



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

Saman om ein betre kommune

Mette Mannsåker, seniorrådgiver

Gardermoen, 11.-12. april



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET

Innhold

- Nytt siden sist
 - Regjeringens innovasjonsstrategi for kommunesektoren
 - Nye kommuner
- Læringspunkter fra årsrapportering
- Gevinstrealisering?

- Siste samling – hva nå?

NYE VEGAR TIL FRAMTIDAS VELFERD

Regjeringa sin strategi for innovasjon i
kommunesektoren


KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET



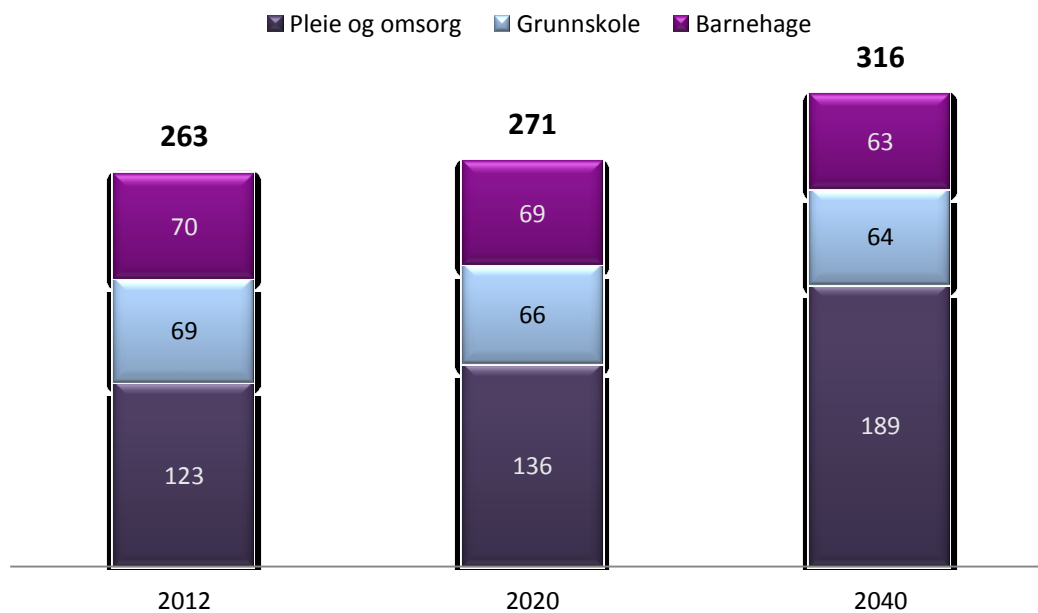
Nye vegar til framtidens velferd

"Utfordringane vi står over vil variere mellom ulike typar kommunar og på tvers av regionar. Store bykommunar får andre utfordringar enn små øykommunar eller distriktskommunar med stor utstrekning og få folk. Innovasjon kan bidra til at me når målet om gode tenester til alle også i framtida."



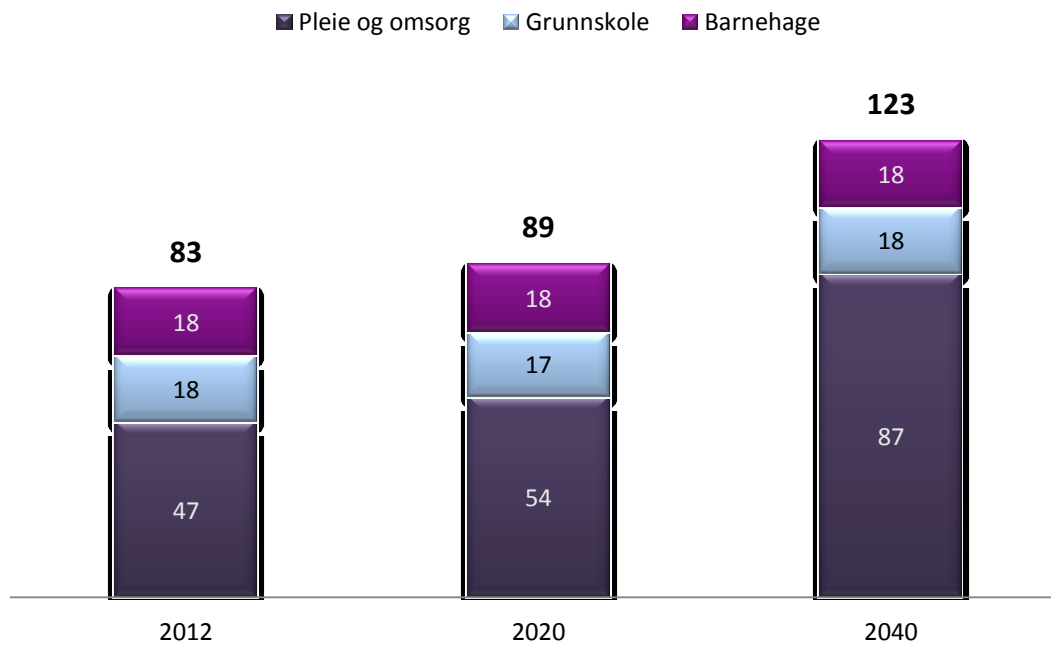
Nord Aurdal

Behov for årsverk samlet



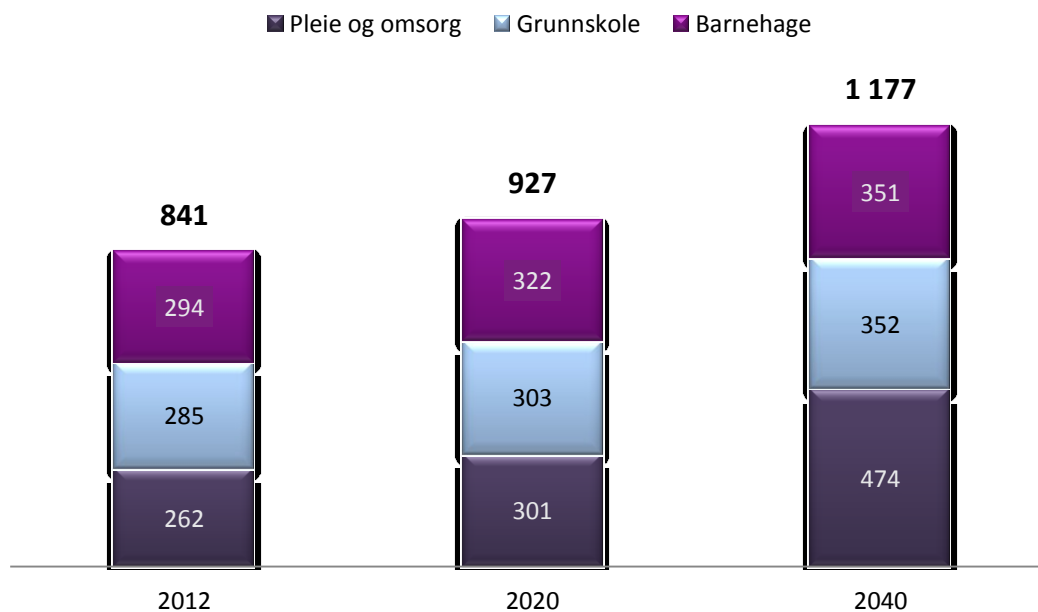
Nord Aurdal

Behov for åsverk per 1000 innbygger 20-66 år



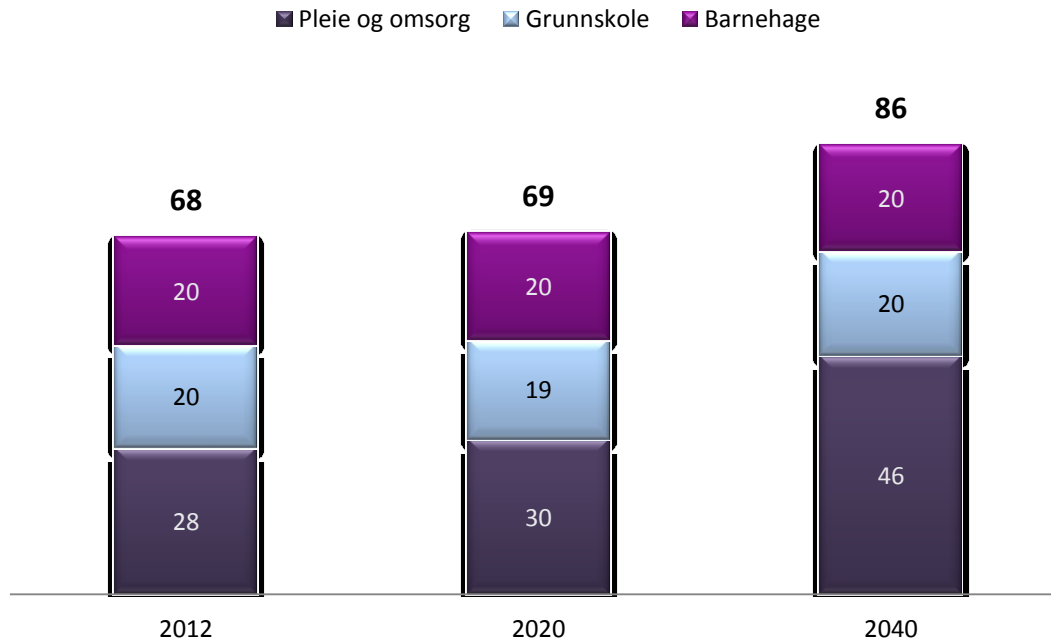
Nedre Eiker kommune

Behov for årsverk samlet

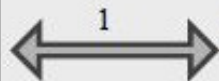


Nedre Eiker kommune

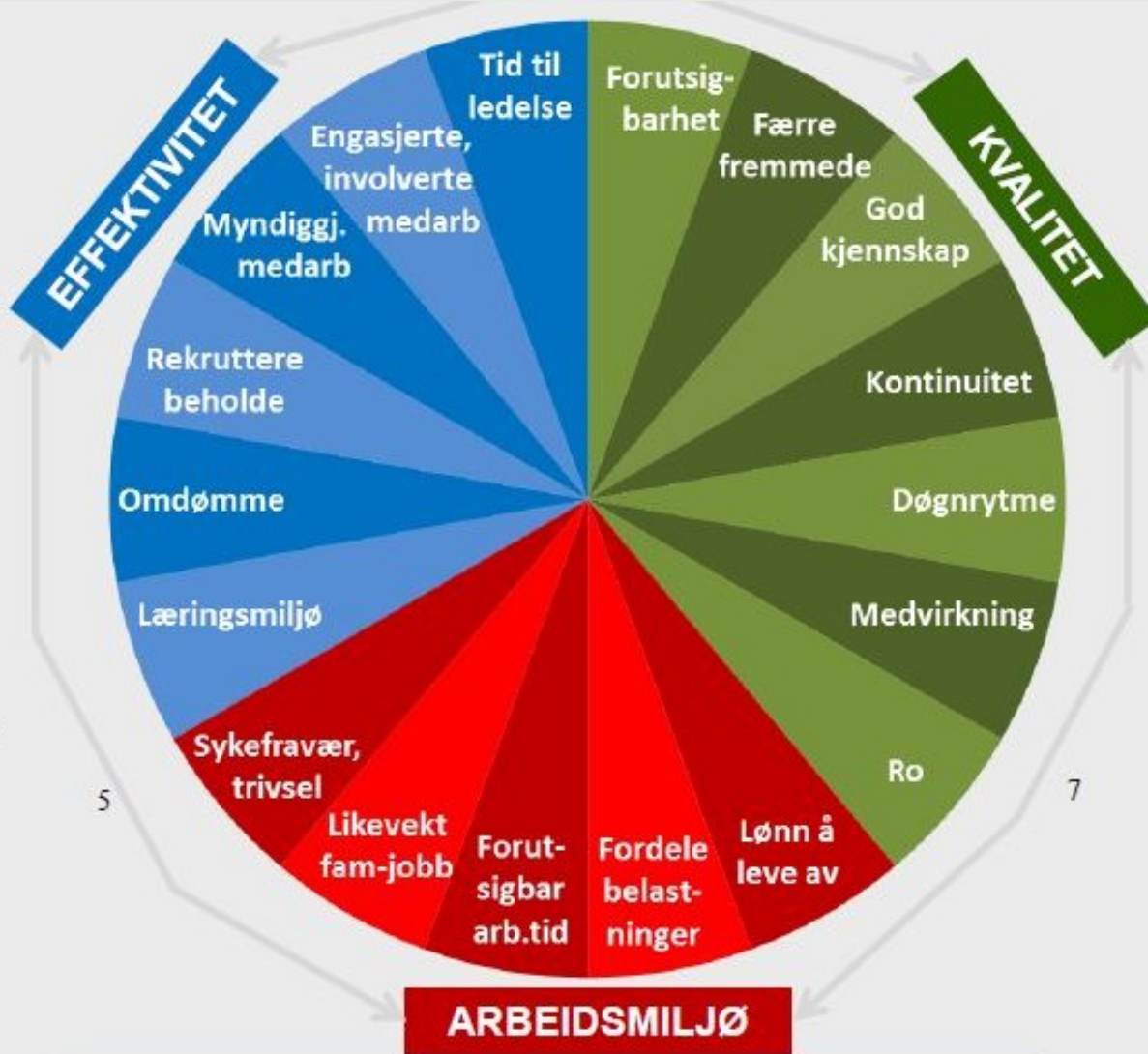
Behov for åsverk per 1000 innbygger 20-66 år



**Stillings-
størrelse**



**Arbeidstids-
ordning**



**Befolkningsfremskrivning og
fremtidig kompetansebehov**

Innovasjon

- Tenke nytt og smartere
- Finne nye løsninger på gamle problemer

- Nytt, nyttig og nyttiggjort

Mål for strategien

- Fremme innovasjonskultur
- Motivere til innovasjonsarbeid
 - Integreert og kontinuerlig del av virksomheten
- Systematisk erfaringsspredning
- Innbyggere er ressurser
 - Ikke minst de eldre
- Samarbeid innbyggere og frivillige



Tiltak

- Kommunevise framskrivinger
- Skjønnsmidler fylkesmann rettes mot innovasjon
- Kompetansesenter
- Samarbeidsavtale med KS
- Innovasjonsstudium
- Nasjonalt program for leverandørutvikling
 - Videreutvikle IKT tiltak
- Innovasjonspris



IDEA
WORK



- en fælles strategi er første skridt på vej til reelle handlinger

Thomas Lykke Pedersen (Soc)
Borgmester, Fredensborg Kommune



Pulje 2 – 51 prosjekt, 59 kommuner

- **Akershus:** Oppegård, Rælingen, Sørum
- Buskerud:** Ringerike: Øvre Eiker
- Finnmark:** Båtsfjord
- Hedemark:** Hamar, Os, Tolga, Åsnes
- Hordaland:** Austrheim, Etne, Stord, Vaksdal
- Møre og Romsdal:** Fræna, Kristiansund, Stordal, Sunndal, Surnadal, Ørsta
- Nordland:** Andøy, Dønna, Lofotsamarbeid (Værøy, Moskenes, Flakstad, Røst)
- Nord-Trøndelag:** Grong, Høylandet, Inderøy, Innherred Samkommune (Levanger og Verdal)
- Oppland:** Nordre Land, Sel, Vågå, Østre Toten
- Rogaland:** Eigersund, Haugesund
- Sogn- og Fjordane:** Høyanger, Sogndal
- Sør-Trøndelag:** Frøya, Midtre Gauldal, Oppdal, Rissa, Åfjord
- Telemark:** Porsgrunn
- Troms:** Ibestad, Kvæfjord, Lenvik, Salangen, Skånland, Sørreisa
- Vest-Agder:** Listerregionen (Flekkefjord, Hægebostad, Kvinesdal, Lyngdal, Sirdal)
- Vestfold:** Andebu, Nøtterøy
- Østfold:** Sarpsborg, Spydeberg

Kunnskapsstatuser

- FAFO:
- Sykefravær, kompetanse-
rekruttering og omdømme
- Heltid-deltid kommer senere

- AgendaKaupang.
- Årsrapportering
 - Hver enkelt vurderer eventuelle
egne justeringer



Generelle læringspunkter fra årsrapporteringen

- Bygg på kunnskapsstatusene
 - Gjennomgå tiltaksporteføljen
- Jobb langsiktig
 - Ikke quickfix
 - Permanent i organisasjon
- God forankring og involvering
- Ta utgangspunkt i lokale behov
 - Hvordan holde oversikt
- Måling og kvantifisering

Sykefravær/nærvær

+ Mange har gjort godt arbeid med målsettinger og tiltak synes å være i tråd med gjeldende kunnskap

- Forbedringspunkter

- Flere kan vurdere effektmål
- Bedre kvantifisering/planer for måling av mål og tiltak
- Egenevaluering:
 - Usikker på om tiltak løser aktuelle behov og hensikt
 - Forankring
- Har vi en erkjennelse av at dette er kontinuerlig arbeid utover "Saman om"?
- Satses mer på strukturtiltak som kan la seg gjennomføre raskt – enn det langsiktige kulturarbeidet

Gevinstrealisering

Mer enn kost / nytteberegninger

Også kvalitet (arbeidsmiljø/brukere)

Mer enn evaluering i etterkant av prosjekt

Det er

Viktig ledelsesoppgave fra prosjektide til man har tatt ut ønskede effekter

- Justere
- Unngå å rykke tilbake til 0

Viktig fallgruver

Hvor ble det av prosjektledelsen som kunne alt?

Manglende måltall

Ressurser i prosjektet

- Nettverk
- Temadager



Egenregi

- Rapportering
- Individuell oppfølging –
etterspørselsbasert/eks temadager
- Prosjektledersamlinger
- Temaverksted dypdykk i problemstillinger
– Innspill?

- www.samanom.no
- Saman om ein betre kommune





KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET



Søk hos Kommunal- og regionaldepartementet

Søk

Søk på hele regjeringen.no

Utskrift a a a Lytt til teksten

Departementets forsida

Forsiden

Om programmet

Deltakerkommunene

Nettverkene

▶ Pulje 1

▶ Pulje 2

Programmets temaer

▶ Sykefravær

▶ Heltid/deltid

▶ Kompetanse og rekruttering

▶ Omdømme

▶ Innovasjon

Praktisk informasjon

Forskning og utvikling

Nyhetsbrev

Filmer

Presentasjoner

Kommunikasjon

Kontaktinformasjon

Saman om ein betre kommune - eit rammeprogram for lokale prosjekt

Spor endringer

- Nasjonal erfaringskonferanse 2013

Oslo Kongressenter tirsdag 18. juni

Påmelding!

Saman om ein betre
KOMMUNE

Utviklingsprogrammet "Saman om ein betre kommune" tek tak i nokre av dei viktigaste utfordringane i kommunesektoren – sjukefråvere, kompetanse og rekruttering, ufrivillig deltid og omdømme. Regjeringa, KS og arbeidstakarorganisasjonane underskreiv ei avtale om samarbeidet 14. mars 2011.

Kommunalministeren har saman med KS og arbeidstakarorganisasjonane teke initiativ til eit samarbeid om desse viktige områda i kommunesektoren. Totalt er 110 kommunar tatt opp i programmet. Desse får støtte til arbeidet sitt med å få redusert sjukefråveret og det uønska deltidsarbeidet, få auka kompetansen og rekrutteringa til dei kommunale jobbane og betra omdømet til kommunen.

[Meir om programmet](#)[Abonner på nyheiter om Saman om ein betre kommune](#)[Last ned informasjonshefte](#)

ABONNÉR PÅ NYHETS BREV

- Nytt fra Saman om ein betre kommune

facebook

Følg oss på facebook

KONTAKTINFORMASJON

Kommunal- og regionaldepartementet
KommunalavdelingenTelefon: 22 24 90 90
Adresse: Postboks 8112 Dep
0032 Oslo[Send e-post](#)**Sekretariatet i Kommunal- og regionaldepartementet:**Ina Kathrine
Ruud
Fagdirektør
Telefon:
22 24 68 68

Eg ynskjer lukke til med
det vidare arbeidet.
Håpar eg kan sjå fleire av
dykk på nasjonal
erfaringskonferanse 18.
juni

