

# ”Kvinneres jobbtilknytning – en forklaring på kjønnsforskjeller i sykefravær?”

17.4.2013 Elin M. Fjeldbraaten

trygghet når du trenger det mest



- **Bakgrunn for prosjektet:**
  - Differansen i sykefraværet mellom menn og kvinner i Norge er betydelig
  - Oppfordring fra HOD v/helseministeren til mer forskning for å finne årsaker
- **Prosjektmidler fra KLP til forskning og tiltak**
  - Prosjektperiode 1.6.2011 - 31.12.2015
  - 40 kvalitative intervju
  - Spørreskjema i samarbeid med professor Dag Ingvar Jacobsen ved UiA
  - Oppfølging og utprøving av tiltak i noen enheter over 2 år

**”Kvinner  
jobbtilknytning  
– en forklaring på  
sykefravær?”**

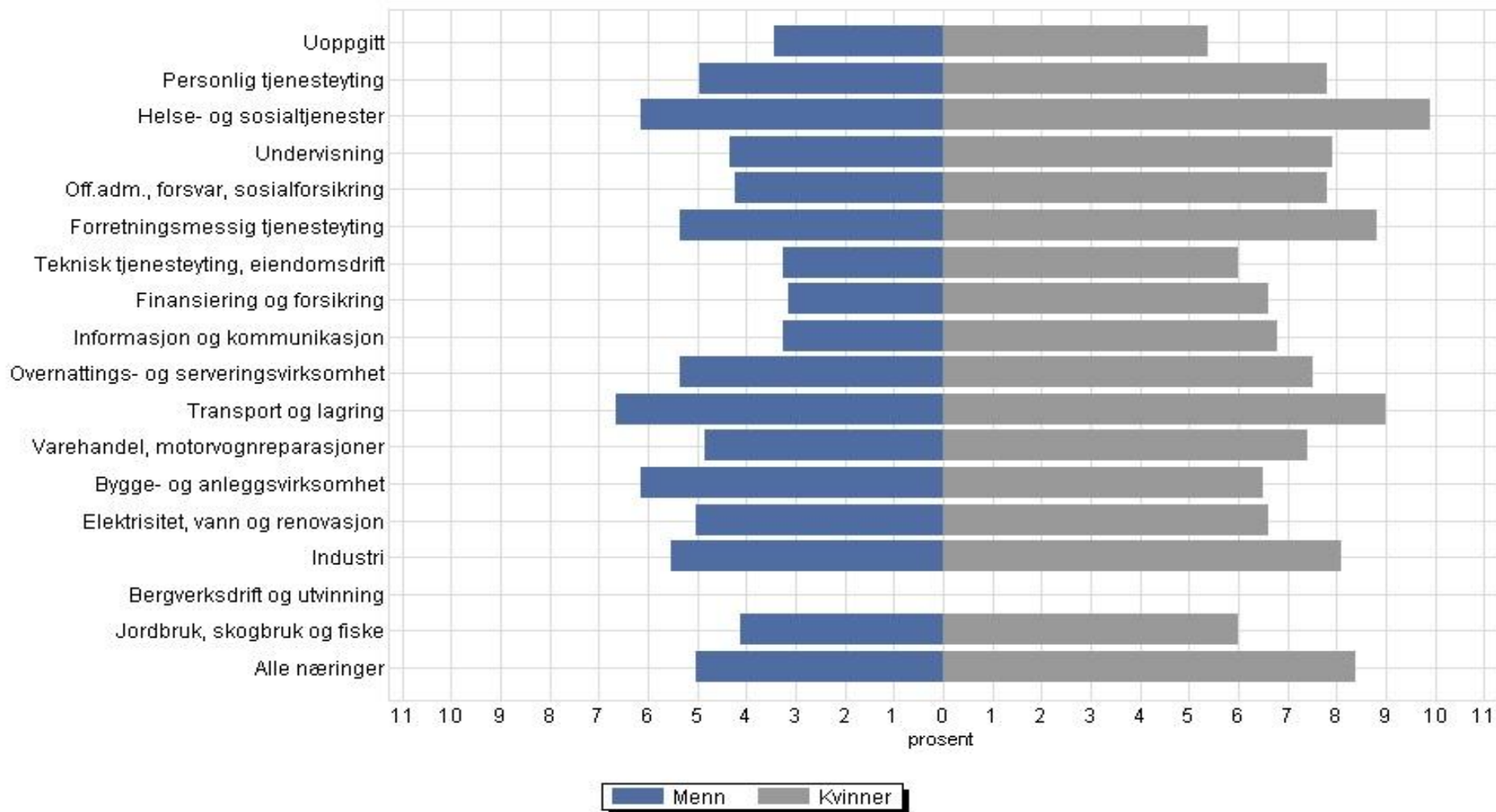
*Det overordnede målet med prosjektet er å finne spesifikke og virkningsfulle tiltak som kan redusere sykefraværet ved SSHF!!*

*trygghet når du trenger det mest*



trygghet når du trenger det mest

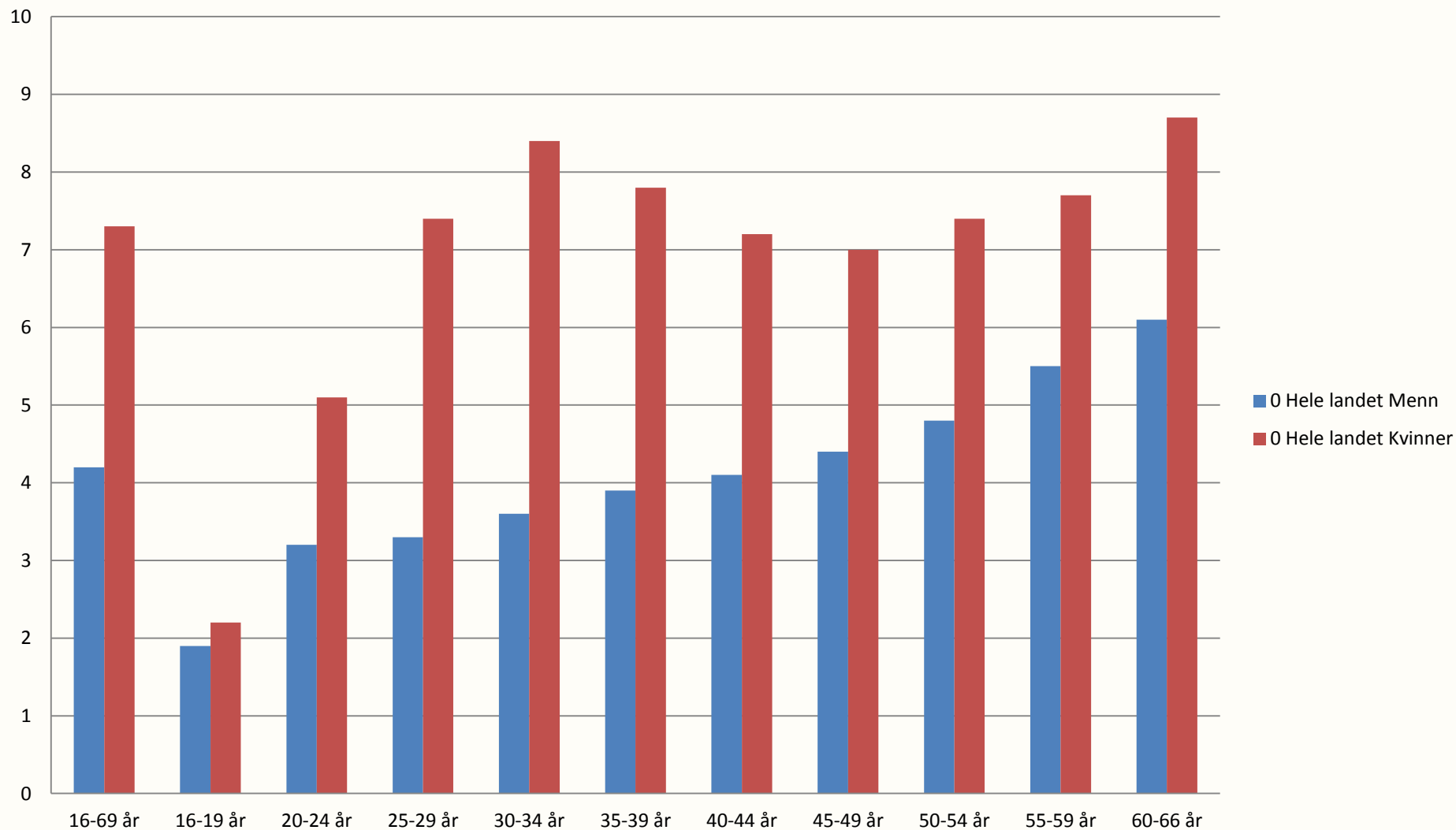
Sykefravær for arbeidstakere (prosent),  
etter kjønn og næring (SN2007).  
Egenmeldt og legemeldt, 2012, Sykefraværspersent.



Kilde: Statistisk sentralbyrå



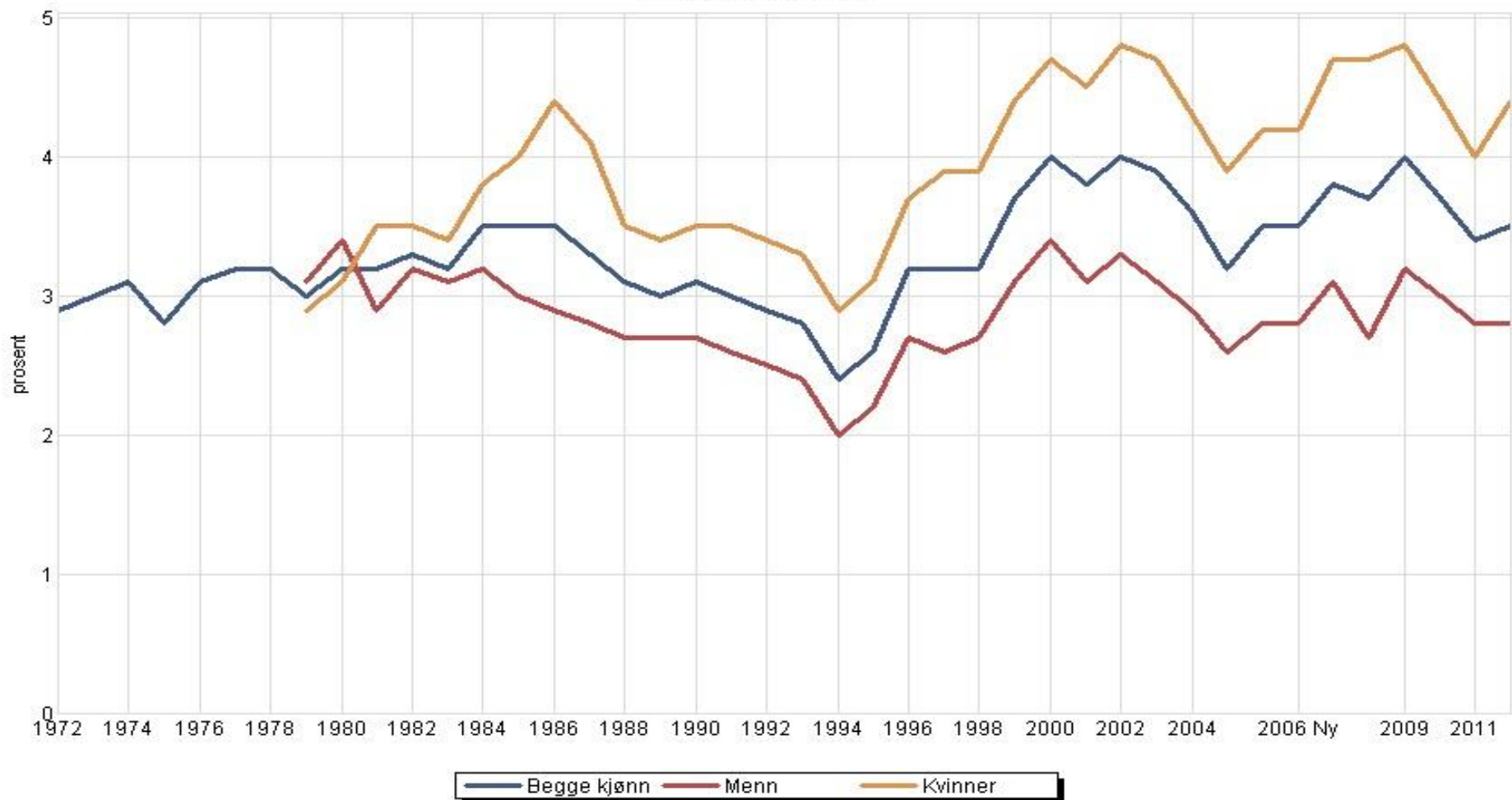
# Sykefravær, kjønn, alder, prosent, 2012 4K



*trygghet når du trenger det mest*



Sykefravær ifølge Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) (prosent),  
etter kjønn og tid.  
Sykefravær ifølge AKU.



Kilde: Statistisk sentralbyrå

trygghet når du trenger det mest



# Tidligere forskning

- Økonomiske incentiver
- Disiplinerings- og sammensetningshypoteser
- Portvaktshypotesen
- Norm hypoteser
- Passiviseringshypoteser
- "Den doble byrde"
- Unhealthy Worker Effect
- Demand – Control hypotesen

trygghet når du trenger det mest



# Kan forhold ved arbeidsstedet bidra til å forklare variasjoner i sykefravær?

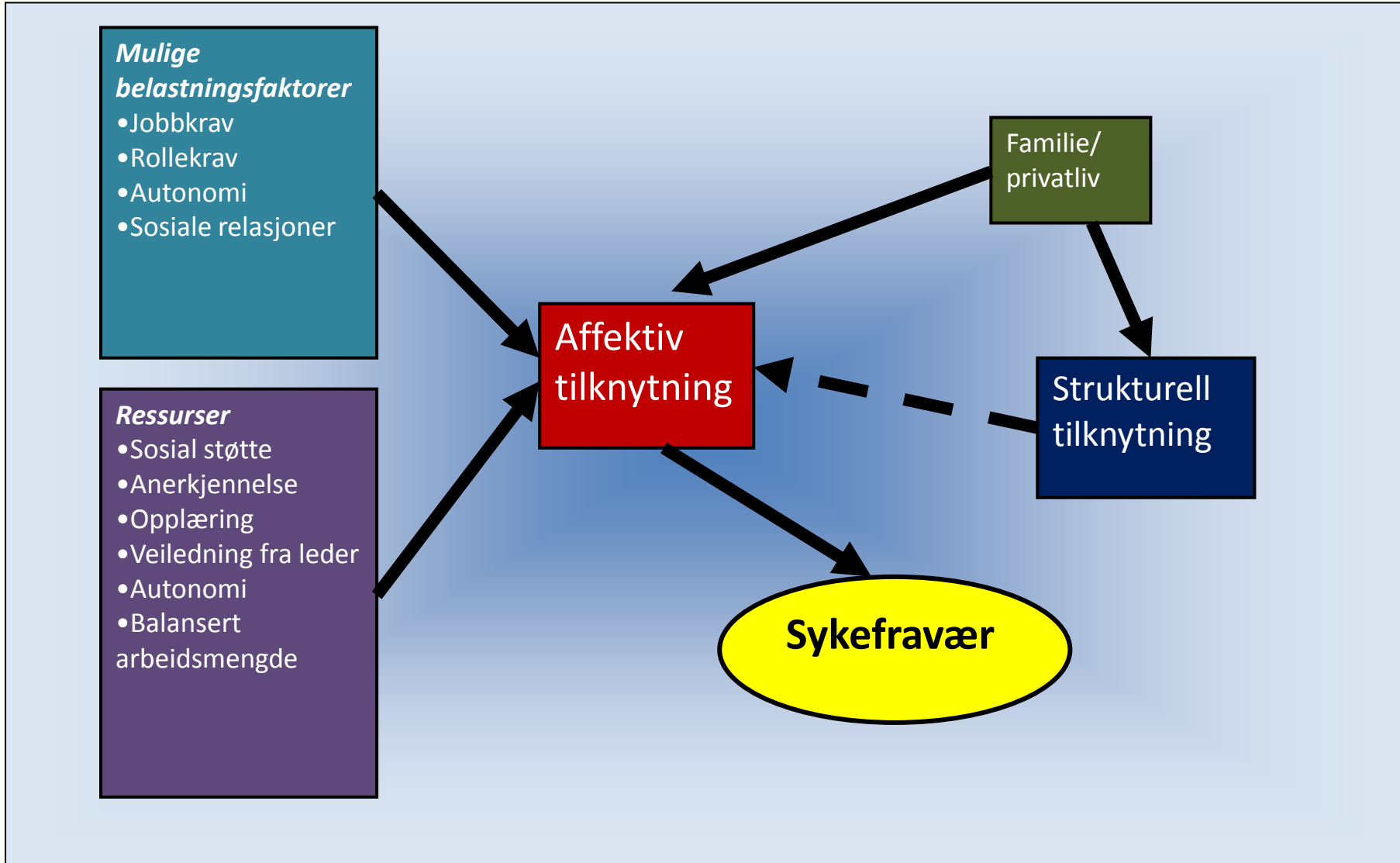
- og hva kan arbeidsgiver bidra med for å redusere sykefraværet?

## Problemstillingen:

*Kan grad av tilknytning og ulike tilknytningsformer bidra til å forklare kjønnsforskjeller i sykefraværet blant medarbeidere ved Sørlandet sykehus HF?*

trygghet når du trenger det mest



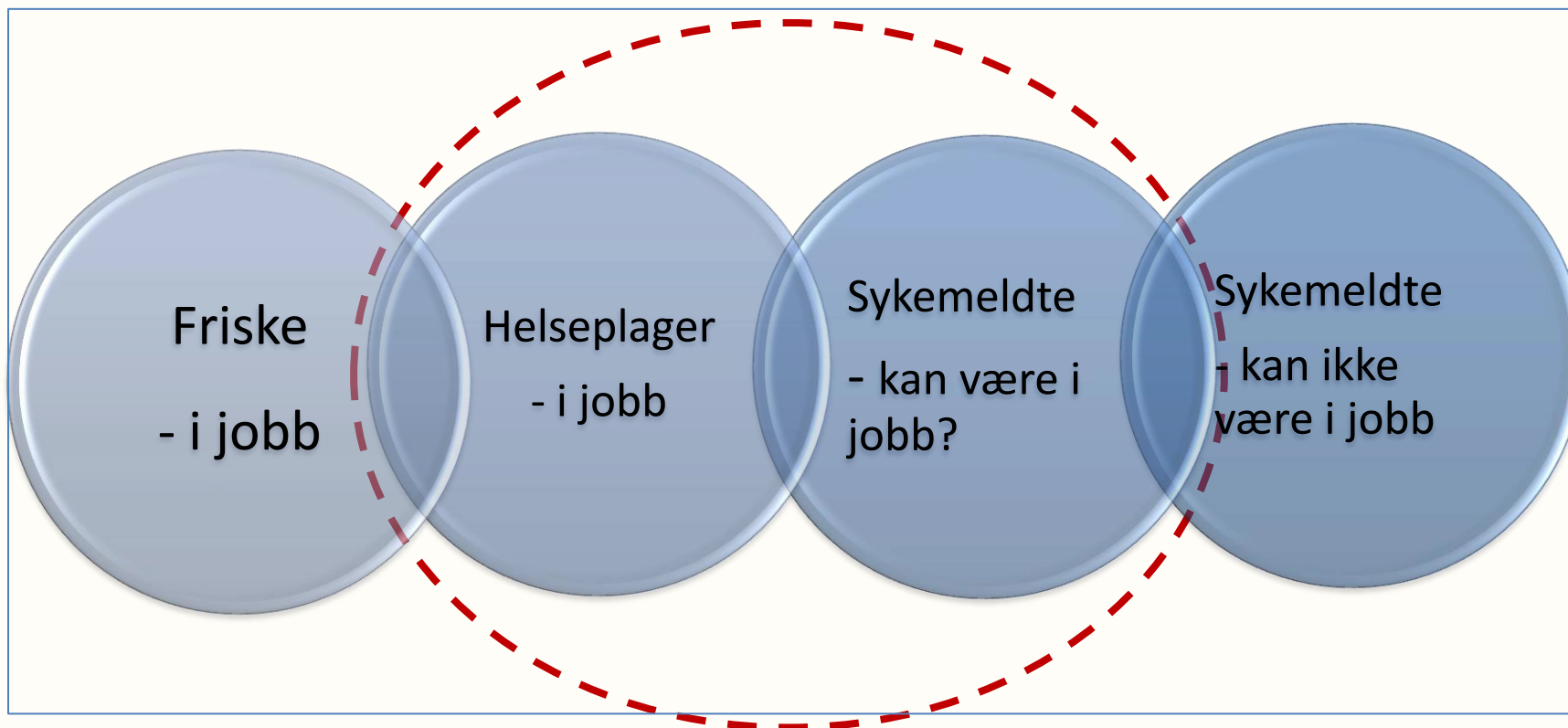


trygghet når du trenger det mest





# Sykenærvær vs sykefravær



*trygghet når du trenger det mest*



# Del 1: Dybdeintervjuer

- 40 intervjuer med mannlige og kvinnelige sykepleiere
- 3 ulike enheter
- Variasjoner i stillingsprosent, sykefravær og alder

*trygghet når du trenger det mest*



# Terskelen

- Hva slags syk er jeg? Og hvor syk er jeg?
- Trenger jeg en dag hjemme? Eller t trenger jeg å være hjemme en periode for å forebygge enda lenger sykefravær?
- Hva sier leder og de andre på jobb om jeg blir hjemme?
- Er jeg lett å erstatte?
  - Objektivt - og subjektiv opplevelse av viktighet
- Er det mulig for meg å være på jobb når jeg er syk?
  - Objektiv/subjektivt

trygghet når du trenger det mest



# Foreløpig konklusjon

- Kollegaer og fag viktig for tilknytning og trivsel for begge kjønn
- Holdninger og kultur viktig for nærværsterskel for begge kjønn
- Kjønnsvariasjoner ift sykefravær, balanse mellom jobb og fritid, opplevelse av egen helse og forhold til leder
- Stillingsprosent av betydning for affektiv tilknytning
- Turnus belastningsfaktor

trygghet når du trenger det mest



## Del 2: Spørreundersøkelsen (mars 2013)

- 65,3 % svar (ca 3500 svar)
- Mulighet for avanserte analyser av ulike variabler
- Viser variasjoner mellom kjønn, yrkesgrupper, alder, enheter og strukturell tilknytning
- Får et godt grunnlag for å iverksette målrettede tiltak for økt trivsel og lavere sykefravær
- Muligheter for publikasjoner anerkjente tidsskrifter

trygghet når du trenger det mest



# Del 3: Utprøving av tiltak

- Noen enheter med høyt sykefravær blir valgt ut
- Iverksetting av tiltak på bakgrunn av intervjuene, spørreundersøkelsen og annen forskning
- Følges i minimum 2 år
- Evaluering av tiltak

*trygghet når du trenger det mest*



# Fokusområder fremover

- Holdninger og kultur
- Arbeidsmiljø
- Belastningsfaktorer og ressursfaktorer
- Helsefremmende arbeidsplasser
- Systematisk og målrettet arbeid i driften

*Trygghet når du trenger det mest*

