



## Prosjektplan

### Kvalitetskommuneprogrammet

Kommune: Rissa kommune	
Prosjektnavn: <b>økt arbeidsglede x 2</b>	
Planlagt startdato: 01.05.2008	Planlagt sluttdato: 01.02.2009
Oppdragsgiver: Arbeidsmiljøutvalget	
Oppdragstaker: Kvalitetskommuneprogrammet	
Er prosjektet et delprosjekt / del av et større hovedprosjekt/program    ja <input type="checkbox"/> nei <input type="checkbox"/>	
Forklaring: Pakken ” økt arbeidsglede” er etter intensjonen i Rissa Kommune`s søknad flyttet til Stjørna sone. Innsatsområde er valgt ut fra sykefraværstatistikk og omorganisering av lederstrukturen.	
Utfylt av: Kristin Bakøy	dato: 15.04.2008

#### **A organisering:**

##### **Prosjektgruppe:**

	Tittel	Navn	Antatt stillingsbrøk	Virksomhet/fagforening
Prosjektleder		Kristin Bakøy	100%	Rissa kommune
Prosjektdeltakere				
		Alle ansatte ved Råkvåg sykehjem.		

##### **Styringsgruppe:**

	Tittel	Navn	Virksomhet/fagforening
Leder	V. Ordfører	Tone S Nyeng	Rissa Kommune
Sekretær	Prosjektleder	Kristin Bakøy	”
Deltakere	Politiker	Sverre A Hafeld	”
	Rådmann	Oddbjørn Ressem	”
	Personalsjef	Reidun Flatås	”

	HTV	Kurt Rønning	Fagforbundet
	HTV	Steinar Saksgård	Utdanningsforbundet

### Referansegruppe / personer:

	Tittel	Navn	Virksomhet/fagforening
Referanse- personer	AMU		
	Ordfører	Per K Skjærvik	Rissa kommune
	V.ordfører	Tone S Nyeng	”
	Politiker	Randi S Denstad	”
	Rådmann	Oddbjørn Ressem	”
	HVO	Susann Å Skjærvold	”
	HTV	Kurt Rønning	Fagforbundet
	HTV	Steinar Saksgård	Utdanningsforbundet
	HTV	Randi Berget	NSF

## B Prosjektbeskrivelse

### Bakgrunn for prosjektet – problembeskrivelse.

Fokus på økt arbeidsglede for å redusere fravær i pleie- og omsorgssektoren. Vi har tro på at det vil bidra til bedre relasjoner og mer fornøyde ansatte som derigjennom vil yte bedre tjenester. Mindre bruk av vikarer vil føre til at brukere får færre tjenestutøvere å dele sitt liv og funksjonstap med og at brukere vil oppleve bedre tjenestekvalitet

### Effektmål.

Bidra til økt nærvær.  
 Bidra til et bedre arbeidsmiljø.  
 Bidra til bedre tjenesteyting.  
 Bidra til økt forsåelse for oppgaver i hverdagen.  
 Bedre informasjonskanalene.

### Objektmål/resultatmål/prosjektmål

Beskriv de mål som skal realiseres i løpet av prosjektperioden, altså hvilke leveranser prosjektet er ansvarlig for å frembringe. Vær konkret, og kvantifiser gjerne.

Redusere sykefraværet ved Råkvåg sykehjem fra **13.9% til 10%** ved utgangen av 2008.  
 Forbedring av tjenesteproduksjonen innen pleie og omsorg.  
 Bedre arbeidsmiljøet ved institusjonen som etter en arbeidsmiljøundersøkelse viste forbedringsområder.

## C. Planverk – rapportering.

### Hovedtiltak/hovedaktiviteter

- \*Eksternt arbeidsgledeseminar.
- \*Igangsetting av lederopplæring for å evt. Bedre kommunikasjon mellom leder/ansatt.
- \*Personalmøter for å sette fokus på arbeidsglede, våre motto, resultatoppfølging og forbedringstiltak.
- \*Tema i nedsatte arbeidsgrupper.
- \*Amu setter prosjektet på sin agenda i prosjektperioden for tilbakemelding og evalueringer underveis.
- \*Kontinuerlig kommunikasjon med avdelingsleder/enhetsleder og prosjektleder angående status og utvikling.
- \*Informasjonsstrukturen gjennomgås ved enheten.

### Tiltaksplan/milepælplan

Milepæler	Tiltak	Tid (ferdig)	Ansvar
A	Kartlegging av arbeidsglede med 6 spørsmål	April 2008	Prosjektleder
	A.1 Kartlegging x2	August 2008	Prosjektleder
	A.2 Kartlegging x 3	Januar 2009	Prosjektleder
	A.3 arbeidsgledeseminar	Mai 2008	V. ordfører Prosjektleder HTV Fagforbundet

B Personalmøter med TEMA arbeidsmiljø og informasjons strukturer på arbeidsplassen			
	B.1 Informasjonsmøte	Juni 2008	Enhetsleder Avdelingsleder Prosjektleder
	B.2 Personalmøter	Juni, august, september, oktober, desember	Enhetsleder, avdelingsleder og prosjektleder
	B. 3 Oppfølging i miljøet	Hele perioden	Prosjektleder

## Måling/indikatorer.

Angi indikatorer på kvalitet og hvordan kvalitetsforbedringen skal måles.

<b>Mål 1:</b>			
Indikator	Status	Ønsket nivå	Målemetode
Sykefraværs statistikken	13.9%	10%	Egenmeldinger/sykmeldinger
<b>Mål 2:</b>			
Indikator	Status	Ønsket nivå	Målemetode
Kartlegging med 6 spm			Spørreskjema x 3
<b>Mål 3:</b>			
Indikator	Status	Ønsket nivå	Målemetode
ODP Arbeidsmiljøundersøkelse For hele organisasjonen	Jan 2009		Spørreskjema