



HORTEN KOMMUNE

Samarbeid og kompetanse for økt nærvær Horten kommune



Bakgrunn for prosjektet

- Gjennomsnittlig sykefravær på 11-12 % de siste årene
- Ønske og behov for systematisk samspill mellom aktørene
- Gode erfaringer fra andre kommuner



Prosjektorganisering

Prosjekteier – rådmann

Styringsgruppe – rådmannens ledermøte

Prosjektansvarlig – personalsjef

Prosjektleder – personalrådgiver Britt Øvregår

Prosjektgruppe – HVO, HTV, avd.leder,
personalseksjonen, kommunelege, NAV
Arbeidslivssenter, NAV Horten og BHT



Prosjektorganisering

- Rapportering og informasjon gis fortløpende til styringsgruppa og administrasjonsutvalget



Prosjektets hovedmål

- Å redusere det legemeldte sykefraværet i Horten kommune til minst snittet for bykommunene i Vestfold gjennom å utviklet og iverksette en samarbeids- og oppfølgingsmodell som omfatter partene i Horten kommune, fastlegene i Horten og NAV Horten



Sykefravær

- Sykefravær 9,3 %
- Egenmelding 1,66 %

- Legemeldt sykefravær pr. 1. kv. 2012:
 - Horten kommune 7,7 %
 - Snitt bykommunene i Vestfold 7,34 %
 - Kommune Norge 7,5 %



Prosjektets delmål

- Øke bruken av egenmelding
- Større bruk av BHT tidlige i oppfølgingsarbeidet
- Øke leders kompetanse i forhold til sykefraværsarbeidet og at arbeidstakerne er kjent med gjeldende rutiner og reglement



Delmål

- Egenmelding 1,66 – 2,36 %
- BHT har deltatt på 33 dialogmøter I i 2011
- Kurs/opplæring og informasjon



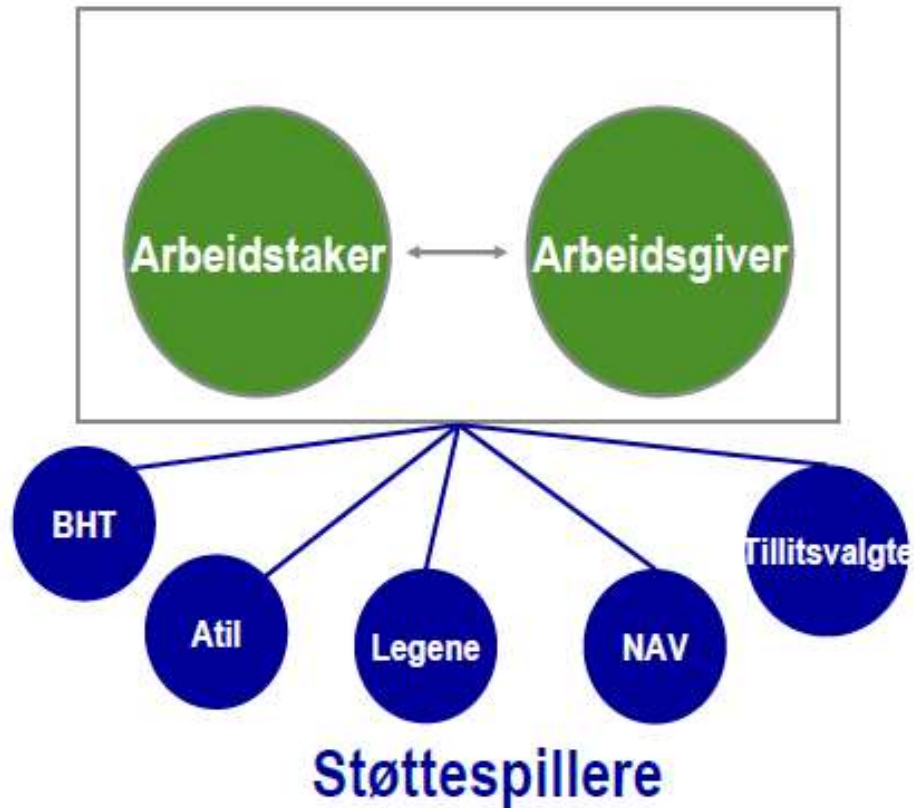
Utfordringen i kommunikasjonen

- De ulike aktørene (arbeidstaker, arbeidsgiver, lege og NAV) sitter med ulik informasjon
- Gjennom regelendringene de siste årene er det krav om økt involvering av alle parter

Oppfølging



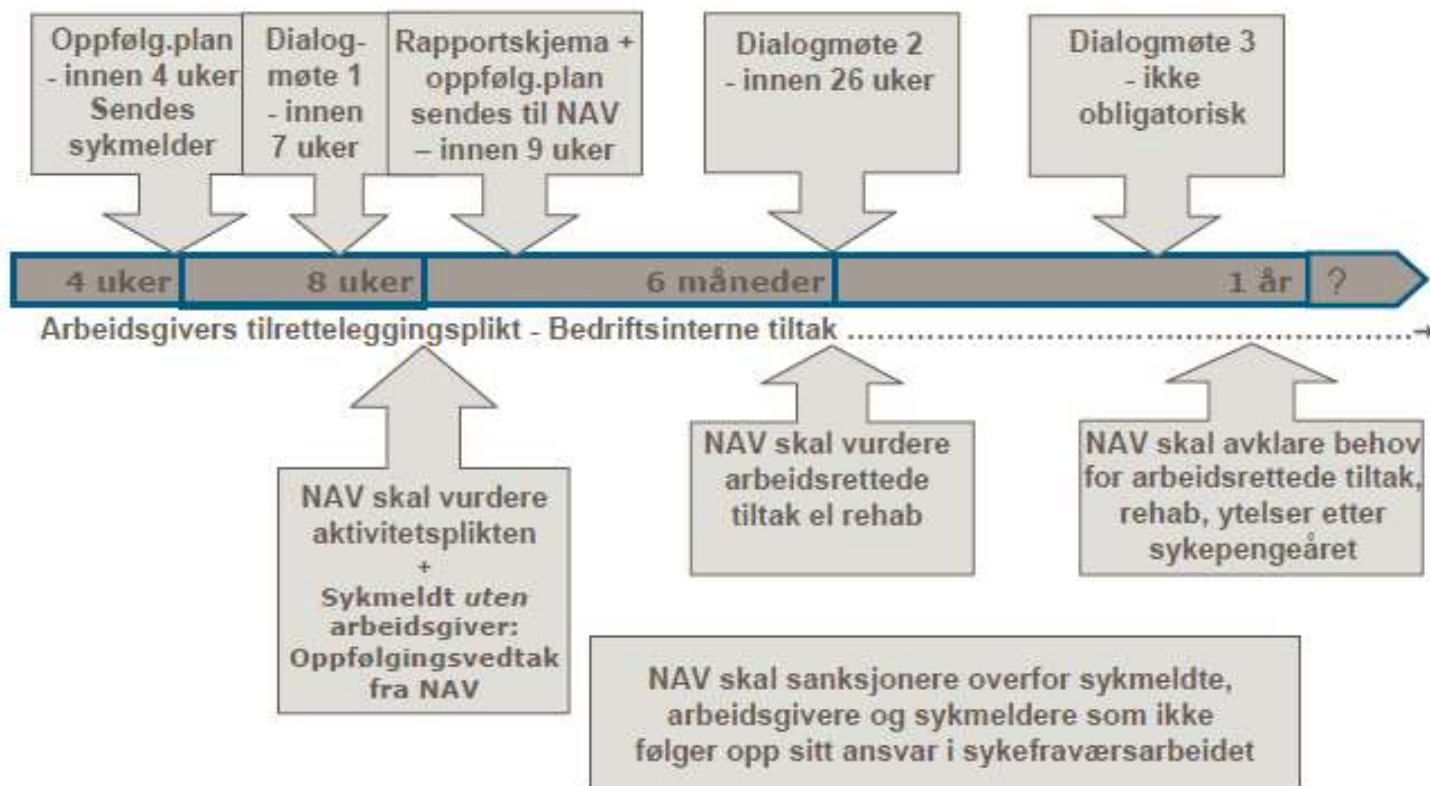
Hovedaktørene



Krav i hht. lov



Oppfølging av sykmeldte – milepæler etter lovendringer 01.07.11



..... Lovendringene vil gjelde nye tilfeller fra 1. juli



Forventninger

- Hva må til hos arbeidsgiver, NAV og legene for at lovens krav skal følges?
- Hva forventer samarbeidspartnerne av hverandre?
- Hva skal til for sikre tilslutning til en samarbeidsmodell?



Arbeidsgivers ønsker/forventninger

- Til NAV:
 - Mer samarbeid og bistand tidligere
 - Egen kontaktperson tlf. og mail

Til legene:

- Lettere for kontakt pr tlf./mail
- Mer utfyllende beskrivelse på sykemeldingsblanketten pkt. 5.



NAV`s ønsker/forventninger til arbeidsgiver

- Gode oppfølgingsplaner
- Kontakt ved behov for råd/veiledning
- Kontaktnummer som er forbehold legene og arbeidsgiver ikke gis arbeidstakere/sykmeldte
- Forståelsen for taushetsplikten



Legenes ønsker/forventninger til arbeidsgiver

- Vanskelig å snakke om pasient som ikke er tilstede - taushetsplikt
- Oppfølgingsplan – mer konkret på hva som er kjerneoppgaver og hva som er tilretteleggingsmuligheten
- Innkalling til dialogmøte I må skje i god tid



Hvor langt er vi kommet?

- Endelig samarbeidsmodell ikke klar
- Opplæringstiltak for 2. halvår:
 - Oppfølgingsplaner/virkemidler 5. september og 22. november
 - ”Kvier du deg for å ta tak I” 21. september
 - ”Kvier du deg for å ta tak II” 28. september
 - Åpnet opp for at legene kan henwise til BHT



Personalmøter/HMS-møter

- Ta opp og avklare forventinger til at kommunen er en IA-bedrift og forventninger til tilrettelegging
- Gjennomgang av kommunens reglement for egenmelding, permisjonsreglement og rutiner for oppfølging av sykmeldte og gravide
- Informer om prosjektet når ny samarbeidsmodell er klar



Årlig IA-møter

- 2 ganger i året med ledelsen, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud
- Neste møte 8. oktober
- Planlegger neste års IA-tiltak som en del av kommunens nærværsplan.
- Kommunalområdene og enhetene skal også planlegge IA-tiltak i sine virksomhetsplaner



Planer – tiltak og aktiviteter

- Vi vil be om følgende tilbakemelding fra lederne:
 - Tiltak og aktiviteter med behov for bistand fra NAV Arbeidslivssenter?
 - Tiltak og aktiviteter med behov for bistand fra personalseksjonen?



Kontaktpersoner

NAV Horten v/markedskoordinator Tina G. Knutsen
Tlf. 46433020/97550008

NAV Arbeidslivssenter v/rådgiver Sissel Krogstad
Tlf. 92888448

Horten kommune v/personalrådgiver Britt Øvregård
Tlf. 97550107

Horten kommune v/jordmor tlf. 97550423

Rubicon BHT v/dr. Jan Dørum tlf. 90055435