

Hvorfor ikke jobbe på tvers ?

Erfaringskonferansen 18.06.13



Sorum
KOMMUNE

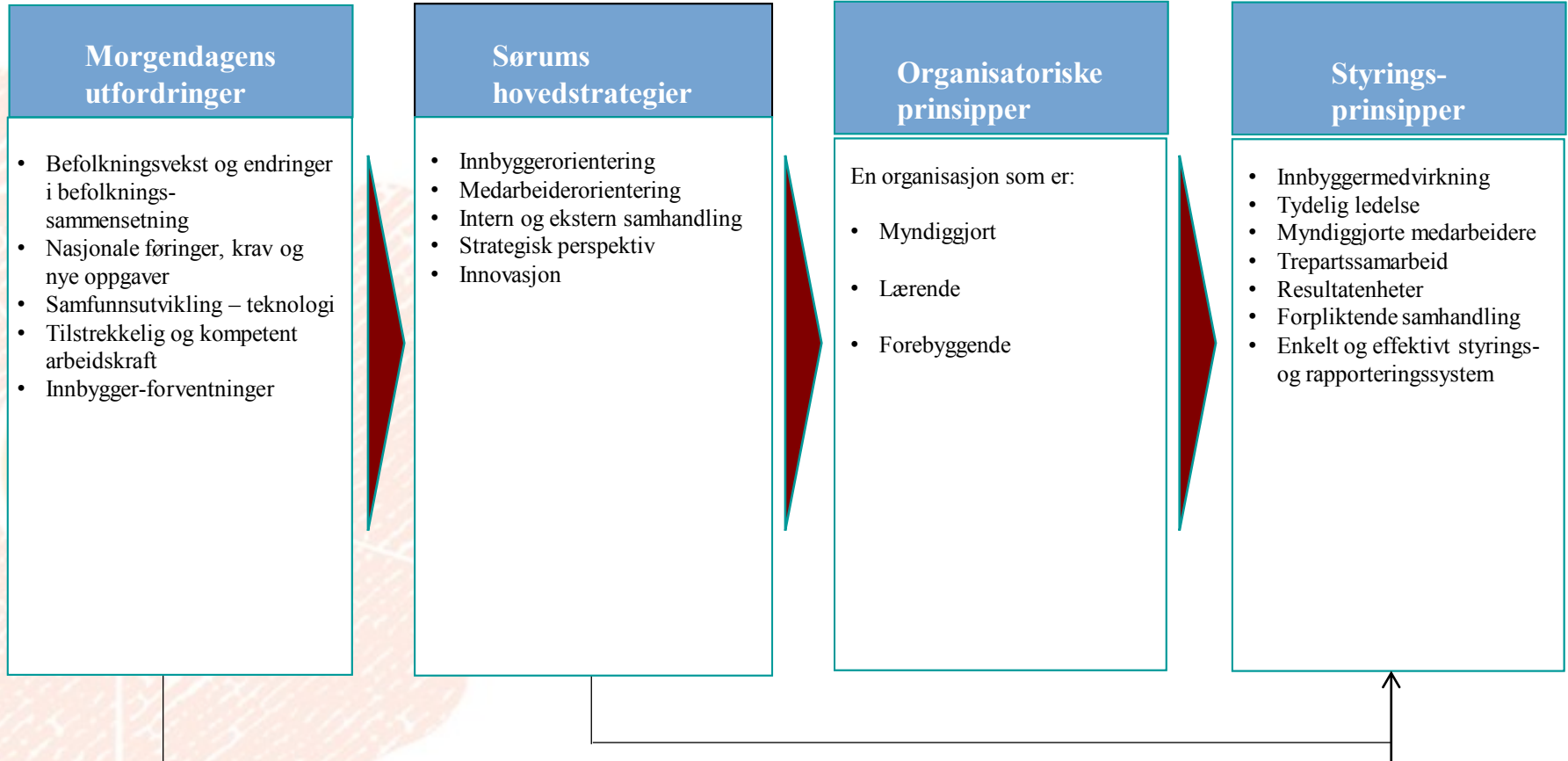


<https://www.facebook.com/sorumkommune>

<http://www.youtube.com/user/sorumweb>

Prinsipper for organisasjonsutforming

Organisasjon for framtida



Arbeidslag

- Økt kvalitet og ressurseffektivitet i tjenesteproduksjonen gjennom samhandling og tverrfaglig samarbeid der medarbeidernes samlede kunnskap og erfaring utnyttes for
 - ◆ å oppnå best mulig resultat for brukeren
 - ◆ å nå organisasjonens strategiske mål

Arbeidslag

- Alltid i samhandling med andre uten for egen virksomhet/enhet/avdeling
- Utføre faste driftsoppgaver/arbeidsprosesser
- Krav til dokumentasjon
- Egen avtale med en ansvarlig leder og koordinator

- ◆ Oppgaver
- ◆ Resultatkrav
- ◆ Ressursbruk
- ◆ Evaluering





01.05.13 – 31.12.14

Effektmål

- Arbeidslag skal bidra til at utnyttet potensialet for tverrfaglig samarbeid reduseres
- Ressurseffektiv oppgaveløsningen gjennom samhandling
- Kvalitetsheving i tjenesten ved systematisk kompetanseheving for alle i tverrfaglig samhandling
- Kompetansemobilisering
- Utvikling av trepartssamarbeidet

Resultatmål

- Utvikle et system for arbeidslag med
 - ◆ Kriterier for opprettelse av arbeidslag
 - ◆ Kriterier for evaluering av arbeidslags resultater
 - ◆ Dokumentasjon av resultat
 - ◆ Kompetanseutviklingstiltak for arbeidslagene
 - ◆ Andre rammebetingelser
- Etablere system og arenaer for erfaringsdeling mellom arbeidslagene og mellom arbeidslagene og organisasjonen for øvrig
- Synliggjøring av effekten av arbeidslagenes innsats i fht kvalitet på tjenestene og i fht ressurseffektivitet.

Status

Mål

- Hver virksomhet skal ha minst et arbeidslag = 35
21 arbeidslag er etablert
- 20% av medarbeiderne skal delta i arbeidslag, ca
9 % deltar
- Spørreundersøkelse
- Innspill fra gruppearbeid fra Kick-off

Kick-off 11.06.13





Takk for oppmerksomheten !

Helga Soldal