

# organisasjon og identitet

24.9.2012

v/ Hege Baastad Andersen, HR-seksjonen



"Hvem er jeg" av Jarle Rosseland

# Strategiske grep kan funke

- Eget selvbilde
- Andres oppfatning



# Kommunen Drammen

- En av de 10 største byen i Norge, nå med 64.000 innbyggere
- Elvebyen Drammen
- visjon: Miljø og kompetansebyen Drammen – en tett, mangfoldig og levende by i et vakkert landskap”



Bragernes Torg

# Arbeidsplassen

- Over 4 200 ansatte
- Bredt spekter av virksomheter, men flest stillinger innen pleie og omsorg, skole og barnehage
- 250 ledere
- 18 % menn
- 14 % innvandere
- Gjennomsnittsalder  
44,5 år



[Mer fakta finner dere i Årsmelding 2011](#)

# Strategisk arbeidsgiverpolitikk

## Mål for HR / menneskelige ressurser

- For å sikre riktig og nok kompetanse nå og i fremtiden, er Drammen kommune en attraktiv, inkluderende og helsefremmende arbeidsplass.



# Strategisk arbeidsgiverpolitikk



## Ledelse

Arbeidskultur

Opplæring og  
kompetanseutvikling

Rekruttering

Alle ansatte



# Medarbeiderundersøkelsen

	Drammen 2008	Drammen 2009	Drammen 2010	Drammen 2011	Snitt land 2011
<b>Svarprosent</b>	<b>83,7 %</b>	<b>82,5 %</b>	<b>79,1 %</b>	<b>79 %</b>	
<b>Organisering av arbeidet</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,5</b>
<b>Innhold i jobben</b>	<b>4,9</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4,9</b>
<b>Fysiske arbeidsforhold</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>
<b>Samarbeid og trivsel med kollegene</b>	<b>5,1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Mobbing, diskriminering og varsling</b>	<b>4,8</b>	<b>4,8</b>	<b>4,8</b>	<b>5</b>	<b>4,8</b>
<b>Nærmeste leder</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,7</b>	<b>4,5</b>
<b>Medarbeider samtale</b>	<b>4,6</b>	<b>4,7</b>	<b>4,6</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>
<b>Overordnet ledelse</b>	<b>4,2</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,4</b>	<b>3,9</b>
<b>Faglig og personlig utvikling</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,3</b>
<b>Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger</b>	<b>3,7</b>	<b>3,9</b>	<b>3,9</b>	<b>3,9</b>	<b>3,9</b>
<b>Stolthet over egen arbeidsplass</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>	<b>4,7</b>
<b>Helhetsvurdering</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,5</b>
<b>Snitt totalt</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,5</b>

# Egne tilleggsspørsmål

	Drammen 2008	Drammen 2009	Drammen 2010	Drammen 2011	Snitt land 2011
Tilleggsspørsmål nærmeste leder	4,7	4,6	4,7	4,8	
Tilleggsspørsmål virksomhetsleder/ daglig leder KF	4,5	4,5	4,6	4,7	
Tilleggsspørsmål forskjellsbehandling (scala omvendt, 1 = "i stor grad")		1,8			
Tilleggsspørsmål om helsefremmende arbeid			4,6		

Nærmeste leder	4,6	4,6	4,6	4,7	4,5
Overordnet ledelse	4,2	4,3	4,3	4,4	3,9

# Egen refleksjon

- Et godt omdømme på virker identiteten
- Har tatt strategiske grep
- Har fornøyde medarbeidere
- Må fortsette å jobbe



Drammen kommune fikk tildelt skoleeierprisen i 2012  
Ordfører Tore Opdal Hansen og Utdanningsdirektør  
Tore Isaksen

# Lykke til med omdømmearbeidet og velkommen tilbake til Drammen!



"Natt i nord II" av Jarle Rosseland