



inkluderande  
arbeidsliv

# *Saman om ein betre kommune – Nettverk sjukefråvær*

*Inkluderande  
arbeidsliv*

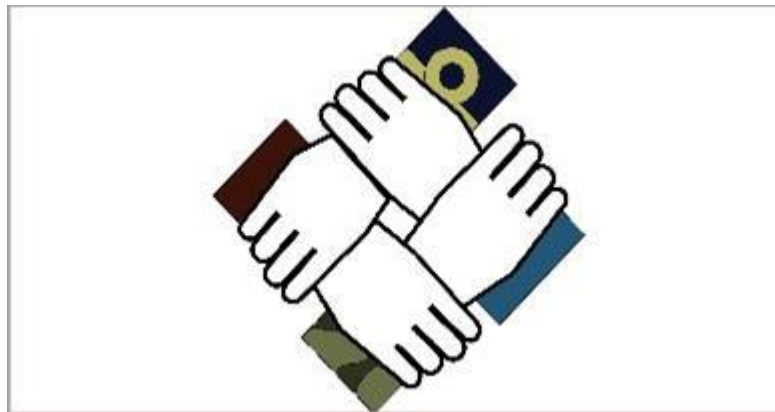
*28. April 2014*

*NAV Arbeidslivssenter  
v/Henny Oxholm*



# INKLUDERANDE ARBEIDSLIV

**Eit arbeidsliv for alle som kan og vil vere i arbeid!**





## Ny IA-avtale 04.03.2014-31.12.2018 overordnet mål.

- Å betre arbeidsmiljø, styrke jobbnærvær, forebygge og redusere sjukefråvær og hindre utstøyting og fråfall frå arbeidslivet.

## IA-avtale – dei tre delmåla

Delmål 1: Reduksjon i sjukefråver med 20% i forhold til nivå i andre kvartal 2001. Dette innebærer at sjukefråver på nasjonalt nivå ikkje skal overstige 5,6%.

Delmål 2a: Hindre utstøyting frå arbeidslivet.

Delmål 2b: Auke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsemne.

Delmål 3: Yrkesaktivitet etter fylte 50 år forlengast med 12 mnd. Med dette meinast ei auke samanlikna med 2009 i gjennomsnittleg periode med yrkesaktivitet (for personar over 50 år).



## Rettighetene for IA-verksemder

- **Eigen kontaktperson i NAV Arbeidslivssenter**
- **Førebyggings- og tilretteleggingstilskot frå Arbeids- og velferdsetaten**
- **Utvida bruk av eigenmelding**
- **Tilgang til NAV sine øvrige verkemidler i oppfølgings- og tilretteleggingsarbeidet**

# «Sjukefråværsappen»

Appen gir deg:

- Steg for steg i oppfølgingsløpet
- Påminningar undervegs
- Tips og råd



## NAV Arbeidslivssenter:

Hjelp til å redusere sykefraværet, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet

- Skreddarsaum i verksemd for å bistå til målretta og resultatorientert IA-arbeid (10 tenester)
- Grunnkurs / Temakurs
- Konferanser / Erfaringssamlingar
- Bedriftsinterne kurs  
(t.d.. Stressmeistring, helsefremming og førebygging, samtalemetodikk, multikulturelle arbeidsplassar)
- WEB side NAV Arbeidslivssenter
- IA-Nytt





## Hovud prosess

1. Rekruttering av verksemder
2. Bistå til målretta og resultatorientert IA-arbeid

## Tenester

1. Rekruttering av verksemder
2. Bistå til målretta og resultatorientert IA-arbeid
3. Bistå i vanskelige enkeltsaker
4. Informere og veilede i bruk av IA- virkemidler
5. Bistå i systemretta sjukefråværsoppfølging
6. Veilede i IA-leiing
7. Veilede i førebyggjande og helsefremmende IA-arbeid
8. Bistå i å inkludere personer som står utanfor arbeidslivet
9. Bistå i å utforme seniorpolitikk i et livsfaseperspektiv
10. Bistå i å måle og evaluere måloppnåing i IA-arbeidet



## Kva virkar?!?!

- **Samansatt årsakar til sjukefråvær – veit ikkje heilt kva som gjer det – mange mogelege faktorar som er årsak!**



# Evaluering gjort av SINTEF!

- Rutinar er kjende og vert følgt
- Rollane på arbeidsplassen er avklart
  - kven gjer kva
- God kvalitet på oppfølgings-samtalar og individuelle oppfølgingsplanar





# Kva kan gjerast?

1. **Fokus på IA-arbeid på alle nivå**
  1. **Gode system og rutiner som vert etterlevd**
  2. **Systematisk opplæring**
  
2. **Utvikle gode leiarar**
  
3. **Utvikle gode medarbeidarar**
  
4. **Møteplassane**

# Kva innebær IA-avtalen?





# Kurskalendar 2014

## Grunnkurs:

- |  |                |                |
|--|----------------|----------------|
| 1. Systematisk sjukefråværsoppfølging    | <b>15. jan</b> | <b>09. apr</b> |
| 2. Tilrettelegging- og medverknadsplikt  | <b>12. feb</b> | <b>21. mai</b> |
| 3. Oppfølgingsamtalen og oppfølgingsplan | <b>18. mar</b> | <b>11. jun</b> |

## Temakurs:

- |                                   |                |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| 1. Konflikt og konflikthandtering | <b>15. jan</b> | <b>09. apr</b> |
| 2. Psykisk helse og oppfølging    | <b>12. feb</b> | <b>21. mai</b> |
| 3. Arbeidsmiljø og trivsel        | <b>18. mar</b> | <b>11. jun</b> |

**Kursstad: Nordfjordeid, Førde og Sogndal**



# Spørsmål?





*Takk for meg* 😊