



# Ny IA-avtale – hva har vi erfart, og hva nå?

Hanne Børrestuen, KS

Kristen Dalby, Ressursgruppa



# Samlet kunnskap og erfaringer



Rapport

## 12 år med IA-avtaler - hva nå?

Forfattere:  
Solveig Osborg Ose, Ingunn Brøttli og Rune Slettebak



SINTEF Teknologi og samfunn, Avd. helse  
Gruppe for arbeid og helse

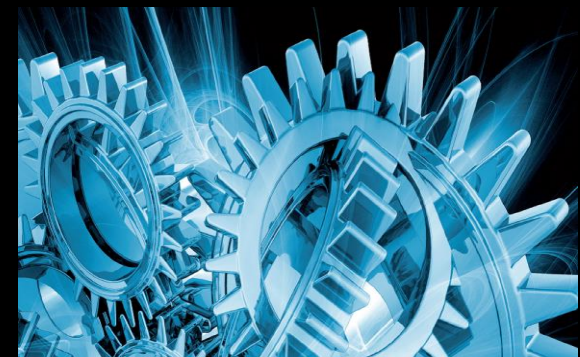


Forskningsrapport

## Evaluering av IA-avtalen (2010 - 2013)

Forskere bak rapporten

Solveig Osborg Ose, Karin Dyrstad, Rune Slettebak, Jan Lippestad, Roland Mandal,  
Ingunn Brøttli og Heidi Jensberg



Forskningsrapport

## Oppfølging av sykmeldte - fungerer dagens regime?

Oppfølgingsplaner, dialogmøter, rapportering,  
kontroller og sanksjoner

Forskere

Solveig Osborg Ose, Karin Dyrstad, Ingunn Brøttli, Rune Slettebak,  
Heidi Jensberg, Roland Mandal, Jan Lippestad og Ivar Pettersen



## KS FoU: 12 år med IA- hva nå?

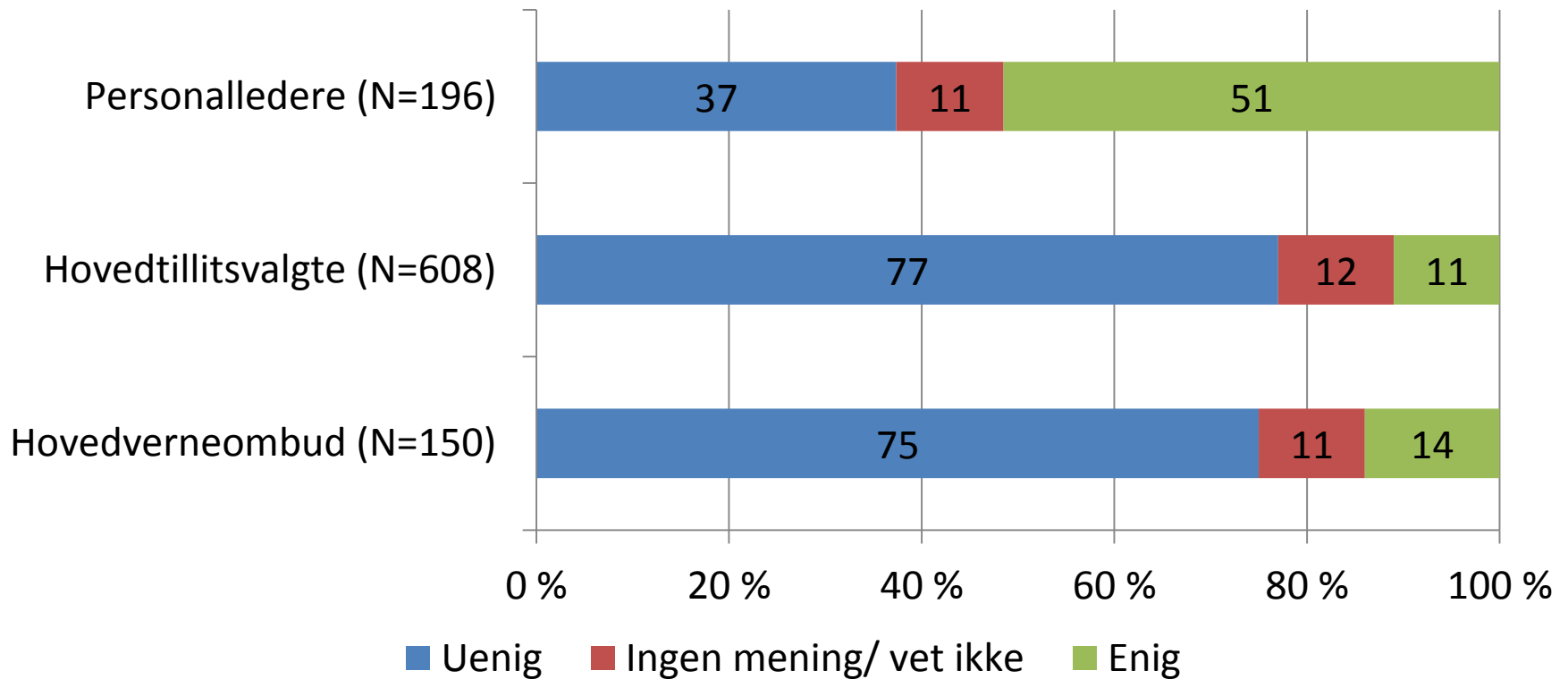
- Kan en tydeligere kopling mellom HMS-arbeid og IA effektivisere avtalen?
- Kan kultur og holdningsendringer være en nødvendig forutsetning for å oppnå målene i avtalen?
- Hvordan kan ulike modeller for finansiering av sykelønnsordningen for hhv. arbeidsgiver og arbeidstaker bidra til økt nærvær og handlingsrom?
- Opplever arbeidsgivere i kommunal sektor at de har tilstrekkelige og gode nok virkemidler i IA-arbeidet, evt. hvilke er ønskelige?
- Hvilke resultater oppnår man ved dagens virkemiddelbruk? Er tidsbruken ved dagens virkemidler for store/passe i forhold til resultatene man oppnår?

# Sintefs oppsummering: Hva har oppfølging, tilrettelegging og gradering betydd på arbeidsplassene?

- Store krav til tett oppfølging av sykmeldte - arbeidsgiverne bruker mye ressurser
- Store krav til tilrettelegging, NAV bidrar lite og forventer at alt skal løses på arbeidsplassen
- Gradert sykmelding er ikke gratis for arbeidsgiverne
- Kostnadsovervelting fra folketrygden til arbeidsgiverne
- For stort ansvar demper inkluderingsviljen

## Sintef:

Kommunen er rask til å ta tak i en situasjon der en leder ikke fungerer?

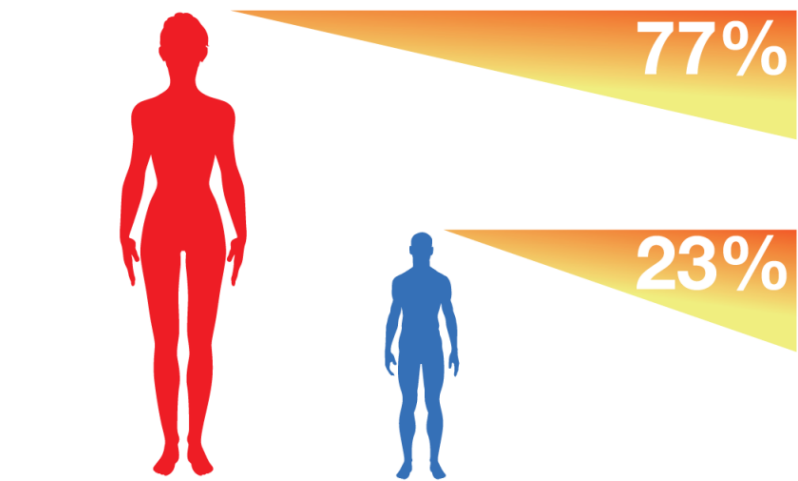


# Hva var KS forventninger til ny IA avtale?

- Redusert rapportering og byråkrati
- Mer hensiktsmessige, fleksible og forutsigbare virkemidler
  - obs – tilrettelegging på egen arbeidsplass m støtte fra NAV
- Målene må sees i sammenheng, kobles bedre til særskilte utfordringer i ulike sektorer og bransjer
- Tydelige roller, ansvarsfordeling og målstruktur
  - herunder avklare tilretteleggingsplikten
- Kvinners sykefravær

# Noen fakta om kommunal sektor

- 77 prosent kvinner
- Store ulikheter mellom sektorene
- Høy deltidsandel i pleie og omsorg
- Høy arbeidsglede
- Høyt sykefravær - sektoren sett under ett



Og dere kan IKKE få barselpermisjon samtidig alle sammen...



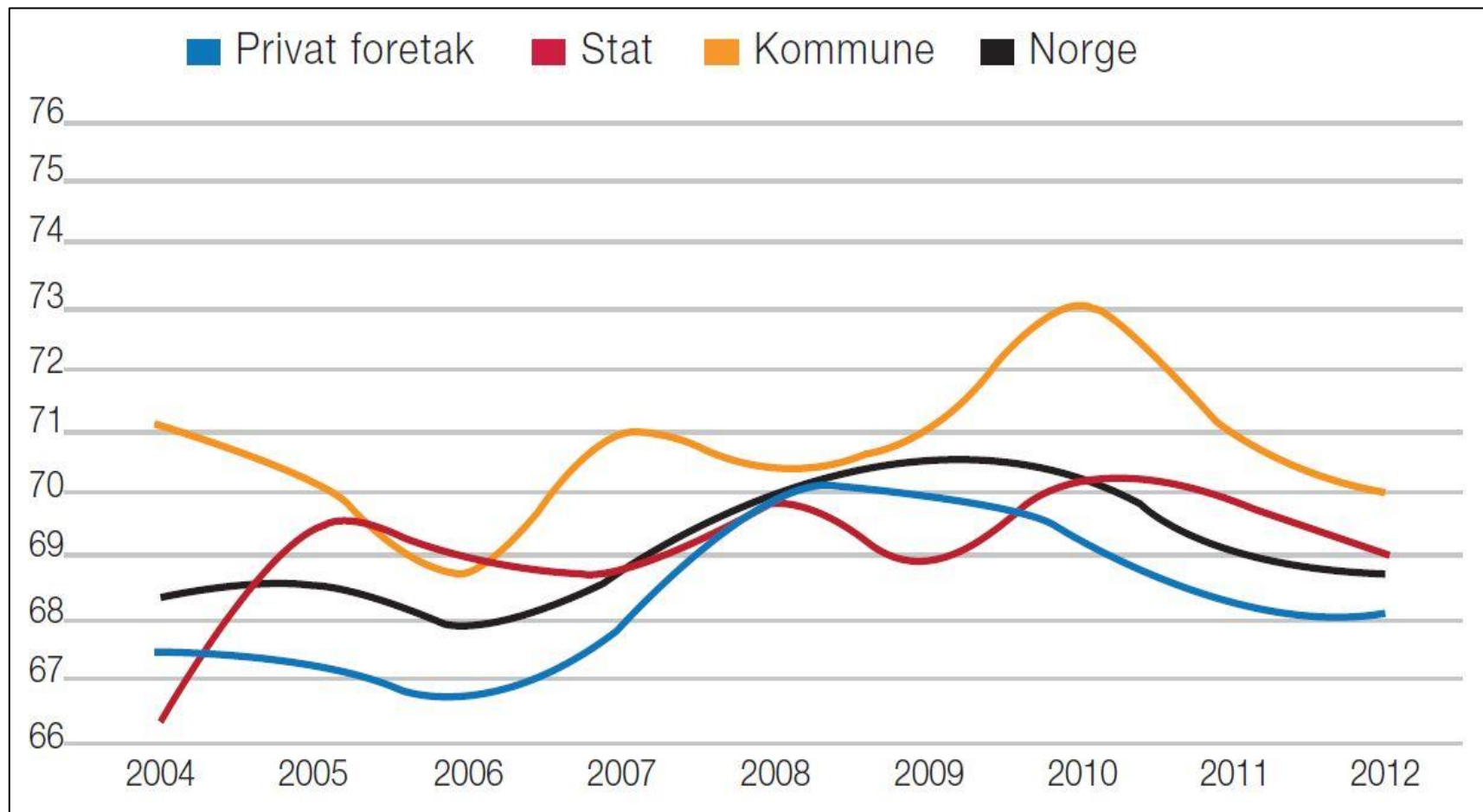


# Arbeidsgiverutfordringer

- Kommunale arbeidsgivere oppgir:
  - sykefravær
  - andel deltidsansatte
  - evnen til nyskaping og innovasjon
  - rekruttering
    - av toppledere
- Fylkeskommunale arbeidsgivere oppgir:
  - rekruttere ledere og toppledere
  - identitet og omdømme

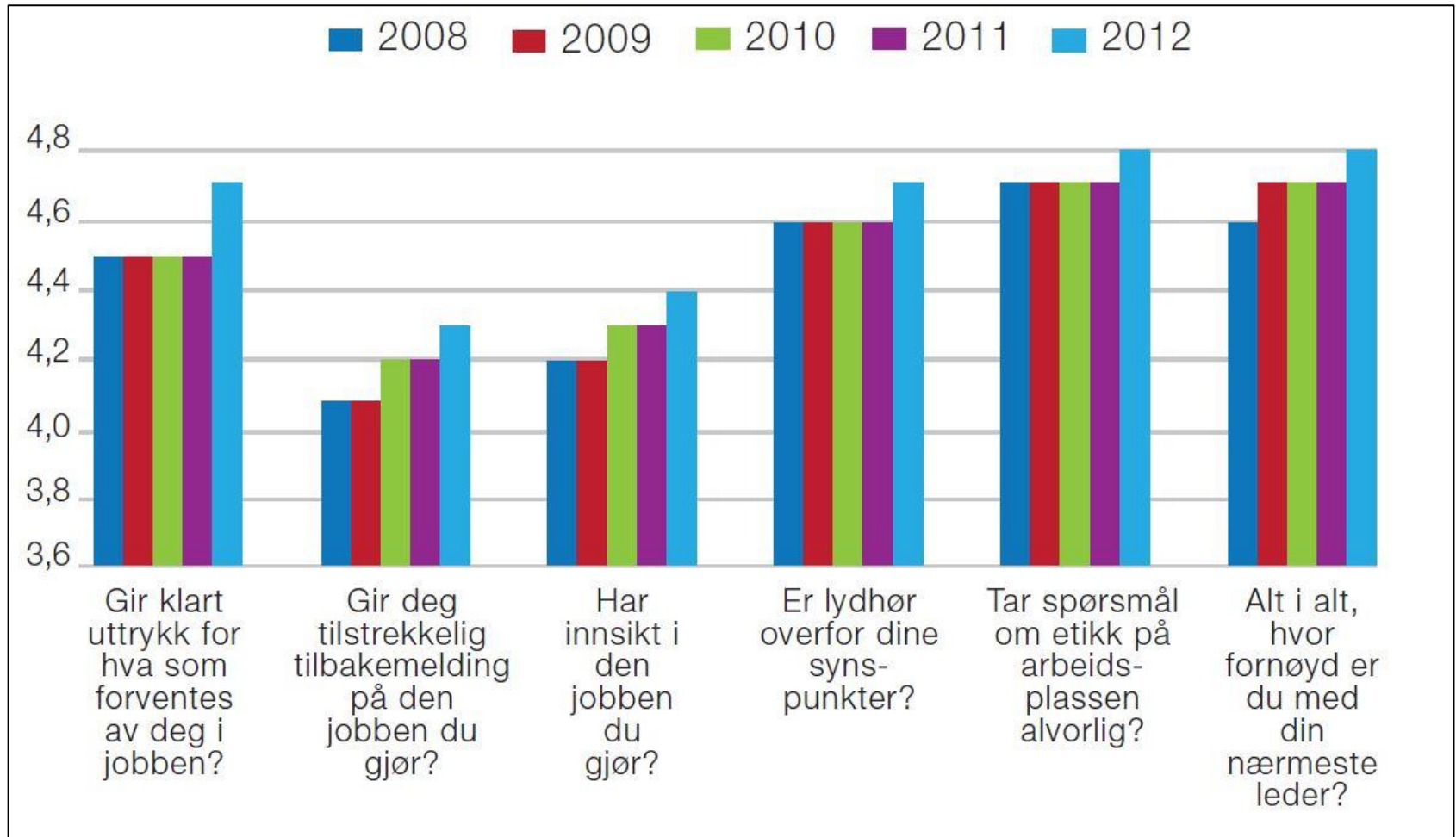


# Arbeidsglede blant ansatte i kommunesektoren



Kilde: Ennova 2012

# Tilfredshet med nærmeste leder



Kilde: KS 2012

# Ny IA avtale - Forenklinger i sykefraværsoppfølgingen

- Ikke oppfølgingsplan dersom det er «åpenbart unødvendig»
- Ikke lenger nødvendig å gjennomføre dialog møte 1 med alle sykmeldte
- Ikke lenger plikt for arbeidsgiver til å sende rapport/info til NAV etter ni uker
- Sanksjonsregimet i regi av NAV oppheves

## Slik forenkles sykefraværsoppfølgingen



	Forrige avtale	Ny avtale
<b>OPPFØLGINGSPLAN</b>		
Frist	Utarbeides innen 4 uker	Videreføres.
Omfang	For både helt- og delvis sykmeldte	Først og fremst for helt sykmeldte.
Presisering	Unntak når det er «åpenbart unødvendig»	Det skal presiseres tydeligere i hvilke tilfeller det er «åpenbart unødvendig» å utarbeide oppfølgingsplan. Det er ikke formelle krav til utforming av oppfølgingsplanen.
<b>DIALOGMØTE 1</b>		
Frist	Innen 7 uker	Videreføres.
Omfang	For både helt og delvis sykmeldte	Som hovedregel kun for helt sykmeldte.
	Bedriftshelsetjenesten må delta på møtet	Det er ikke et krav at Bedriftshelsetjenesten skal delta på møtet.
Presisering	Unntak når det er «åpenbart unødvendig»	I hvilke tilfeller dialogmøte 1 er «åpenbart unødvendig», skal presiseres tydeligere.
<b>DIALOGMØTE 2</b>		
Frist	Avholdes innen 26 uker etter starten på sykemelding med arbeidsgiver, sykmeldte, NAV og sykemelder. NAV innkaller til møte.	NAV har fremdeles ansvar for innkalling til møte.
Presisering	Arbeidsgiver, arbeidstaker, sykemelder eller Arbeids- og velferdsetaten kan be om å fremskynde dialogmøte.	At arbeidsgiver, arbeidstaker, sykemelder eller Arbeids- og velferdsetaten kan fremskynde dialogmøte presiseres tydeligere. Arbeids- og velferdsetaten skal innarbeide rutiner for dette.
<b>DIALOGMØTE 3</b>	Mulighet for å be om dialogmøte 3	Videreføres.
Arbeidsgivers rapporteringsplikt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oppdatert oppfølgingsplan sendes NAV innen ni uker</li> <li>2. Melding om oppfølgingsarbeidet sendes NAV innen ni uker</li> <li>3. Oppfølgingsplan sendes sykemelder senest etter fire uker</li> <li>4. Oppfølgingsplan til NAV innen uke 26</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fjernes</li> <li>2. Fjernes</li> <li>3. Beholdes, men ikke krav om hvordan innsendingen skal gjøres.</li> <li>4. Beholdes</li> </ol>
Sanksjoner	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. NAV kan straffe arbeidsgivers brudd på oppfølgingsplikt</li> <li>2. NAV kan straffe leger som ikke deltar på dialogmøte</li> <li>3. NAV kan straffe leger som ikke gjennomfører obligatorisk kurs i sykemeldingsarbeid</li> <li>4. NAV kan straffe sykmeldte som ikke medvirker for å komme tilbake i jobb</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fjernes</li> <li>2. Fjernes</li> <li>3. Fjernes</li> <li>4. Beholdes</li> </ol>

## For IA-virksomheter

- De tre delmålene
- Forsøk med «sykmeldt i jobb»
- Arbeidsutprøving i egen virksomhet
- Nytt forebyggings- og tilretteleggingstilskudd
- Ny, forenklet samarbeidsavtale



# Økt innsats for å rekruttere unge med nedsatt funksjonsevne

- Mer forpliktende støtte fra NAV
- Prioritere unge



Foto: [www.nito.no](http://www.nito.no)

## Videre framdrift



Illustrasjon: Sintef

- Lovendring om forenklinger på høring – frist 1. april 2014
- iverksetting 1. juli 2014
- Enkelte punkter vil regjeringen komme tilbake til
- Målrettet arbeid innen ulike sektorer



# Best sammen!

