



SESJON B:

Hele stillinger = tilfredse

medarbeidere = fornøyde brukere

Velkommen!





Mål:

Etablere en heltidskultur og prøve ut tiltak og modeller som avskaffer ufrivillig deltid og øker gjennomsnittlig stillingsstørrelse.



Spør endringer

– Nasjonal erfaringskonferanse 2013



Saman om ein betre
KOMMUNE

De store spørsmålene vi har tenkt å la hvile over
forsamlingen i denne sesjonen er:

**Skal kommunene ta det store heltidsvalget eller forbli en arbeidsgiver for
deltidsansatte?**

Er det systemendringer eller holdningsendringer som skal til?

Hva hemmer og fremmer en heltidskultur?



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET



Hvordan ville definisjonen av
uønsket deltid sett ut hvis
arbeidsgiver og brukere
var med på å formulere
dette?



Leif Moland, FAFO



Spor endringer

– Nasjonal erfaringskonferanse 2013



Saman om ein betre
KOMMUNE

Heltid eller deltid

Har tema interesse?



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET



LO-lederen til angrep på mødre som jobber deltid

Ukeavisen
Ledelse



**Deltidsarbeid:
– Norge bryter
en
menneskerett**

Aftenposten ap.no

Pensjonsfella

Kvinner som velger å jobbe deltid for å ta seg av familien, bør ha klare avtaler med ektefellen om hvordan de skal sikres en grei pensjon.

Forskning. No

Problemet med norske familiers valg er at de går alle i samme retning: ned i stillingsbrøk for kvinner.

Hegnar ONLINE

- Hvis deltid er bra, er det deres valg

Fatma Sahin er i Norge for å høre om pappaperm, ammefri, barnehageplasser og kvinner.

rb.no

Vi, de velfødde

KOMMENTAR: Få ting får oss så sinte som debatten om deltid. Men lukta av grønnsåpe, cupcakes og 50-tallet er til å bli livredd av. Og hva om LO-lederen har rett?



Heltidskultur – hva innebærer det?

Prosjektleder Alice Reigstad, Fredrikstad kommune

Tilfredse medarbeidere jager hele stillinger

Prosjektledere Janne Slotte og Sonja Haukås, Songdalen kommune

Hele stillinger også i SFO – helt enkelt

Rektor Olaug Karin Borge Kringlebotn skole, Bergen kommune

Skap gode dager

Utviklingsleder Lisbeth Bakken, Drammen kommune





Til sist: Ser vi sporet av endring?

Hvilke endringer er i ferd med å spores?
Hva betyr dette for hvordan vi skal jobbe videre?





Til sist: Ser vi sporet av endring?

Hvilke endringer er i ferd med å spores?

Hva betyr dette for hvordan vi skal jobbe videre?

Knut Espeland, ordfører i Spydeberg kommune

Leif Moland, forsker i FAFO

Siv Karin Kjøllmoen, Fagforbundet

