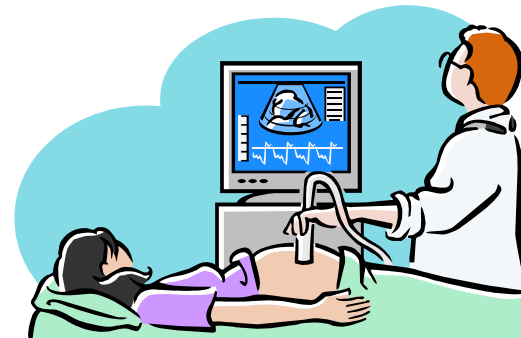


# Økt nærvær for gravide



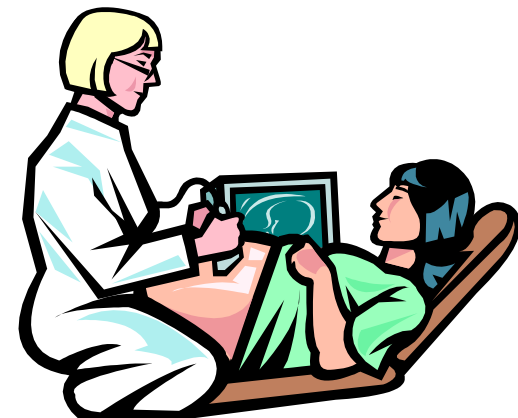
# Bakgrunn

- Øke nærværet gjennom å redusere sykefravær med 3 uker, fra 11 uker til 8 uker
- Sikre rett ytelse i de tilfeller hvor det ikke er mulig å tilrettelegge for den gravide
- Søke fritak for arbeidsgiverperioden ved svangerskapsrelatert fravær



# Prosjektet

- Prosjektperiode; 7.6.2011-31.12.2013
- Ansatt jordmor i okt. 2011 i 20 % stilling, økt til 30 %
- Økonomisk støtte fra KLP (2x 70.000,-) og tilretteleggingstilskudd fra NAV



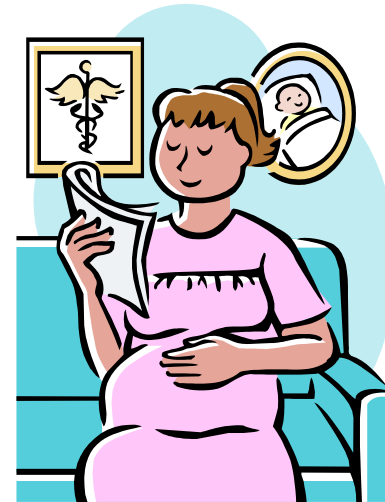
## ...prosjektet

- Gjennomføre 3 trekantsamtaler; leder, den gravide og jordmor
- Innhold i samtalene, som er obligatoriske
  - initiere ulike typer tilrettelegging ved behov
  - skape trygghet/økt kunnskap både hos den gravide, men også for leder
  - avklare rett ytelse
- 177 samtaler fordelt på 90 gravide i 2012



# ...prosjektet

- Nye koder i personaldatasystemet
- Gjennomført spørreundersøkelser blant ledere og de gravide- veldig gode tilbakemeldinger



# Resultater i 2012

- Sykefraværet var gjennomsnittlig på 2,5 uke
- Bruk av svangerskapspengene er 2,8 uker

