



MANDAL KOMMUNE



Tillitsprosjektet

01.07.2007 – 31.12.2012



Idèen

- Nærværsprosjektet dannet grunnmuren.
- Kristiansand kommunes egenmeldingsprosjekt.
- Vi hadde fått litt info. om det danske systemet
- I 2005 vokste det frem en tanke om å flytte fokuset fra:
 - Lege, NAV, pasient til
 - Arbeidsgiver, NAV, arbeidstaker
- Søkte i 2 år om tillatelse til å kunne få 365 dagers egenmeldingsrett ved egen sykdom
- Tillitsvalgte også **eiere** av prosjektet!



Hva ville vi oppnå?

- **Hovedtanker om ønsket resultat innen:**

- Et prosjektet som omfattet ALLE ansatte i Mandal kommune, både fast ansatte og vikarer.
- Redusert langtidsfravær
- Redusert utstøting og redusert uttak av uførepensjon
- Utnytte restarbeidsevne for å øke den reelle pensjonsalder
- Økt tillit i organisasjonen

- **Målsetting**

- **Max. 6% sykefravær**
- **Øke den reelle pensjoneringsalderen til 59 år**
- **90% av de syke benytter egenmelding**



Planleggingsfasen

- **010707 – 311207 planleggingsfase,**
 - Styrings – og prosjektgruppe etablert og konstituert
 - 5 arbeidsgrupper. Informasjon, statistikk, egenmeldingsskjema, NAV-lege-Arb.giver, interne rutiner. 20 møter avholdt i tillegg til 2 fellesmøter.
 - Oktober 2007 kom kravet fra Nav om elektroniske egenmeldinger.
- **010108 – 010508 Implementeringsfasen av 365**
- **010508 – dd. Gjennomføringsfasen og videreutvikling av underprosjekter**



Tillitsprosjektet



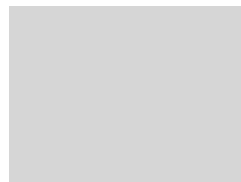


-
- Engasjerte designer for utvikling av logo
 - A5 kort, tillitskort, plakater, rollup
 - Utviklet elektroniske egenmeldinger sammen med Tieto – 1 mnd. ble til 2 år..
 - Engasjerte forskere fra Agderforskning og Uia
 - Samarbeidsavtale NAV
 - Stor grad av informasjon ut i virksomheten
 - Mye medieoppmerksomhet



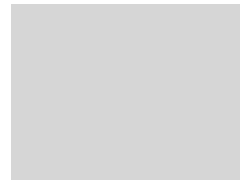
Hva har vi fått til?

- **Diskusjonsnotater** for bygging av bedriftskultur
- **"Kommunefotografen"** se de ansatte
- **Frokostmøter** for ledere fra mars 2009
- **"Gravid og i jobb"** frikjøp av jordmor
- **Dialogseminarer**
- **Vi mestrer vår hverdag!** Prosjekt sykehjemmet
- **Opp og ut!** Kurs for langtidsyke
- **Lederkurs** i psykisk helse og den nødvendige samtale



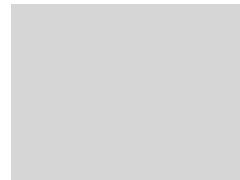
Hva har vi fått til?

- **Lærlingers fravær**
- **Seminar Tillit2010** for eksterne
- **"En jobb å leve med"** to soner i åpen omsorg
- **Handlingsplaner** for "sykmeldte arbeidsplasser"
- **Opp med hodet og rett i ryggen!** Rådhuset
- **Friskusukene 2011 og 2012**
- **Quick Care** prosjektet ATT
- Fokusere på ansatte med **hyppigst fravær**



Hva har vi fått til?

- **Sunnere – slankere – sterkere**, vektreduksjon
- **Trimtiltak som Kom i form! , Våryr 2011**
- 2 partier ”vekk med vondtene” Quick Care
- **Hånddispensere**
- Alle arbeidssteder (ca 60) får **info. om prosjektet og rettigheter/plikter** minst en gang pr. år



Hva nå?

- Prosjektplan er under ferdigstilling og skal til Styringsgruppa i mars.
- Prosjektets tiltak skal over i ordinær drift i løpet av året..
- Tiltak med fysisk treninger er ute på anbud sammen med Arendal og Marnardal kommune..
- Utfordring med å "holde trøkket ute på enhetene"
- I ferd med å "lande" hva som er viktig å satse videre på i ordinær drift



Hva nå?

- Venter på rapporten fra forskerne ved Uia og Agderforskning – gir innspill til videre arbeid
- Universitetet i Bergen forsker på effekter av prosjektet i forhold til uførepensjon
- Fokus i 2012 på fravær **som følge av sosiale relasjoner familiekonflikter** med mer. Samarbeid med familiesenteret. Prosjekt "DrÅpen".
- Undersøkelse skal lages om holdningsendringer. Tre BI studenter – Bachelor. Nabokommunen deltar. Quest back us. denne våren..



Sykefravær Mandal kommune

