

Orientering om fremdrift sommeren 2014 "Saman om ein betre kommune"

Det er ønskelig fra prosjektledelsens side å gi en orientering om arbeidet i programmet "Saman om ein betre kommune" for første halvår 2014. Prosjektet "Kompetanse ytterst i Lofoten", som vi har kalt vårt prosjekt, skal ta for seg rekruttering og kompetanse.

Innholdsfortegnelse:

1. Årssamlingen på Sørvågen	1
2. Arbeidet i arbeidsgruppene	1
2.1 Tekniske tjenester	1
2.2 Økonomi, regnskap, lønn og utfakturering	2
2.3 Kompetanseutvikling og strategisk kompetanseplan	3
3. Styringsgruppen	3
4. Prosjektleders arbeid	4
5. Trepertssamarbeid	4
6. Nasjonalt nettverk	4
5 Fremdriftsplan	4

1. Årssamlingen på Sørvågen

Årets samling av alle deltakere skjedde på Sørvågen i begynnelsen av mars. Foruten oppsummering og refleksjon av arbeidet i arbeidsgruppene hadde vi invitert inn representant for Etne kommune som fortalte om deres erfaringer fra lignende arbeid, samt Hanne Dorthe Sørensen som tok for seg ledelse av endringer i kommunene. Fra KMD v/Ina Kathrine Ruud fikk vi høre at departementet ønsket tydelige resultater fra vårt arbeid. I plenumsdiskusjonen kom det frem at arbeidsgruppemedlemmene ønsket en mer synlig og tydelig ledelse av vårt prosjekt. 23 personer deltok.

2. Arbeidet i arbeidsgruppene

Arbeidet i arbeidsgruppene var labert i januar og februar. Dette skyldes at det var travle tider med primæroppgavene, samt at dårlig vær forhindret flere møter. I perioden mars – mai var det stor aktivitet i arbeidsgruppene, og fremdriften var god. Gjennom perioden fra i fjor høst til i sommer har arbeidsgruppemedlemmene møttes ofte, og det er utviklet et godt klima for samhandling og forståelse.

2.1 Tekniske tjenester

Arbeidsgruppen under ledelse av Dag Walle, konstituert teknisk sjef i Flakstad, har vært aktiv i første halvår. Arbeidet i gruppen har delvis dannet mal for arbeidet i de andre arbeidsgruppene.

Arbeidsgruppen hadde fire møter høsten 2013. Første halvår 2014 ble det avholdt seks møter, alle via vårt videokonferanseutstyr. 14.mai var siste møte og i dette møte la arbeidsgruppen frem forslag til tiltak for felles å styrke



tjenestetilbudet inne tekniske tjenester. Arbeidsgruppen foreslår i hovedsak ett-til toårige prosjektstillinger for å ta igjen etterslepet og for å få til et godt planverk for effektiv drift. Forslaget ble oversendt styringsgruppen for behandling.

TEKNISKE TJENESTER	Samarbeidsform	Omfang
Kommunedelplaner	Egen ansatt i én kommune	Utarbeide kommunedelplanens areal- og samfunnsdel Inkluderer vi reguleringsplaner vil dette utgjøre minimum én full stilling samlet for de fire kommuner i 2-4 år.
Vann og avløp	Prosjektstilling	Innmåling av VA-nettverket. 2-3 årsverk
Kompliserte/ressurskrevende byggesaker	Nettverk	Saksbehandlerforum
Karttjenester og matrikkel	Prosjektstilling	Korrigerer av matrikkelen – to år
FDV-planer og –tjenester	Prosjektstilling	Utarbeidelse og revisjon – to år
Havnesektoren	Prosjektstilling	Utviklingsoppgaver

2.2 Økonomi, regnskap, lønn og utfakturering

Arbeidsgruppen har vært ledet av Kay Meløysund, økonomisjef på Røst. Arbeidsgruppen hadde fire møter høsten 2013. Første halvår 2014 ble det avholdt fire møter, tre via vårt videokonferanseutstyr og ett fysisk møte på Leknes.

3.juni var siste møte og i dette møte la arbeidsgruppen frem forslag til tiltak for felles å styrke tjenestene innen økonomi, regnskap, lønn og fakturering. Arbeidsgruppen foreslår i hovedsak faglige nettverk som fase 1 tiltak. Forslaget ble oversendt styringsgruppen for behandling.

ØKONOMI	Samarbeidsform	Omfang
Utfakturering	Faglig nettverk	Samarbeid kan være ved utvikling og bruk av like verktøy og rutiner
Innfordring	Kan legges til en kommune.	All innfordring fra første faktura.
Regnskap	Faglig nettverk	Samarbeid kan være ved utvikling og bruk av like verktøy og rutiner. Særskilte områder (selvkostregnskap)
Lønn	Faglig nettverk fase 1 Samordnet tjeneste en mulighet i fase 2	Sykelønnsrefusjon og pensjon



2.3 Kompetanseutvikling og strategisk kompetanseplan

Arbeidsgruppen har vært ledet av Hege Tangen Christensen, assisterende rådmann på Værøy. Arbeidsgruppen hadde to møter i 2013, og fem møter første halvår 2014. Tre av møtene har vært avholdt ved bruk av videokonferanseutstyr. Ett møte var lagt til Værøy og ett til Røst. Arbeidsgruppens medlemmer synes at de fysiske møtene fungerer best.

I januar 2014 gjennomførte vi en kompetansekartlegging blant nøkkelpersonell (stort sett ledere og mellomledere) i kommunene. Av 47 adressater fikk vi svar fra 37. Undersøkelsen gav oss delvis svar på det vi ønsket, og gav oss lærdom i bruk av det elektroniske verktøy for slike undersøkelser. Aktiviteten blir fulgt opp med ny undersøkelse i september 2014. Hovedfunnene i vinter var;

- En stor andel har høyere utdanning
- Folk er lenge i kommunen
- Kommunene står overfor store utskiftninger i arbeidsstokken (ledere og mellomledere)
- Ansatte føler seg kompetent til å utføre sin jobb
- Ønske om bedre tilrettelegging for kompetanseutvikling

Arbeidsgruppen har kommet frem til en mal for strategisk kompetanseplan. Forslaget er at vår strategiske kompetanseplan skal omhandle hele organisasjonen i kommunene våre. Det er arbeidsgruppens målsetting at de samarbeidende kommunene skal vedta likelydende planer og sammen arbeide for gjennomføring, evaluering og rullering av disse planer

Forslag til strategisk kompetanseplan planlegges å være klar i november 2014.

3. Styringsgruppen

Styringsgruppen har hatt fire møter i første halvår 2014. Tre av disse har vært ved bruk av videokonferanseutstyr. Nils Olav Hagen sluttet i sin stilling som rådmann 30.april, og ny leder av styringsgruppen fra samme dato ble Erling Sandnes, rådmann i Flakstad kommune.

Én av sakene styringsgruppen har arbeidet med er klargjøring av målsettinger til prosjektet vårt. I møte 30.april ble det satt en konklusjon i saken, og en mindre endring ble gjort i målsettingen. Det er videre ønskelig at arbeidsgruppene lager forslag til konkrete avtaler til hvordan kommunene kan gjøre bruk av felles kompetanse.

For å imøtekomme ønske fra årssamlingen om bedre synlighet fra styringsgruppen vedtok man at rådmennene som medlemmer av styringsgruppen deltar på arbeidsgruppemøtene.

Styringsgruppen har også diskutert løsninger for å få forankret prosjektet bedre i egne organisasjoner.

På siste møte 1.juli sluttet styringsgruppen seg til arbeidsgruppens forslag til samarbeidstiltak.



4. Prosjektleders arbeid

Prosjektleder har arbeidet tett med leder av styringsgruppen og løpende fått styringssignaler utenom styringsgruppemøtene. Det har jevnt vært arbeidsdager i alle fire kommuner, men mesteparten har vært på Røst. Værøy har vært minst besøkt grunnet dårlig vær i vinter, samt mangel på kapasitet i kommunen.

Prosjektleder har vært i alle kommunestyrene i vinter unntatt på Værøy for å informere om resultater og fremdrift i prosjektet.

Det å arbeide med et prosjekt som omhandler fire øykommuner hvor kommunikasjon er en utfordring gir sine utfordringer.

5. Trepertssamarbeid

Trepertssamarbeidet fungerer godt. Politikerne er aktivt med i styringsgruppen og har vist god interesse for arbeidet også utenom styringsgruppens arbeid. Arbeidstakerorganisasjonene er tungt med i arbeidsgruppene og har bidratt aktivt i arbeidet. Rådmennene deltar aktivt i arbeidsgruppene (som observatører) og i styringsgruppen.

6. Nasjonalt nettverk

Det har vært én samling i vårt nasjonale nettverk. Fra oss deltok en utvidet nettverksgruppe.

Det nasjonale nettverket (åtte prosjekter) har ikke vært den ressurs som vi hadde forestilt oss. Det er opprettet egen Facebookside for vårt nettverk.

5 Fremdriftsplan

Styringsgruppen har gitt arbeidsgruppene frist til november 2014 med å fremme detaljerte planer for innhold og fremdrift.

Styringsgruppen har til intensjon at tiltakene startes opp i første halvår 2015.

Fra august 2014 og ut prosjektperioden vil Universitetet i Nordland gjøre følgeforskning av vårt prosjekt. Dette håper vi skal gi oss bedre innsikt i egen prosess og bidra til gode resultater.

Richard Sandnes, prosjektleder
Røst, juli 2014

