

Effektmål:

A. Opprettholde nærværet,

- Maksimum 7,5 % sykefravær i 2013
- Maksimum 7,0 % sykefravær i 2014
- Maksimum 6,5 % sykefravær i 2015
- Redusere kostnader ved sykefravær med 1 mill kr.

B. Kommunens HMS arbeid skal fremstå med overordnet og synlig profil.

Effektmålene konkretiseres nærmere ved utarbeidelsen av prosjektplanen til hovedprosjektet. Når hovedprosjektet starter opp er endelig effektmål konkretisert.

Status Andebu kommune

Forprosjekt plan ferdig

Arbeider nå med aktivitetene i forprosjektplanen

- Faktagrunnlag
 - Nye sykefraværsstatistikker
 - Tilbakemelding fra virksomheter om tiltak som tidligere har gitt effekt
- Lederopplæring helsefremmende ledelse
- Mellomlederopplæring helsefremmende ledelse
- Utkast til hovedprosjektplan skal være ferdig i oktober



Helsefremmende ledelse



Lederopplæring

Helsefremmende ledelse

Kommunes verdier og resultatområder, forventninger og krav til lederne gir oss grunnmuren i lederopplæringen.

Temaer er:

- Helsefremmende lederskap
- Selvledelse
- Prosessledelse
- Helsefremmende medarbeiderskap