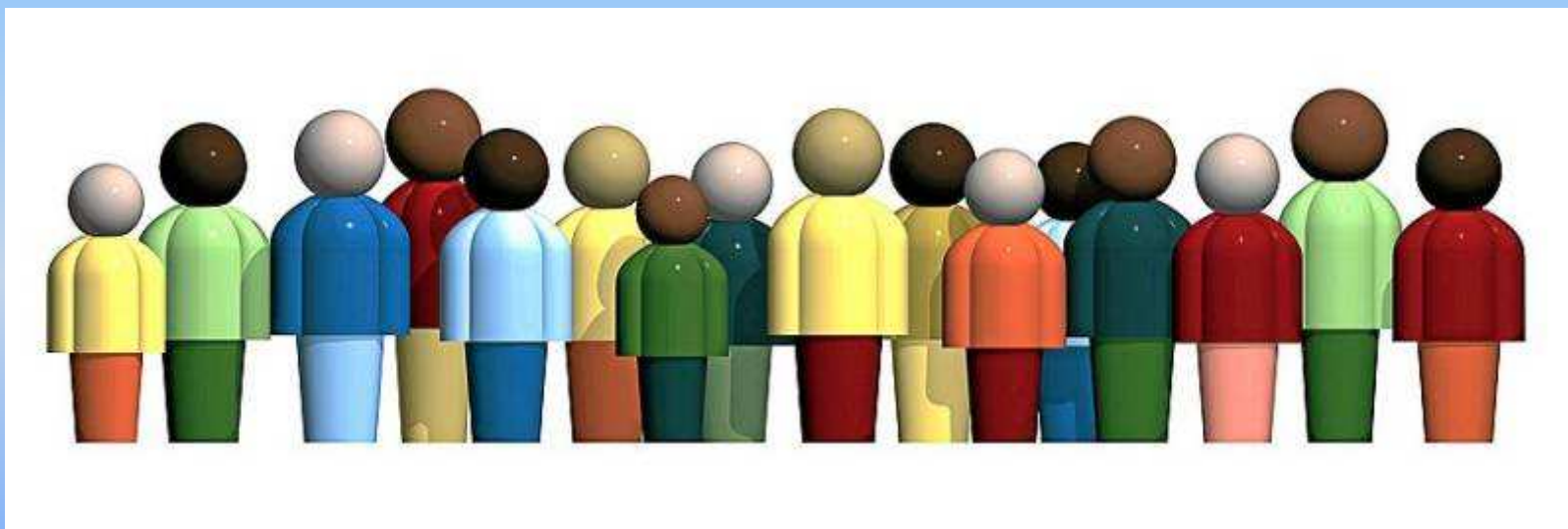


Saman om ein betre kommune i Sola

Nettverksamling 9. og 10 februar 2012



Vi er gode alene- men best
sammen



Hovedformål for programmet

- nasjonal fornying
- systematiserer kunnskap fra lokale tiltak
- god tilgang til kompetanse og ressursmiljø

- KRD - adm ansvar –KS ansvarlig for nettverk
- samarbeide med sentrale parter
- deltakelse i nettverk
- digitale samarbeidsarenaer

Saman om ein betre kommune i Sola

- Videreføring av
Kvalitetskommuneprogrammet 2007--
- Tidsrammen i Sola er fra 2012 -2015

Godt utgangspunkt

- prosjektleder i 100 % stilling tilknyttet Personal
- 200 000 kr over budsjettet for 2012
- 300 000 i støtte pr år fra departementet
- ++ kommer tilbake til 😊

Satsninger

- Reduksjon av sykefravær
- Heltid –deltid
- Omdømme
- Kompetanse

- Kommunedekkende prosjekt
- Spesifikke prosjekt i tjenesteområder/virksomheter(eks barnehagene)

Aktuelle satsninger

- Revidering av Arbeidsgiverpolitisk plan
- Frisk og Rask i Sola (100 000 kr i skjønnsmidler fra Fylkesmannen)
- Fortsatt satsning i barnehagene, men med tydelig fokus på nærvær. eks Visjonsarbeid i barnehagene, videre ift relasjonsledelse
- DNB midler, ”penger på bok”

Helsefremmende tiltak

eks. Energitrim, Senior/livsfaseveiledning,
arbeidsmiljødugnad(prosessledere), ergonomi.eks forflytning

Heltid deltid

- Et kommunedekkende prosjekt
 - kartlegging av uønsket deltid
 - ”spissing” av begrepet uønsket
 - dialog om forventninger
 - hvem skal en begynne med
- Prosjekt Arbeidstidsordninger i Miljøtjenesten
 - fått 300 000 kr i VOX midler

Omdømme

- Vil henge sammen med de ulike satsningene og hvordan vi profilerer dette
- Stor grad av synliggjøring
- Kreativitet satt i system
- Eks ” Stolthet over egen arbeidsplass”
- Lean

Målingsverktøy

- IA –avtalen – målet for kommunen er 6 %
- Det bør differensieres mål pr tjenesteområde/virksomhet –
- Medarbeiderundersøkelsen 2012(Bedrekommune.no)

Grenseverdier for sykefravær

For Mandal kommune

0 – 4 %	4,1 5 – 5,9 %	6 % og over	Gruppe 1: Kontoransatte, tekniske enheter, kultur, IKT
0 – 6 %	6,1 % - 8,5 %	8,6 % og over	Gruppe 2: Kommunene samlet, skoler, barnehager, renhold.
0 -8 %	8,1 % - 9,5 %	9,6 % og over	Gruppe 3: Pleie og omsorg
Grønt= Akseptabelt fravær	Gult= For høyt fravær	Rødt= Uakseptabelt fravær, krever handling!	

Organisering

- Styringsgruppen(trepartsamarbeid)blir sannsynligvis Administrasjonsutvalget(opp i kommunestyret 8 .mars 2012)
- Prosjektgrupper på de ulike satsningene
- Prosjektplan ferdig april d.å
- Tidsrammer på satsninger frem til 2015

Erfaringer

- Sluttrapport for Kvalitetskommuneprogrammet i levekår 2007-2009
- Sluttrapport for Kvalitetskommuneprogrammet for barnehagene 2010-2011

Erfaringer fra arbeidet i barnehagene

- Oppmerksomhet på tema
- Bygge nettverk
- Generelle tiltak- spesifikke tiltak
- Grad av eierskap
- Prosjektleder- Hvor er man organisert?
bevissthet
- Frigitt ressurs
- Parallele prosjekt
- Evalueringer



Alt henger sammen med alt

