



Nedre Eiker kommune
– trygghet og samhold



Forankring og prosess

Prosjektledersamling
Thon hotel Vetre, Asker

Steinar Hannevig
prosjektleder



Prosjektet – samhandling NAV, lege og arbeidsgiver



Prosjekt

samhandling lege, arbeidsgiver og NAV

- oppdragsgiver: Formannskapet
- styringsgruppe: Partsammensatt utvalg med leder Bent Inge Bye, ordfører
- prosjektgruppe:
 - » to virksomhetsledere
 - » to hovedtillitsvalgte
 - » en fra NAV
 - » en/to fra Arbeidslivssenteret
 - » en fra fastlegene i NEK
 - » to fra arbeidsgiver
 - » en fra bedriftshelsetjenesten
 - » prosjektleder



Prosjektdirektivet

Prosjektets mål og hensikt:

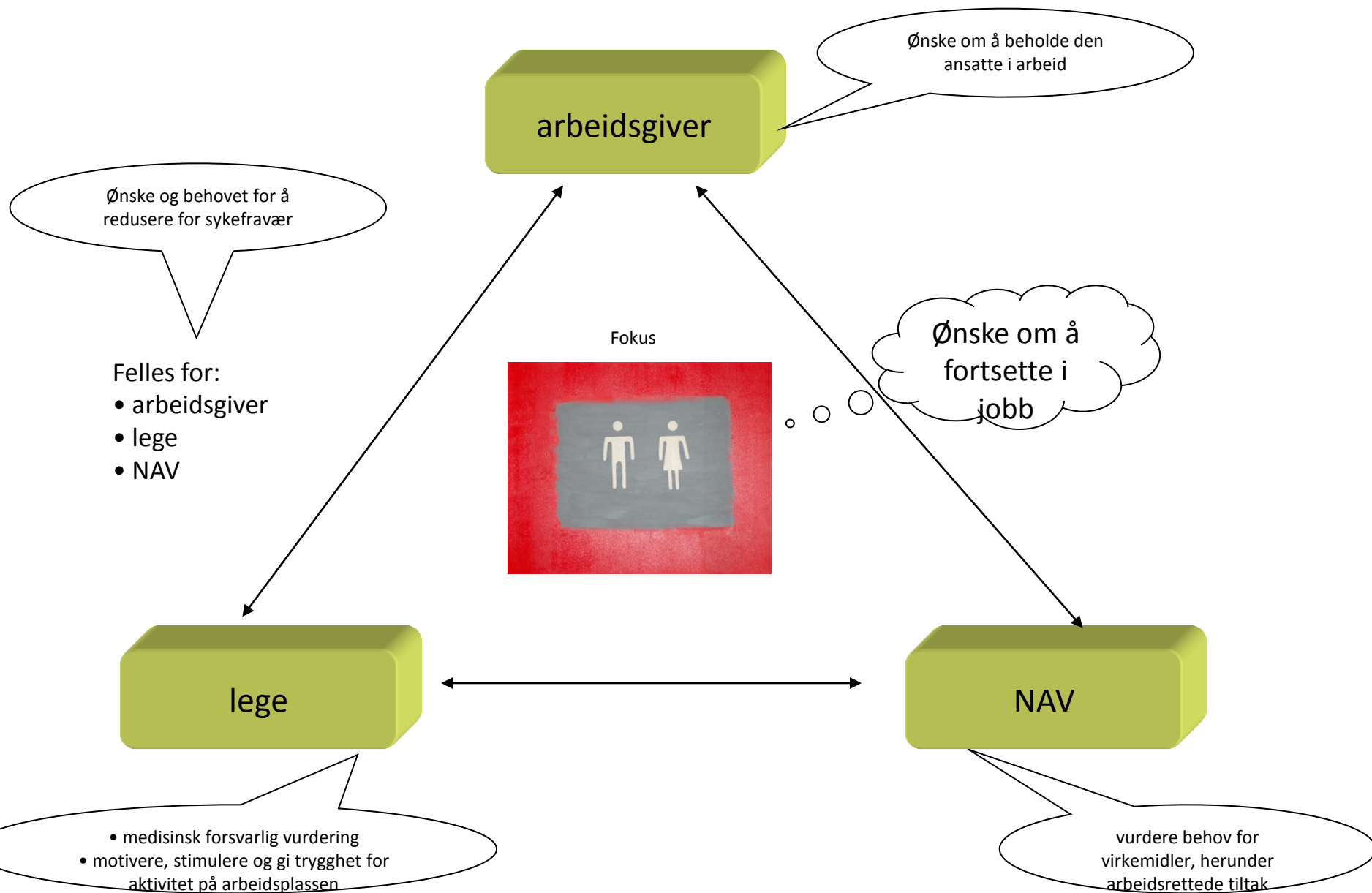
- Utvikle tydelig og hensiktsmessige samhandlingsrutiner mellom fastlege, NAV og arbeidsgiver
- Redusere sykefraværet fra 10 til 7%

Delmål:

1. Utvikle et system som ivaretar en god og effektiv kommunikasjon mellom lege og arbeidsgiver og hvor målet er at den sykemeldte kan få utført andre arbeidsoppgaver i forhold til den ansattes fysiske/psykiske tilstand
2. Arbeidsgivers kommunikasjon og samspill med NAV, Arbeidslivssenteret og BHT må forbedres og styrkes. Formålet er å benytte kompetanse og økonomiske virkemidler til beste for alle parter når en ansatt blir sykemeldt
3. Legge til rette for at fastlegene/sykemelderne får relevant informasjon fra arbeidsgiver ved konsultasjoner



Samhandling kommune, lege og NAV





Oppfølging
Positivitet
Tydelig ledelse
Inkluderende
Myndiggjorte medarbeidere
Initiativ
Samspill
Tillit

Helt syk
eller
delvis syk?

1. Vurdere arbeidstakers arbeidsoppgaver
2. Legge til rette
3. Ansatte må medvirke
4. Tillitsvalgte og verneombud må delta
5. Vurdere gradert sykemelding

Frisk →

→ Syk

Kvalitetskommuneprogrammet

Statlige regler

Forebyggende arbeid

1. Fysisk arbeidsmiljø
2. Psykisk arbeidsmiljø
3. Livskvalitet

Tilretteleggere:

Arbeidsgiver
Ansatte, tillitsvalgte og verneombud
NAV og Arbeidslivssenteret
Bedriftshelsetjenesten

Bruk av egenmelding/sykemelding

Oppfølgingsplaner
Dialogmøter 1, 2 og 3
Ansvarlig:
Arbeidsgiver
Arbeidstaker, tillitsvalgte og verneombud
Lege
NAV og Arbeidslivssenteret
Bedriftshelsetjenesten

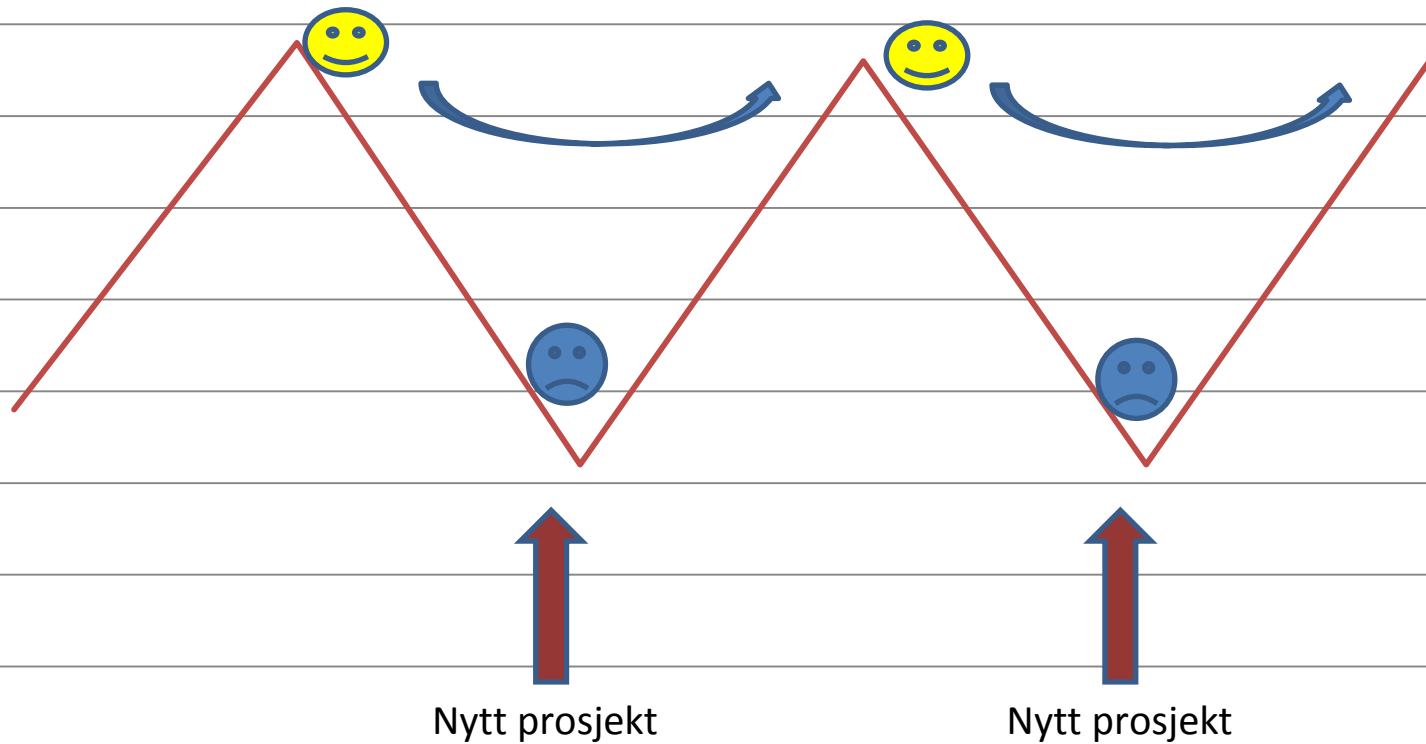
Kort om tiltaksplan



Utfordringer i prosjektet

- Evne å finne gode løsninger på tvers av nivåene
 - fleksibilitet
 - ikke være for regelstyrt
- "Alle på laget" – viljen hos fastlegene?
- Ansattes medvirkningsplikt og nødvendighetsforståelse
- Ufaglærte

Evigvarende prosjekter?



Tid

Kan vi unngå de store svingningene ?

- Både JA og NEI
 - Påvirkning – eksternt
 - Påvirkning – internt (prosjektleders mulighet)
- Kan jeg som prosjektleder gjøre noe for å hindre dette?
 - For eksempel ved å:
 - arbeide bevisst for å skape eierskap
 - sørge for en god forankring
 - vise entusiasme
 - vise at du har tro på prosjektet

To viktige medspillere i prosessen

Rådmann Bengt Nystrøm



Ordfører Bent Inge Bye



Forankring og involvering
EIERSKAP



Forankring av prosjektet

- Kommunestyre og formannskap
- Partssammensatt utvalg
- Ordfører
- Hovedtillitsvalgte
- Rådmannens ledergruppe
- Fastlege
- Arbeidslivssenteret
- NAV
- *Alle ledere, tillitsvalgte og verneombud i kommunen (tas under prosessen)*

Proessen

- Jeg har for egen del lagt vekt på å:
 - få alle til å forstå målene
 - tenke enkelt, skrive enkelt og forståelig
 - unngå langdryge prosesser
 - ikke bruke tid på å lære opp folk i bruk av kompliserte prosessverktøy – gjør det enkelt
 - la gruppene jobbe selvstendig med tiltak og ta ansvar
 - lage enkle mandat og gi klare krav til rapportering (gjort sammen med lederne av arbeidsgruppene)

Prosjektleders rolle under prosessen

- Jeg har valgt å:
 - følge opp sammen med prosjektgruppa
 - holde regelmessige møter i styringsgruppa – informere, ta beslutninger i prinsipielle saker m.m.
 - fastsette årsmøteplan sammen med prosjektgruppa
 - Benytte uformell kontakt – ordfører og rådmann
 - fortløpende informere, oppdatere, ta tak i spørsmål/problemer
 - være synlig og interessert
 - være rådgiver og holde gruppene «på veien»
 - ha tett kontakt med personalsjef og personalrådgiver
 - holde humøret og positiviteten oppe