



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

VELKOMMEN

til 3. nettverkssamling

Sykefravær – økt nærvær
«Ønsket resultat og gevinstrealisering»

Øren hotell i Høyanger 28-30. april 2014

Marit Tovsen, KS og Kristen Dalby og Bjørn Pettersen, ressursgruppa



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET

Pulje 2



SYKEFRAVÆR

IMARIT TOVSEN

Andebu

Lenvik

Høyanger

Østre Toten

Porsgrunn

Stord

OMDØMME

ASBJØRN STAVEM

Åfjord

Innherred

Rissa

Oppdal

Sel og Ringerike

Haugesund

Austrheim

Øvre Eiker

OMDØMME

MARIT TOVSEN

Sørreisa

Høylandet

Os og Tolga

Ørsta

Stordal

Sogndal

Åsnes

SYKEFRAVÆR— HELTIDSKULTUR— KOMPETANSE/REKRUTTERING

GEIR JOHAN HANSEN

Båtsfjord - Skånland

Kvæfjord – Inderøy

Midtre Gauldal - Rælingen

Fræna - Vågå

Tema: **OMDØMME**
(Rekr, friv. sektor, folkehelse)

Tema: **SYKEFRAVÆR**

Tema: **SYKEFRAVÆR/
HELTIDSKULTUR/
KOMPETANSE/
REKRUTTERING**

«Saman om ein betre kommune» tar tak i dei viktigaste utfordringane i kommunal sektor. 110 deltakarkommunar vil få hjelp til eige arbeid med å få redusert sjukefråværet eller uønska deltid, få auka kompetansen og betra rekrutteringa til kommunale jobbar – eller arbeide på andre måtar med å styrke omdømmet til kommunen

Overordnet mål for sykefraværsprosjektene er å:

- Etablere en nærværskultur og redusere sykefravær gjennom å utvikle tiltak, opparbeide kunnskap og sikre erfaringsoverføring
- Forsterke partssamarbeid som arbeidsform i utviklingen av kommunal sektor

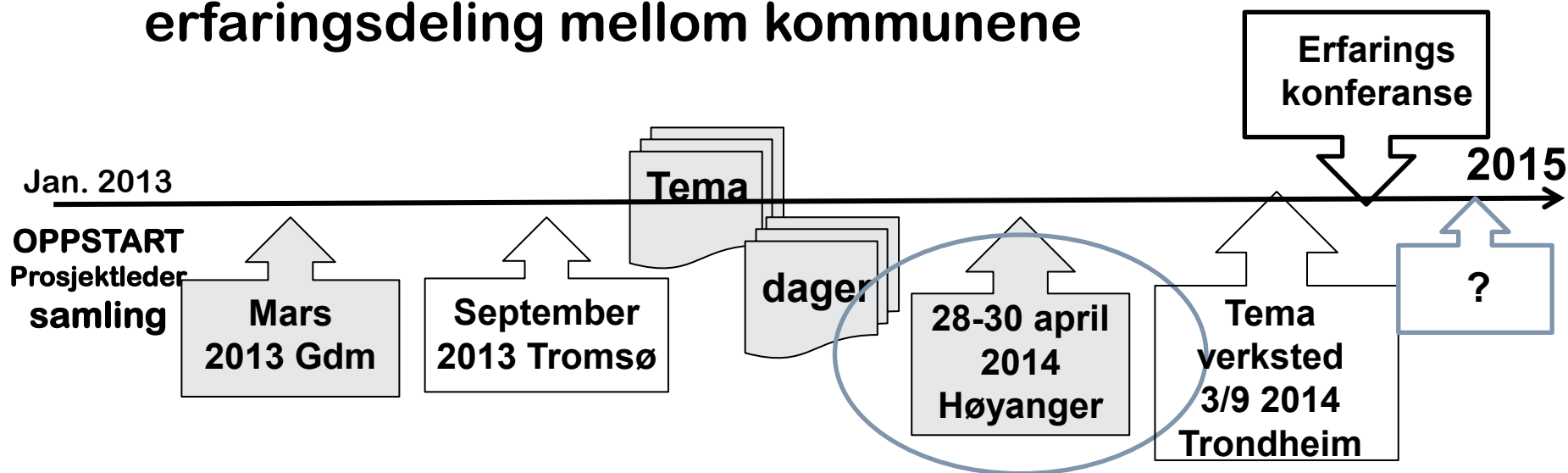


Mål for 3. samling:

- **«Gevinstrealisering» – identifisere varige resultater**
- **Fra prosjekt til drift – definere veien videre**
- **Fokus på ledelse, kommunikasjon og erfaringsspredning**

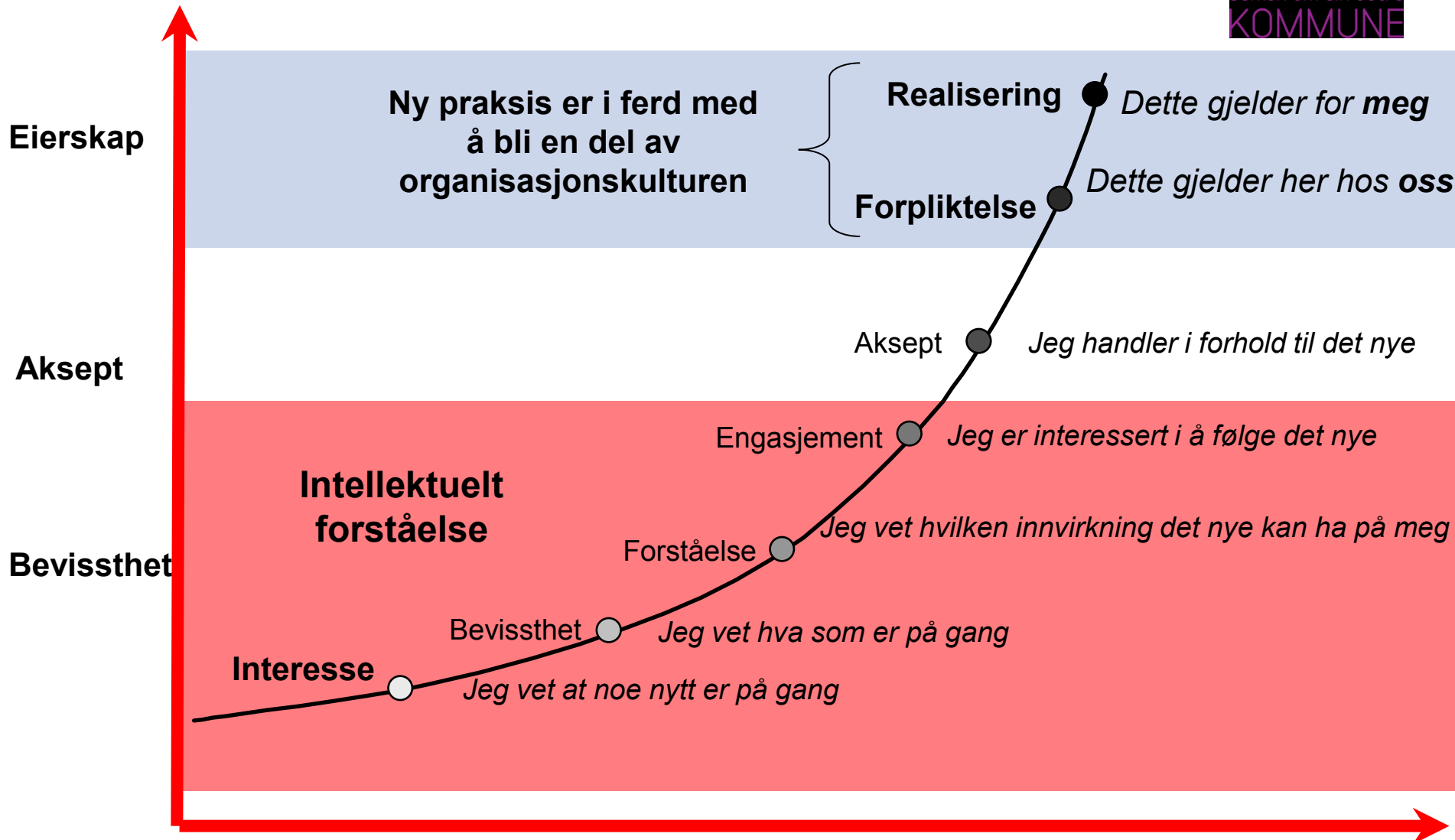
Mål for nettverkssamlingene

- Bidra til forankring, framdrift og måloppnåelse for prosjektene
- Være en næringsstasjon for inspirasjon og erfaringsdeling mellom kommunene



FORANKRING

- fra bevissthet til aksept og eierskap



Gevinstrealisering...

Gevinstrealisering handlar om å sørgje for at gevinstantane som er venta av eit prosjekt eller eit tiltak, faktisk blir realiserte. (DFØ)

Gevinstrealisering krev systematisk oppfølging gjennom heile prosjekt- og oppfølgingsfasen i form av gode analysar på førehand og konkrete planar for oppfølging av gevinstar undervegs og i etterkant av prosjektet. Som hovudregel er det linjeorganisasjonen som har ansvar for å følgje opp eit prosjekt og realisere dei venta gevinstantane.

Korleis sikre gevinstrealisering i prosjekta?

Programopplegget

Mandag 28. april

1230 Lunsj

1330 **Velkommen**

- Status, mål og opplegg for samlingen
- Presentasjonsrunde: **Hva ønsket vi å oppnå? Lærdommer & varige resultater?**

1500 **Hva vet vi nå om suksessfaktorer i nærværarbeid?**

v/ Kjell Værnor i Agenda Kaupang

1630 Slutt for dagen

1700 Trallebane opp på fjellet

1930 Vi samles før middag mm

Tirsdag 29. april

0830 God morgen

0845 **Ny IA-avtale – nye muligheter?**

v/ Hanne Børrestuen, KS og Kristen Dalby

NAV som støttespiller i arbeidet

v/ Henny Oxholm, NAV Arbeidslivssenter

1015 Kaffepause

1030 **En**

Speed **dorganisasjonskultur for**

nærvær

Tirsdag 29. forts...

1200 Lunsj

1300 **Kultur-bygging og nærværsfremmende ledelse**

v/ Hanne Dorthe Sørensen

1415 Pause

1430 **Når hodet er fullt av gamle tanker...**

v/ Innovasjonsprofessor Sjur Dagestad

1615 Slutt for dagen

1800 Båten går til Finden Gard

Middag mm

Onsdag 30. april

0830 God morgen (film)

<http://www.youtube.com/watch?v=hajqiBGJhJ8&feature=youtu.be>

0900 **Kommunikasjon og historiefortelling**

v/ Bjørn Pettersen, ressursgruppa

0920 *Prosjektverksteder:*

Så langt i prosjektet, hvilke resultater ser vi og hvordan går veien videre?

Pause – og utsjekking

1045 Oppsummering og veien videre

v/Mette Mannsåker KRD, Marit & Kristen

1115 Lunsj og vel hjem



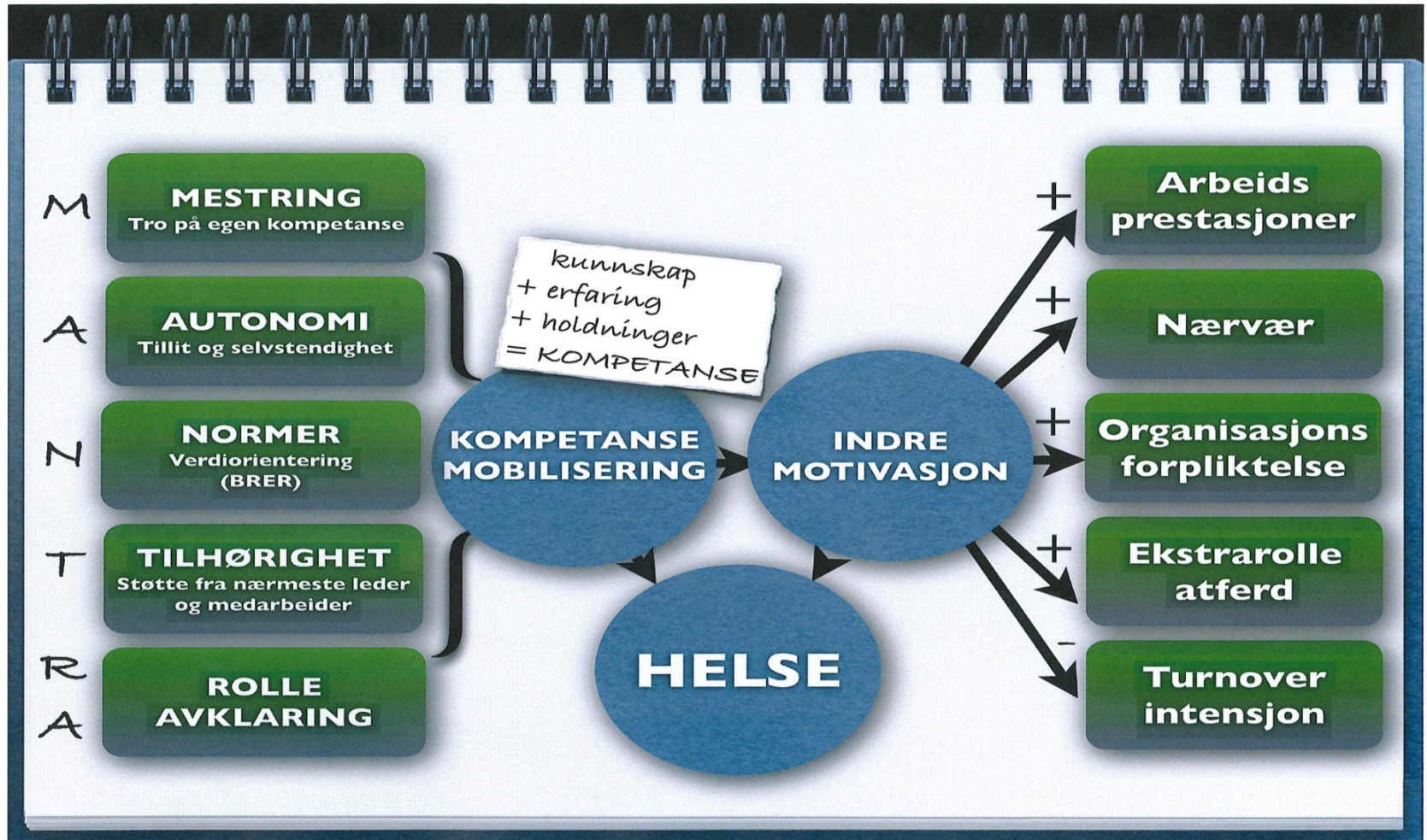
<http://www.youtube.com/watch?v=hajqiBGlhJ8&feature=youtu.be>



GOD MORGEN

Kompetansemobilisering – helsefremmende lederskap

Linda Lai



Prosjektverksted

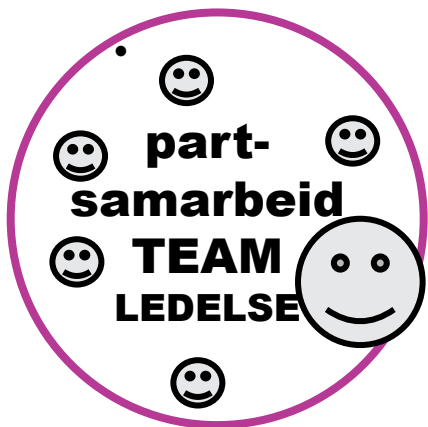
Saman om ein betre kommune

Bakgrunn & utløsende faktor

Hvorfor er det viktig å redusere sykefraværet i kommunen?

Hensikten? Hva vil være gevinstene?

-
-
- **Hva skal kjennetegne partssamarbeidet i kommunen? :**



Start-tidspunkt:

Slutt-tidspunkt?
Evaluere – forankre
RESULTATER

Milepæl /fase

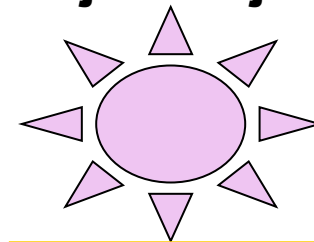
Milepæl /fase

Milepæl /fase

Kritiske faktorer for å lykkes:

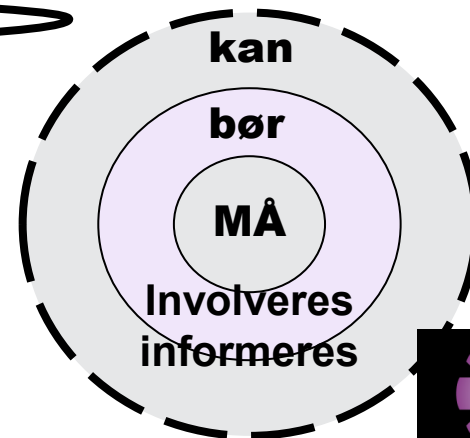
-
-
-

Prosjekt visjon:



Hva har skjedd når prosjektet er over og "alle" er fornøyd?
S-m-a-r-t-e
prosjekt mål

Hvem berøres?



Når og hvordan?



Endringsagentens kunst



- **Kunsten å lede utviklingsprosesser som andre får lyst til å være med på**
- **Kunsten å lokke fram det beste i seg selv og i andre underveis**



Oppgave

Fra prosjekt til drift - gevinsrealisering



- Hva er milepælen som markerer at prosjektet er over?
- Hva er varige resultater / gevinster?
Hvordan forankre dem i drift / organisasjonen?
- Hvordan vil dere legge opp veien videre?
- Det første dere gjør når dere kommer hjem?

NÅ

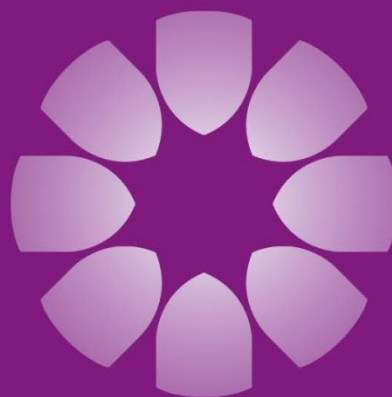
2015



Helt til slutt...

1. Hva er det viktigste dere tar med dere hjem fra nettverkssamlingene?
 -
 -
 -
2. Hvor nyttig har samlingene vært for dere?
På en skala fra 1-6 - hvilket terningkast?





Saman om ein betre
KOMMUNE



- eit rammeprogram for lokale prosjekt