



Høyanger kommune

eld kraft vatn



Høyanger kommune ved rådmann Arve Varden

Status pr 03.09.2013

www.hoyanger.kommune.no

Bakgrunn Høyanger kommune

- Tema er **Sjukefråver og heiltid/deltid**
- Vårt prosjekt heiter «Reduksjon i sjukefråver i Høyanger kommune»
 1. **Sjukefråversprosjektet** skal sjåast i eit heilskapsperspektiv og arbeidet skal ha ei overordna forankring i filosofiane
 - Helsefremjande
 - Førebyggande
 - Tilrettelegging/rehabilitering
 - Fråveret skal i 2013 vere lågare enn 7,5 %.
 2. **Deltid** – *For å oppnå **effektiv utnytting av personalressursar, betre kvalitet** i tenestene og eit **betre arbeidsmiljø** samt førebygge sjukefråver, ønskjer kommunen å kartlegge omfanget av uønska eller friviljug deltid og sjå på **moglege løysingar** innafor kommunen sine rammevilkår.*

Status prosjektorganisering

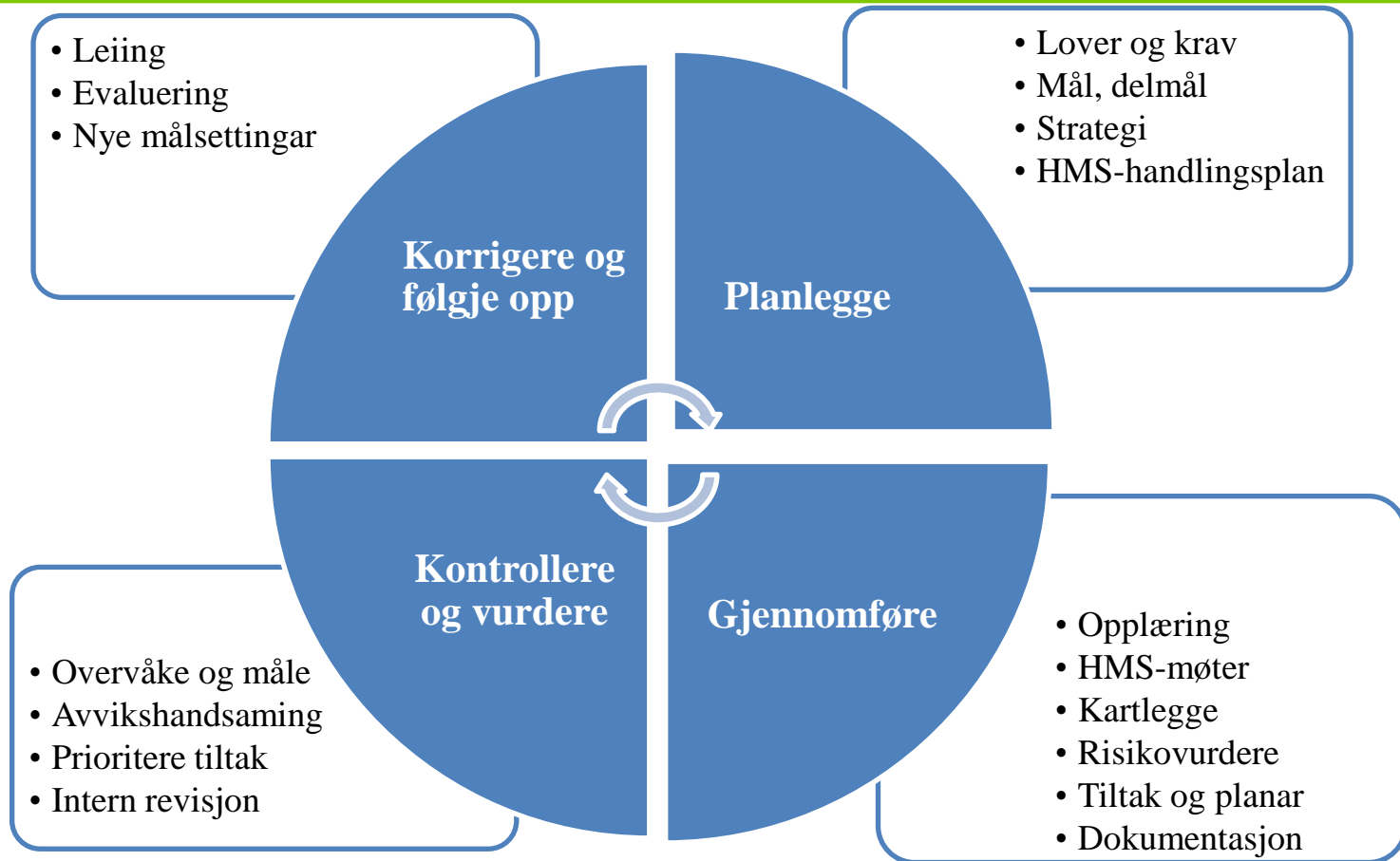
Sidan sist

- Ny prosjektgruppe
 - Medlemmer - Ordførar/varaordførar, rådmann, personalsjef, rektor, institusjonsleiar, HVO, tilltisvalt
- Ny prosjektleiar
 - => Hovedoppgåve blir å impelementere «verktøyet»

Status sjukefråver pr 03.09.13

- Etablert system/verktøy for leiarar basert på grønn/gul/raud sone
- Gjennomført seminar for leiarar, tillitsvalde og hvo der tema har vore «Helsefremjande leiarskap»
- Plukka ut to avdelingar som «pilotar»
 - Kyrkjebø skule og Kyrkjebø sjukeheim
 - Hauste erfaringar frå desse før implementering i resten av kommunen

Systematisk HMS-arbeid – HMS-hjulet



Kvifor vil vi redusere talet som arbeider uønska deltid?

- Kommunen:
 - Dårlegare kontinuitet i tenestene
 - Fleire tilsette å forhalde seg til for brukarane
 - Meir administrasjon
 - Rekruttering - omdømme
 - Høgare sjukefråver?

- Tilsette – hovudsakleg kvinner
 - Lønn å leve av (forsørgaransvar, lån til bustad m.m)
 - Likestillingsperspektiv - økonomisk sjølvstende
 - Planlegging av familieliv og fritid
 - Opptening av pensjon

Viktig samfunnsspørsmål

- KS og arbeidstakarorganisasjonane har inngått avtale(01.02.13) om å redusere omfanget av uønska deltid, jfr. «Det store heltidsvalget»



- Politiske signal om å redusere omfanget av uønska deltid
- Temaet har fokus i media
- Arbeidsmiljølova vedteken endra i Stortinget juni 2013, trer i kraft 01.01.2014

Status deltid Høyanger kommune - pr juli 2013...

Deltid for kommunen og tenestoområde

Tal personar som arbeider deltid og snittprosent pr stilling

År	Tot. Høyanger kom.		Sentraladm.		Oppvekst		Helse og omsorg		Plan og utvikling		Kultur og kommunik.	
	Tal personar	Snitt deltid	Tal persona	Snitt deltid	Tal person	Snitt deltid	Tal person	Snitt deltid	Tal personar	Snitt deltid	Tal personar	Snitt deltid
jan. 12	269	57,7 %	4	65,0 %	71	71,0 %	154	54,9 %	30	51,4 %	10	22,0 %
feb. 12	288	56,2 %	4	65,0 %	69	71,1 %	173	53,0 %	31	52,4 %	11	21,0 %
mar. 12	290	55,8 %	5	64,0 %	69	70,7 %	173	52,3 %	32	52,9 %	11	21,0 %
apr. 12	277	55,8 %	5	64,0 %	68	71,2 %	166	54,7 %	30	52,8 %	8	22,7 %
mai. 12	282	55,8 %	5	64,0 %	68	71,1 %	168	55,1 %	31	52,7 %	10	20,1 %
jun. 12	279	55,8 %	5	64,0 %	65	70,8 %	170	55,6 %	30	51,8 %	9	21,0 %
jul. 12	268	55,8 %	4	60,0 %	63	71,7 %	162	57,1 %	30	52,0 %	9	21,0 %
aug. 12	260	61,2 %	3	63,3 %	68	72,3 %	155	58,6 %	29	56,2 %	6	26,3 %
sep. 12	276	61,1 %	3	63,3 %	73	70,9 %	163	58,9 %	30	56,4 %	7	27,1 %
okt. 12	274	61,1 %	3	63,3 %	72	71,3 %	162	58,9 %	30	56,4 %	7	27,9 %
nov. 12	270	60,9 %	3	63,3 %	71	71,2 %	159	58,9 %	29	56,8 %	8	24,4 %
des. 12	274	60,5 %	3	63,3 %	73	70,6 %	162	59,9 %	29	55,8 %	7	25,0 %
Snitt 2012	275,6	58,1 %	3,9	63,5 %	69,2	71,2 %	163,9	56,5 %	30,1	54,0 %	8,6	23,3 %
jan. 13	268	61,5 %	3	63,3 %	71	70,8 %	159	60,2 %	29	55,9 %	8	24,4 %
feb. 13	273	61,3 %	3	63,3 %	75	70,4 %	157	60,0 %	29	55,9 %	9	23,2 %
mar. 13	270	61,5 %	3	63,3 %	74	70,1 %	156	60,2 %	29	56,0 %	8	24,4 %
apr. 13	271	61,4 %	2	65,0 %	72	70,3 %	159	60,5 %	29	56,0 %	9	23,2 %
mai. 13	273	62,0 %	2	65,0 %	74	70,6 %	160	61,2 %	28	55,9 %	9	23,2 %
jun. 13	268	63,2 %	2	65,0 %	72	71,5 %	158	62,0 %	29	56,2 %	7	32,9 %
jul. 13	260	63,2 %	2	65,0 %	67	72,2 %	155	61,7 %	29	56,9 %	7	32,9 %
aug. 13												
sep. 13												
okt. 13												
nov. 13												
des. 13												
Snitt 2013	269,0	62,0 %	2,4	64,3 %	72,1	70,9 %	157,7	60,8 %	28,9	56,1 %	8,1	26,3 %

eld kraft vatn

Vi har kartlagt alle som arbeider deltid

- Gjennomsnittsstørleiken på delttidsstillingane i kommunen totalt har vore gjenstand for oppfølging over lang tid og syner ein svakt aukande tendens
- Ønskjer å talfeste kor stor del av faste deltidstilsette som arbeider deltid **ufrivillig**
- Undersøking gjennomført mai/juni 2013
 - Papirundersøking med 13 spørsmål
 - Sendt til 220 fast deltidstilsette i alle tenesteområda
 - Svar motteke frå 164
 - Total svarprosent på **74,5 %**

Fordeling alle deltidstilsette i kommunen

2013	Alle deltidsstillinger Høyanger kommune			
Tenesteområde	Tal personar	>80 %	79 % - 50%	49 % >
Sentralkdm	2	1	0	1
Oppvekst	53	28	22	3
Helse og omsorg	128	29	72	27
Plan & utvikl.	27	3	8	16
Kultur	10	1	0	9
Sum	220,0	62,00	102,00	56,00

Fordeling frivillig og ufrivillig

2013 Tenesteområde	Fordeling mellom frivillig og ufrivillig			
	Frivillig		Ufrivillig	
	Tal	%	Tal	%
Sentrалdm	2	100	0	0
Oppvekst	29	87,9	4	12,1
Helse og omsorg	53	53,0	47	47,0
Plan & utvikl.	15	62,5	9	37,5
Kultur	4	80	1	20
Sum	103,0	62,8	61,0	37,2

Fordeling frivillig deltid

2013	Alle deltidsstillinger Høyanger kommune - frivillig			
Tenesteområde	Tal personar	>80 %	79 % - 50%	49 % >
Sentraldm	2	1	0	1
Oppvekst	29	19	8	2
Helse og omsorg	53	12	31	10
Plan & utvikl.	15	3	4	8
Kultur	4	0	0	4
Sum	103	35	43	25

Fordeling ufrivillig deltid

2013	Tal personer med ufrivillig deltid				
Tenesteområde	Tal personer	Antal >80	Antal 79 % - 50%	Antal 49 %-25%	Antal 24% - 0%
Sentralkdm	0	0	0	0	0
Oppvekst	4	1	3	0	0
Helse og omsorg	47	11	24	7	5
Plan & utvikl.	9	1	3	4	1
Kultur	1	0	0	0	1
Sum	61	13	30	11	7

Nærare analyse ufrivillig deltid

Antal >80		13
Fordeling		%
Helse og oms.	3 pers	80
	1 pers	80,5
	1 pers	82
	1 pers	84,3
	3 pers	85
	1 pers	87,1
	1 pers	90
	Oppvekst	
PLU		1 pers 89,8

Antal 79% - 50%		30
Fordeling		%
Helse og oms.	5 pers	75
	1 pers	74,88
	1 pers	70,2
	4 pers	70
	1 pers	69,9
	1 pers	66,8
	1 pers	65
	1 pers	62,7
	4 pers	60
	1 pers	56
	1 pers	53,5
	1 pers	53
	2 pers	50
	Oppvekst	
1 pers	62,3	
1 pers	55	
PLU		2 pers 60
1 per	56,4	

Analyse ufrivillig forts...

Antal 49% - 25%		11
Fordeling		%
Helse og oms.	1 pers	35
	1 pers	33,9
	1 pers	33,1
	1 pers	29
	1 pers	27
	1 pers	26,7
	1 pers	25,4
PLU	2 pers	48
	1 pers	40
	1 pers	35

Antal 24% - 0%		7
Fordeling		%
Helse og oms.	1 pers	18,3
	1 pers	14,1
	1 pers	14
	1 pers	13,4
	1 pers	13,2
PLU	1 pers	15
Kultur	1 pers	12,5

Kva har vi m.a. kartlagt.....

- 63 % av dei som har svart oppgjev at dei arbeider frivillig deltid og 37 % ufrivillig deltid.
- Helse og omsorg har 25 personar som ufrivillig arbeider under 70 %.
 - 17 av dei 25 har stillingar under 60 %
 - 12 av dei 25 har stillingar under 50 %
- Oppvekst har 3 personar som ufrivillig arbeider under 70%.
 - Ingen arbeider ufrivillig under 50 %
- Plan og utvikling har 7 personar som ufrivillig arbeider under 70 %
 - 4 av dei 7 har stillingar under 50 %

Vidare arbeid....

- Vi skal utvikle tiltak og delmål for å redusere prosentdelen som arbeider uønska deltid. Dette arbeidet skal skje i samarbeid med tillitsvalde/verneombod.
- Prosjektgruppa meiner også at:
 1. Lærlingar må tilsetjast i 100 % stillingar når dei vert fagarbeidarar
 2. Ein må tilsette må kunne arbeide på tvers av tenesteområde, (t.d. både i skule og helse)
 3. Ein må legge til rette for nye arbeidstidsordningar med større stillingsbrøkar
 4. Ved naturleg avgang for deltidstilsette; tilby deira stillingsbrøk til andre deltidstilsette som ønskjer større stilling. Intern utlysing.

Takk for merksemda!



eld kraft vatn