

Oppstartsrapportering

Frist: 1. mai 2013

Merk innsendelse Sak 12/982 Oppstartrapportering og prosjektplan, pulje 2

## Betingelser i tilskuddsbrev

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nei |
| Vi godtar betingelsene som fremgår av tilskuddsbrevet 2013 |  |  |

## Omfang av prosjektet

Hvor lenge skal prosjektet pågå:

2012

2013

2014

2015

## Organisering av prosjektet

Hvordan er deltakelsen fra partene ivaretatt i prosjektet?

**Styringsgruppe**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Part** | **Hvem** | **Sett kryss** |
| **Har ikke styringsgruppe** |  |  |
| Politikere |  |  |
| Administrasjon |  |  |
| Ansatterepresentanter |  |  |
| Annet |  |  |

**Prosjektgruppe(r) /Arbeidsgruppe (r)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Part** | **Hvem** | **Sett kryss** |
| **Har ikke prosjektgruppe(r)/arbeidsgruppe(r)** |  |  |
| Politikere |  |  |
| Administrasjon |  |  |
| Ansatterepresentanter |  |  |
| Annet |  |  |

**Er prosjektleder avklart ?**

Ja

Nei

**Hvor stor stillingsandel har prosjektleder til dette arbeidet?**

100 %

Mellom 50 og 100 %

50 %

Under 50 %

Ikke avklart

## Hvilket tema arbeides det med (gjerne flere kryss)

|  |  |
| --- | --- |
| Nærvær |  |
| Heltid |  |
| Kompetanse-rekruttering |  |
| Omdømme |  |
| Annet, spesifiser: |  |

## Målsettinger i prosjektet

I dette setter dere opp effektmål, resultatmål og mål for drivere til prosjektet/programmet. Det kan hende dere har andre definisjoner på målsettingene i prosjektet. Vi har benyttet følgende definisjoner på målsettingene.

**Effektmål (overordnet mål/hensikt)**

– Hvilke effekter/gevinster ønsker

prosjekteier(e)/oppdragsgiver å oppnå med prosjektet? Hva er hensikten med prosjektet?

**Resultatmål**

– Hvilket resultat skal foreligge ved slutten prosjektet, og som det skal rapporteres på underveis i prosjektet? Hva er utgangspunktet (0-punktet)? Når og hvor ofte skal dere

**Drivere**

– er forhold som påvirker resultat og effekten. Hva er det som påvirker resultater og effekter? Hvordan kan dere måle og undersøke dette underveis?

|  |  |
| --- | --- |
|  | Sett kryss |
| Har ikke kommet så langt enda |  |
| Dersom ikke mål: Hva arbeides det med? | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Effektmål | Når siste måling | Resultat siste måling |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Resultatmål | Når siste måling | Resultat siste måling |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Drivere | Når siste måling | Resultat siste måling |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

## Tiltak

Her fyller dere inn på det temaet/de temaene dere arbeider med. Dere kan sette kryss ved flere tiltaksgrupper. Spesifiser tiltakene i stikkordforms.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Sett kryss |
| Har ikke kommet så lang enda |  |
| Dersom dere ikke har kommet så langt enda. Beskriv hva det arbeides med | |

**Nærvær:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tiltaksgruppe** | **Sett kryss** | **Spesifiser tiltak** |
| Individrettede tiltak (Trivsel, tilrettelegging oppfølging) |  |  |
| Prosjektrettede tiltak (Prioriterte grupper/områder) |  |  |
| Fundamenteringstiltak (Struktur, kultur, prosedyrer, rutiner) |  |  |
| Forprosjekt |  |  |
| Annet |  |  |

**Heltid**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tiltaksgruppe** | **Sett kryss** | **Spesifiser tiltak** |
| Arbeidstidsordninger |  |  |
| Vikarordninger |  |  |
| Endring av stillingsstørrelse |  |  |
| Kompetansetiltak |  |  |
| Annet |  |  |

**Kompetanse/rekruttering**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tiltaksgruppe** | Sett kryss | Spesifiser tiltak |
| Strategisk kompetanseplan |  |  |
| Kultur for læring |  |  |
| Kursing (lederkurs, introduksjonskurs og lignende) |  |  |
| Kompetanseportal |  |  |
| Samarbeid med skoler/høgskoler |  |  |
| Annet |  |  |

**Omdømme**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tiltaksgruppe** | Sett kryss | Spesifiser tiltak |
| Identitet og bevissthet hos medarbeidere |  |  |
| Kunnskap hos lederne |  |  |
| Kunnskap og identitet hos innbyggerne |  |  |
| Ekstern informasjon |  |  |
| Annet |  |  |

## Hva ønsker vi å fremheve fra vårt prosjekt

Her skriver dere om noe dere har kommet fram til, oppnådd i prosjektet. Det kan også være gode prosesser dere ønsker andre bør få vite om.