

# Nettverkssamling «Saman om..»

---

Spåtind 2. april



**Sørum**  
KOMMUNE



# «Arbeidslag som arena for tverrfaglig kompetanseutvikling»

# Arbeidslag?

Økt kvalitet og ressurseffektivitet i tjenesteproduksjonen gjennom samhandling og tverrfaglig samarbeid. Medarbeidernes samlede kunnskap og erfaring utnyttes for

- ◆ å oppnå best mulig resultat for brukeren
- ◆ å nå organisasjonens strategiske mål

Arbeidslag er et virkemiddel for å realisere kommunens hovedstrategier, organisatoriske prinsipp og styringsprinsipp og skal bidra til

- ◆ å bygge ny organisasjonskultur
- ◆ å mykne opp linjeorganisasjonen
- ◆ å utvikle myndiggjorte ledere og medarbeidere
- ◆ deling av kunnskap og erfaringer

# Arbeidslag

- Alltid i samhandling med andre utenfor egen virksomhet/enhet/avdeling
- Utføre faste driftsoppgaver/ arbeidsprosesser
- Dokumentasjon
  - Egen avtale
  - Resultatkrav
  - Ressursbruk

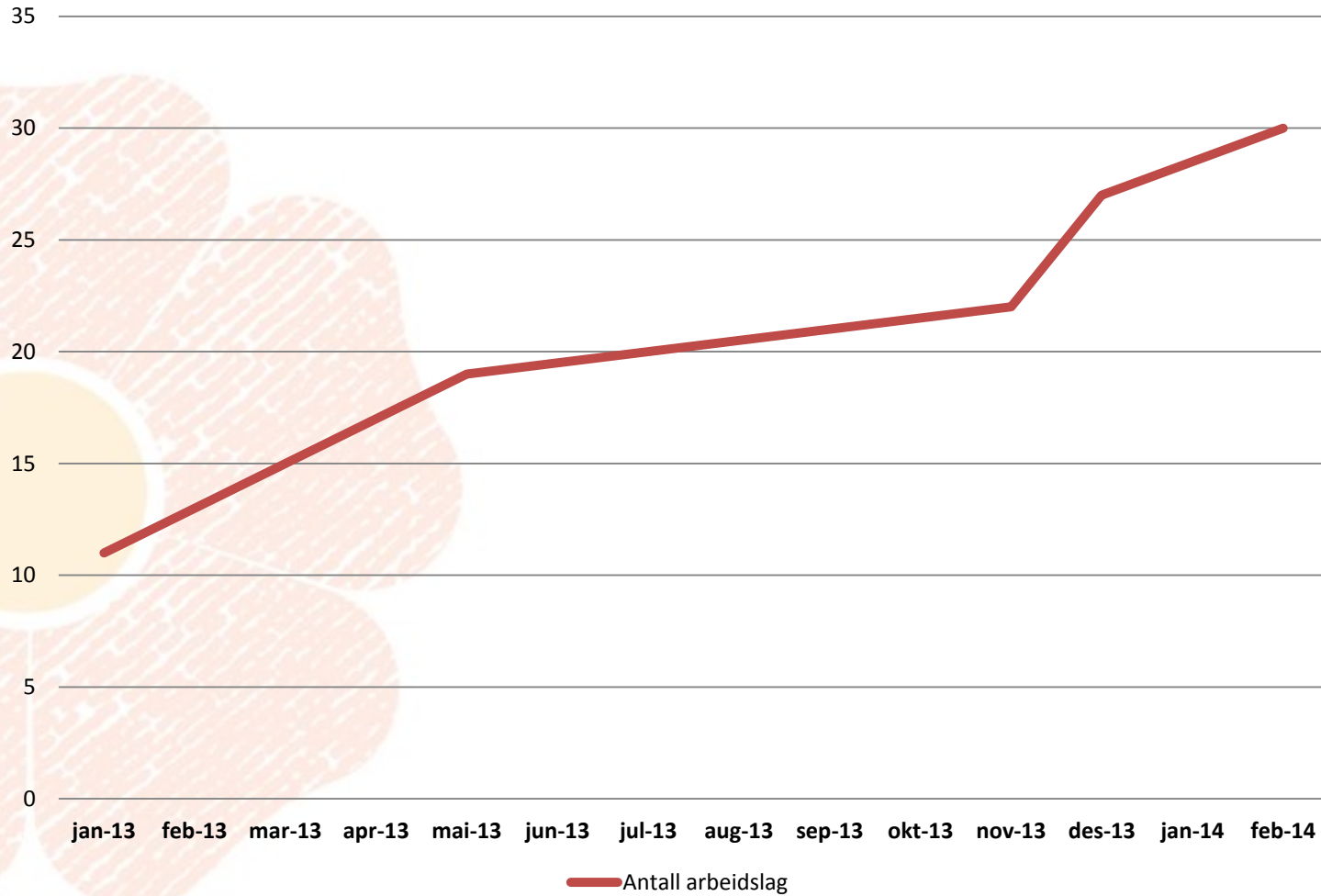
## Effektmål

- Arbeidslag skal bidra til at uutnyttet potensial for tverrfaglig samarbeid reduseres
- Ressurseffektiv oppgaveløsning gjennom samhandling
- Kvalitetsheving i tjenesten ved systematisk kompetanseheving for alle i tverrfaglig samhandling
- Kompetansemobilisering
- Utvikling av trepartssamarbeidet

## Resultatmål

- Utvikle et system for arbeidslag med
  - Kriterier for opprettelse av arbeidslag
  - Kriterier for evaluering av arbeidslags resultater
  - Dokumentasjon av resultat
  - Kompetanseutviklingstiltak for arbeidslagene
  - Andre rammebetingelser
- Etablere system og arenaer for erfaringsdeling mellom arbeidslagene og mellom arbeidslagene og organisasjonen for øvrig.
- Synliggjøring av effekten av arbeidslagenes innsats i fht kvalitet på tjenestene og i fht ressurseffektivitet.

# Utvikling i antall etablerte arbeidslag



Tilrettelagte aktiviteter

De utrolige årene

Den kulturelle skolesekken

Demensteam

Arbeidslag for ØPP

Byggesak –SKT

Den kulturelle spaserstokken

Skoleskyss

Ressurskrevende tjenester

Samordnet opptak til barnehagene i Sørums

Arbeidslag for lærlinger

Ungdommens kulturmønstring

Vannforvaltning – Vannområdene Øyeren og Leira

Utvalgssekretærer

Ungdommens kulturmønstring

Barn som pårørende

Foreldreskole for overgangen mellom barneskole og ungdomsskole

Kvalitetsutvalg for tjenesteområde Familie og nærmiljø

Arbeidslag for samarbeid rundt ungdommer som har inngått kontrakt om rusmiddelkontroll, og deres familier

Arbeidslag for veiledning av foreldre til barn med spesielle/sammensatte behov,

Strategisk kompetanseutvikling omsorg og velferd

Psykososialt akutt-team

Trafikksikkerhetsutvalget

IKT-ansvarlig i tjenesteområde utdanning

Frivilligstrategi

Foreldre i skolen – obligatorisk uten hjemmel

Strategisk plan- og budsjettarbeid

Kvalitetsutvalg barnehage i tjenesteområde Utdanning

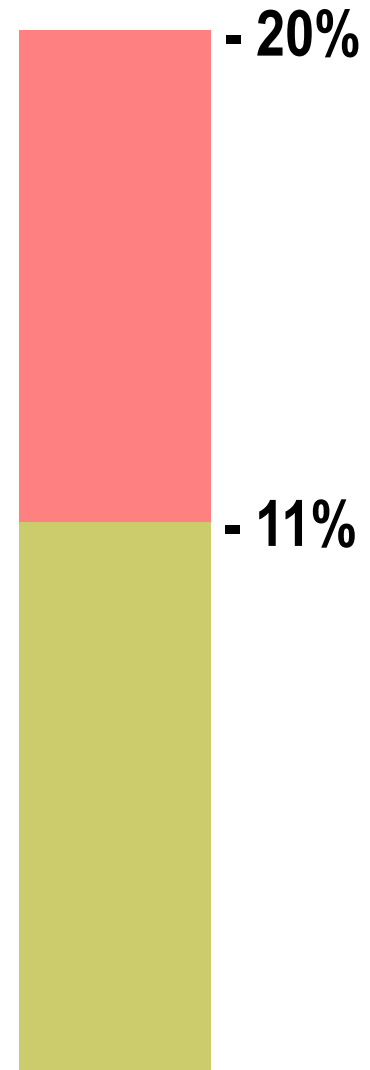
Kvalitetsutvalg for skole i tjenesteområde Utdanning

Overordna kvalitetsutvalg



# Deltakere i arbeidslag

Mål: 20 % av de ansatte  
er med i et AL





# Oppsummering - aktiviteter

- Kartlegginger/spørreundersøkelser
  - Forhåndskartlegging – alle ansatte
  - Koordinatorundersøkelse – AL koordinatorene
  - Arbeidsmiljøundersøkelse (tilleggsspørsmål) – alle ansatte
  - Tilbakemeldinger fra Lederforum og div. gruppearbeid
- Arbeidslagenes dag, jan. 2013
- Kickoff (tverrfaglig samhandling) for alle AL, juni 2013
- Kurs i møteledelse/effektiv tidsbruk for koordinatører, des. 2013
- Julelunsj m/ gruppearbeid for koordinatører, des. 2013
- Samling for alle AL -informasjon og kommunikasjon, mars 2014
- Revidert kvalitetsprosessen og tilhørende vedlegg
- Utarbeidet mal for kommunikasjonsplan

# Fokus fremover..

- Informasjon og kommunikasjon
  - gjøre arbeidslagene kjent i organisasjonen
    - Utarbeide visuell fremstilling av arbeidslagene
    - Kommunikasjonsplan
    - Arbeidsrom i Ansattportalen
- Kompetansepakke – Arbeidslagskolen
  - Utarbeide kompetansetiltak for AL som skal arrangeres årlig
- Myndiggjøring (utvelgelse av AL deltakere)