

Sammen for en levende by, *«Saman om ein betre kommune»*



Fotograf Sven Olav Joakimsen

Status på nærværsarbeidet i Stavanger kommune

- Særskilt oppfølging av sykefravær i barnehager
- Opplæring ergonomi og arbeidsteknikk barnehager
- Tilbud om trening til gravide
- Opplæring for helse, trening i arbeidstiden
- Mindfulness, kurs i stressmestring for grupper med høyt sykefravær
- «Alltid på en onsdag» kurs for ledere i hvordan følge opp medarbeidere med psykisk lidelse
- Livsstilsendring/vektreduksjon
- Rådgivingstjeneste «På talefot»
- Kurs for ledere i hvordan følge opp medarbeiderundersøkelsen
- Forflytning kurs
- God praksis
- Opplæring for ledere, vo
- «Alltid på en onsdag» Vold, trusler og krisehåndtering



2010 vedtok bystyret følgende:

Stavanger kommunes ansatte er vår viktigste ressurs. Redusert sykefravær er et viktig mål. Bystyret ber om en sak til administrasjonsutvalget om bruken av beste praksis fra kommunale virksomheter, samt en plan med tiltak for reduksjon av sykefraværet.”

HØP 2011-2014

For å øke organisasjonens kunnskap om hvilke betingelser og tiltak som gir høyt nærvær har rådmannen startet prosjektet «God praksis».

**God praksis, et nærværsprosjekt i Stavanger kommune,
Hypotese 1: De som lykkes i nærværsarbeidet vet hvilke grep som må
til for å øke nærværet i virksomheten.**

**Hypotese 2: Når ledere får anledning til å reflektere over
nærværsarbeidet, ser de lettere nye muligheter for å legge til rette for
økt nærvær.**



Formål med God praksis

- Stavanger kommune skal ha et sykefravær på 6 prosent eller under og «god praksis» er et nærværsprosjekt som skal bidra til å understøtte kommunenes overordnede HMS mål og sikre god tjenesteleveranse.

Hva er målene?

- **Delmål 1:** Arrangere seminarer og tilrettelegge for grupperefleksjoner hvor ledere og ansattes representanter får dele erfaringer knyttet til god praksis i nærværsarbeidet. Utvalget i prosjektet er 40 ledere og ansattes representanter fra en bydel (velges av direktør Oppvekst og levekår) hvor virksomhetene har både høyt og lavt sykefravær. Denne sammensetningen gir en tverrfaglig erfaringsoverføring. Gruppen vil få tilbud om tre halvdagssamlinger i form av seminar over en periode på 6 mnd.

Delmål 2:

- Virksomhetsområdene har ulike utfordringer og målkravene for sykefravær er derfor differensiert (skoler <6 %, barnehager < 7,5 %, sykehjem og hjemmebaserte tjenester <7,5 %) Det legges til grunn at virksomheter arbeider aktivt for å nå sine fastsatte mål krav innen sykefravær. For virksomheter som har et høyere sykefravær enn målkravet skal nærværet øke med 15% et år etter deltagelse i god praksis.



- Delmål 3: Ved å legge til rette for refleksjon i grupper vil lederne få synliggjort en taus kunnskap ("merverdien"), representert i gode nærværshistorie (god praksis). Dette vil bidra til å gi ledere et større handlingsrom i nærværsledelse

God praksis er forankret i verdiene våre, er tilstede, går foran og skaper fremtiden

- God praksis: Bygger på at ledere får ny innsikt i nærværsarbeid når de kan reflektere og dele historier knyttet til «god praksis» i egen eller andre virksomheter.
- Saman om ein betre kommune gir oss en mulighet til å lære av andre kommuner og å dele vår egen kompetanse.
- De gode historiene legges ut på intranettet

Intranett som lokal «idebank»

Delmål 4: Intervjue og tilrettelegge redaksjonelt åtte historier fra utvalgte virksomheter som legges ut på intranettet.

HMS og kvalitet

- [Helse, miljø og sikkerhet](#)
- [Avvik og varsling](#)
- [Systemer og verktøy](#)
- [Informasjonssikkerhet](#)
- [Håndbøker](#)
- [Nærværsarbeid/god praksis](#)



Nærværarbeid/god praksis

- Arbeidsmiljø
- Ergonomi
- Ledelse
- Tilrettelegging

Erfaringsdeling

God praksis



Nærværarbeid er det arbeidet som øker sannsynligheten for at medarbeidere ønsker å gå på arbeid selv om de kan ha noen helseplager. I Stavanger kommune har vi veldig mange gode historier fra virksomheter som arbeider systematisk og godt med nærvær. Vi ønsker å fokusere på de gode historiene slik at andre kan bli inspirert og kanskje få noen tips til eget nærværarbeid. Ideen