

# SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE

**NÆRVÆERSPROSJEKTET**

**NETTVERKSSAMLING DEN 23. OG 24 APRIL, MOSJØEN.**

# KRITERIER FOR ØKT NÆRVÆR



# HVOR ER VI I DAG

## MÅLOPPNÅELSE I FORHOLD TIL PROSJEKTPLAN:

- ØKT KUNNSKAP OM ARBEIDSHELSE, MED VEKT PÅ FOREBYGGING
- FAGLIG PLATTFORM/FORSTÅELSE AV SAMMENHENGER I ARBEIDSLIVET. ANSVARLIGGJØRING FOR DEN ENKELTE ANSATTE I MØTET MED BRUKEREN BIDRAR TIL EIEFORHOLD TIL EGEN JOBB. SOM IGJEN SKAPER YRKESSTOLTHET SOM GIR STØRRE ENGASJEMENT FOR ARBEIDSSITUASJONEN OG SOM SKAPER EN ATTRAKTIV ARBEIDSPASS
- BRUKERSTYRTE AKTIVITER – DIALOG MED BRUKEREN "SAMMEN OM EN BEDRE TJENESTE". EGEN STYRING/FRIHET INNENFOR RAMMENE.
- SAMSPILLTRENING OG KUNNSKAP OM AT ALLE DRAR FORDELER AV AT ALLE ER INKLUDERT.
- LEDERSTØTTE: FØLELSE AV Å BLI VERDSATT, STØRRE ROM FOR MØTEPLASSER FOR TILBAKEMELDING, FORANKRING.
- KOMPETANSEHEVING – BLITT INNLEMMET I KOMPETANSEPLANEN.
- OPPFØLGINGSPLAN FOR GRUPPEN I FASE 1
- START AV FASE 2

# VEIEN VIDERE

- KONTROLL AV MÅL:
  - MEDARBEIDERKARTLEGGING I 2013
  - BRUKERUNDERSØKELSE 2012 - 2014
  - KVARTALSRAPPORTERING PÅ FRAVÆR.
- OPPFØLGING ENHETENE I FASE 1.
- FASE 2
- ARBEIDE MED DE LANGSIKTIGE MÅLENE.
- EGEN MEDARBEIDERKARTLEGGING FOR ANSATTEGRUPPEN I FASE 1.