

me gjere de' i Etne!

Hovudmål:

**Trygge, Rause og Engasjerte medarbeidarar
med rett kompetanse i alle stillingar i Etne
kommune.**



ETNE KOMMUNE

trygg • raus • engasjert

MOT

me gjere de' i Etne!

Sidan sist:

Utarbeida og ferdigstilt prosjektplan

- God prosess i prosjektgruppa
- Prosjektet delt inn i 3 fasar
 - Fase 1 – kartlegging
 - Fase 2 - revisjon
 - Fase 3 - utarbeiding
- Etske retningslinjer og verdiane våre skal liggja til grunn for alt arbeidet og skal implementerast i alt arbeidet og alle arbeidsgruppene



ETNE KOMMUNE



me gjere de' i Etne!

Fase 1 - kartlegging

- Formal og realkompetanse – registrere i elektronisk system
- Framtidig kompetansebehov
- Potensiale for etter- og vidareutdanning i organisasjonen

Aktørar:

- Einingsleiarar
- Lønn og personal
- prosjektleiar



me gjere de' i Etne!

Fase 2 - revisjon

- Revidere eksisterande reglement/rutiner med mål om å få tilsette til å stå i jobb lengst mogeleg og spore tilsette til å ta utdannig, etter-/vidareutdanning som kartlegginga viser me har behov for i framtida.
 - Seniorpolitiske retningslinjer
 - Retningslinjer for utdanningsstønad
 - Rutine for oppfølging av sjukmeldte arbeidstakarar

Aktørar:

- Arbeidsgrupper

me gjere de' i Etne!

Fase 3 - utarbeiding

- Fokus på ekstern rekruttering og finne dei gode rekrutteringsverktøya.
 - Rutine for tilrettelegging/oppfølging av arbeidskraft frå andre aktørar (NAV, politi, flyktningar)
 - Håndbok rekruttering, del av introprogram for leiarar (introprogram for nytilsette er snart ferdigstilt)
 - Rekruttering og kompetanseplan – FINALE!

Aktørar:

- Arbeidsgrupper



ETNE KOMMUNE

me gjere de' i Etne!

Vi må jobbe meir med:

- Skape engasjement i ein travel kvardag
- Finne dei gode informasjonskanalane
- Korleis skal vi nytte temadagen?
- Lean er spela inn i organisasjonen – i tillegg til eller saman om?

