

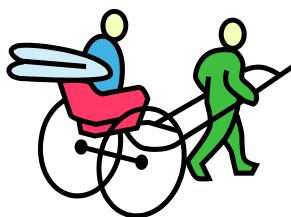


Vi står saman om ein betre  
kommune!

Jondal kommune  
12.09.2012

Ambisjon:

- Kommunen er ein god og attraktiv arbeidsplass med auka nærvær!



## MÅL: Etablert eit godt trepartssamarbeid

- Likeverd, dialog og kommunikasjon mellom dei tillitsvalde/verneombod, administrative leiarar og politikarar.



## MÅL: Relasjonsleiing

- Leiarutvikling og organisasjonsutvikling

Hjert skal du mærke  
-at du blir sett  
Og værdsatt

## MÅL: Trygge og rause medarbeidarar

- Medarbeidarane kjenner si rolle i jobben og opplever tryggleik!
- Rause med seg sjølv og med andre!
- Positive haldningar til kvarandre og aksept for at vi er ulike!
- Eigarskap til arbeidsoppgåver og arbeidsplass!



## MÅL: Godt omdøme

- Vi leverer gode tenester, er stolte av oss sjølve og arbeidet vi gjer og snakkar positivt om arbeidsplassen og arbeidsgjevaren vår!



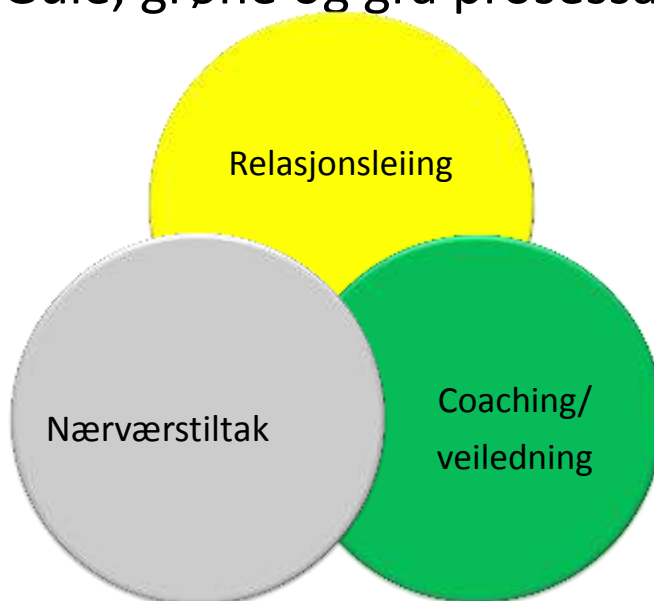
## Verdiplattform

- LARS søker medarbeidarane i Jondal kommune!

- **L**oyalitet
- **A**nsvar
- **R**espekt
- **S**amhandling



Gule, grønne og grå prosessar!



## Utfordringar og kritiske faktorar

- "Prosjektleder sitt prosjekt" = Basisorganisasjonen må eige prosjektet!
- Forankring og vilje til endring?
- Overføring til system og organisasjon – ansvar for resultat?
- Kommunikasjon og informasjon