaring: Mandat fra Rissa formannskap for en gjennomgang av etiske retningslinjer for Rissa kommune. Revidering av nåværende reglement fra 1991.	
Utfylt av: Prosjektleder Kristin Bakøy	dato: 29.04.2008

A organisering:

Prosjektgruppe:

	Tittel	Navn	Antatt stillingsbrøk	Virksomhet/fagforening
Prosjektleder		Kristin Bakøy		
Prosjektdeltakere	Plassvern eombud ved alle enheter i Rissa kommune			Rissa kommune resultatenheter
Politikere		Oppnevnes 16 mai		Rissa kommunestyre

Styringsgruppe:

	Tittel	Navn	Virksomhet/fagforening
Leder	Vara ordfører	Tone N Sumstad	
Sekretær	Prosjektleder	Kristin Bakøy	
Deltakere	Rådmann	Oddbjørn Ressem	

”	Personalsjef	Reidun Flatås	
”	HTV	Kurt Rønning	Fagforbundet
”	HTV	Steinar Saksgård	Utdanningsforbundet
”	Politiker	Sverre A Hafeld	

Referansegruppe / personer:

	Tittel	Navn	Virksomhet/fagforening
Referanse- personer	Rissa Formannskap		

B Prosjektbeskrivelse

Bakgrunn for prosjektet – problembeskrivelse.

Revidering av nåværende Etske retningslinjer for Rissa kommune etter mandat fra Formannskapet. Resultatenhetene med sine verneombud blir ansvarlig for prosjektet i sine enheter. Prosessen involverer hele organisasjonen Rissa kommune som oppfordres til å reflektere over Etikk og etiske dilemma i hverdagen. Prosessen skal bidra til at alle ansatte får en forbedret bevisst holdning til etikk og etiske utfordringer. Gjennom debatt, diskusjon og involvering skal prosessen føre til innspill på hva som eventuelt må revideres/endres i nåværende etiske retningslinjer. Disse skal videre forankres i alle ledd i organisasjonen Rissa kommune.

Effektmål.

Utforme/ lage forslag til etisk reglement for Rissa kommune.
Bred involvering av ansatte i Rissa kommune.
Bidra til klargjøring av verneombudenes rolle i arbeidsmiljøet.
Bidra til refleksjoner over temaet og prosessen.

Økt bevissthet rundt habilitet, personvern og taushetsplikt
Trygghet i utøvelse av eget arbeid (kan måles i ODP)
Større arbeidsglede og trivsel (kan måles i ODP)
Felles forståelse og større åpenhet
Kulturbygging
Ingen avvik (kan måles i tertsial/årsmelding)
Ingen avvisskriverier og etiske overtramp.
Ingen anmeldelser for f.eks økonomisk utroskap.

Objektmål/resultatmål/prosjektmål

Prosesser i grupper/refleksjoner over tema
Involvere verneombudene i prosjektarbeid som vedrører arbeidsmiljø.

C. Planverk – rapportering.

Hovedtiltak/hovedaktiviteter

Refleksjoner over etikk og etiske dilemma.

*Opplæring verneombud i prosjektledelse. Gjennomført 05. mai 2008

*Oppstartskonferanse Hysnes med tema Etikk og etiske dilemma. 10. juni 2008

*15 arbeidsgrupper med mandat fra styringsgruppa. Nedsatt juni 2008

* Disse rapporterer til prosjektleder og styringsgruppa.

Tiltaksplan/milepælplan

Milepæler	Tiltak	Tid (ferdig)	Ansvar
		Mai 2008	
Styringsgruppa	Godkjenning av tiltakene		
Verneombudsmøte	Innføring i prosjektet	10.04.2008	HVO
Prosjektledelse	Opplæring i prosjektledelse verneombudene/politikere/ styringsgruppa	05.05.2008	Kristin
Oppstartskonferanse	Innføring i etiske dilemma med to forelesere	10.06.2008	Kristin
Rapportering	Gruppeprosesser ved enheten		Verneombudene
Måloppnåelse	Kartlegging/ spørreundersøkelse	Okt 2008-	Styringsgruppa
Implementering i hele organisasjonen	Kommunestyret, Lederforum, personalmøter	Okt/ nov 2008	Ordfører, Rådmann, enhetsledere

Måling/indikatorer.

Mål 1:			
Inikator	Status	Ønsket nivå	Målemetode
Antall ansatte involvert			
ODP utvalgte spørsmål vedrørende kvalitet (vi kan se på			Legge inn spørsmål i arbeidsmiljøundersøkelsen jan 2009. (ODP) Sammenlignbare spørsmål fra ODP gjennomført 2007.

faktorer som kan uttrykke etikk)			
Avvik og avviksrapportering			
Medieoppslag			
Enhetsvise tilbakemeldinger om hvilke etiske dilemma ansatte opplever i sin arbeidshverdag			Sammenfatte verneombudenes arbeid i deres grupper enhetsvis. Samle funn til videre arbeid.

Sunn Etikk- sunt arbeidsmiljø.

Kvalitativ forbedring av hele organisasjonen Rissa kommune