

Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt





Saman om ein betre
KOMMUNE

Trondheim 3. september2014

Verksted Ledelse

Nettverksledere Geir Johan Hansen

Verksted 1

Gjør ledelse en forskjell?

Vi henter fram praktiske eksempler fra dypdykk i noen av nettverkskommunene. Ser vi noen sammenheng mellom lederskap og sykefravær, og hva kan synes å virke?

Vi inviterer deltakerne til å bidra med innspill på følgende viktige tema:

- Hva slags ledelse trenger vi for å holde sykefraværet lavt?
- Hvem er egentlig lederen?





Saman om ein betre
KOMMUNE

Kort presentasjon- speed date



Geir Johan Hansen

Temasamling Trondheim 3.sept 2014

Speed-date

Tenk deg en tjeneste:

- der alle er på jobb og tilgjengelig hver dag.....

Hvordan har vi det da som medarbeidere?

Hvordan har vi det da som ledere?

2 minutter stille stund

Hva hørte jeg fra Kjell og som jeg
opplever som viktig



Diskuter med
sidemannen/kvinnen
Og kom mot med 2 viktige
momenter



L
E
D
E
L
S
E



Saman om ein betre
KOMMUNE

Lederen: «det naturlige førstevalget»

«Sosiale problemer Z- diagnoser svinger mest»

Krever relasjonskompetanse og relasjonelt mot hos leder:

- Innsikt
- Delproblemløser av «private problemer»
- Helproblemløser av «sosiale problemer i jobbsammenheng»

Uttrekk fra Trondheim kommune sitt innlegg 3. september

Ledere som misforstår

Mot dette kan det komme press mot ledere om å være sterkere og kreve at de ansatte skal jobbe på virksomhetens premisser og ikke omvendt: at virksomhetens skal drives på de ansattes premisser. Lederen forventes jo å skulle utvikle organisasjonskulturen slik at virksomheten kan drive effektivt. Dette er imidlertid ikke så enkelt, mange ledere har brent seg (ofte fordi de har gått for fort fram og ikke involvert de ansatte i tilstrekkelig grad), og de fleste ledere er svært forsiktige med å utfordre arbeidskraften⁶⁹

L
E

D
E
L

S
E

- Medarbeiderskap
- Endring

Styring og struktur - organisasjonsklarhet

Leder har et legitimt og utvetydig grunnlag for å utøve lederskap

- Mål og planer, klare forventninger, klare arbeidsprosesser
- Ansvar og myndighet, tydelige roller
- Beslutningsstruktur, møteplasser og formelle kommunikasjonslinjer
- Riktig kompetanse

.... er på plass i organisasjonen

Støtte, motivering og verdsetting

Leif Moland, Fafo, 1999

Le

- DEN VENNLIGE HUMOREN SOM RESSURS FOR GODT ARBEIDSMILJØ OG FOR KREATIVE PROSESSER!

Humorolog og skoleleder
Jakob – Øivind Reinertsen



Humor opprettholder og forsterker relasjoner.

Thomas Nordahl 4. april 2011

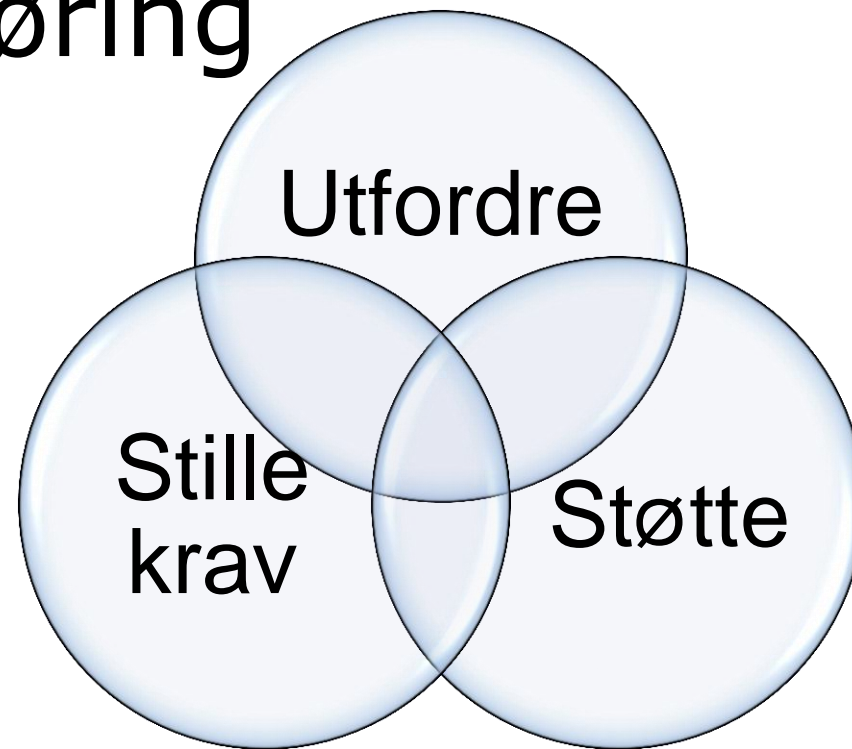
Del!



- Felles kultur for...
- Deling og refleksjon
- Taus til eksplisitt kunnskap
- Kunnskapsbygging
- Møteplasser
- Lærende organisasjon

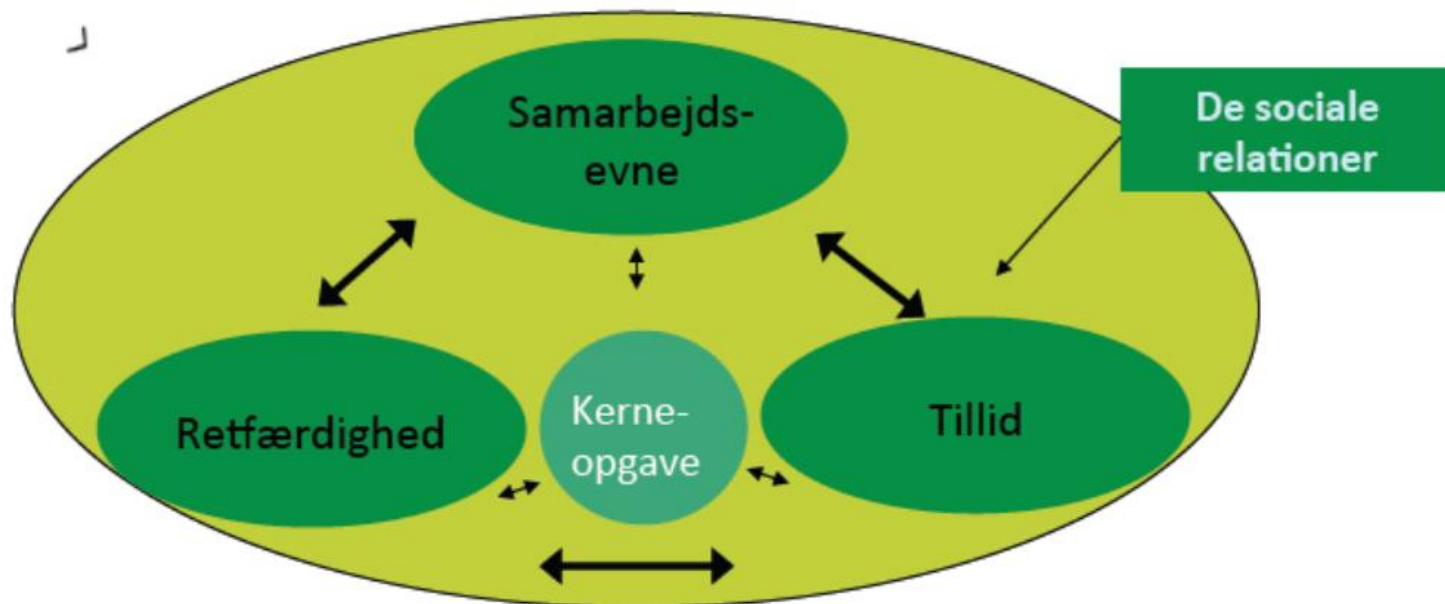
Når vi deler kunnskap og ideer får alle mer.....

Myndiggjøring



En leder kan myndiggjøre ved å sørge for eierskap til mål og verdier; gi myndighet og ansvar; gi oppgaver; utfordre og legge til rette for læring og utvikling; vise tillit, gi støtte og veilede; anerkjenne kompetanse og resultater; se og tilbakemelde

Social kapital og sociale relationer



Den sociale kapital er en egenskab som sætter organisationens medlemmer i stand til at løse kerneopgaven i **fællesskab**.

For at løse kerneopgaverne er det nødvendigt, at medlemmerne kan **samarbejde** og at samarbejdet er baseret på et højt niveau af **tillid** og **retfærdighed**.

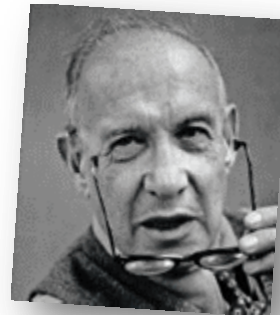
Se!



Det forpliktende blikk

Kunnskapsmedarbeideren

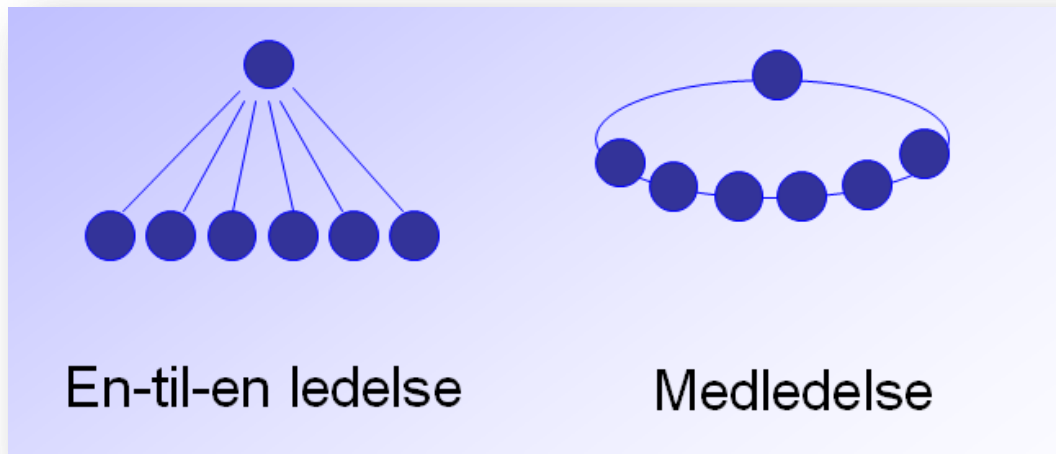
- Kunnskapsmedarbeideren er en medarbeider som vet mer om sin stilling enn noen annen i virksomheten.



Peter Drucker

Å dele lederskap

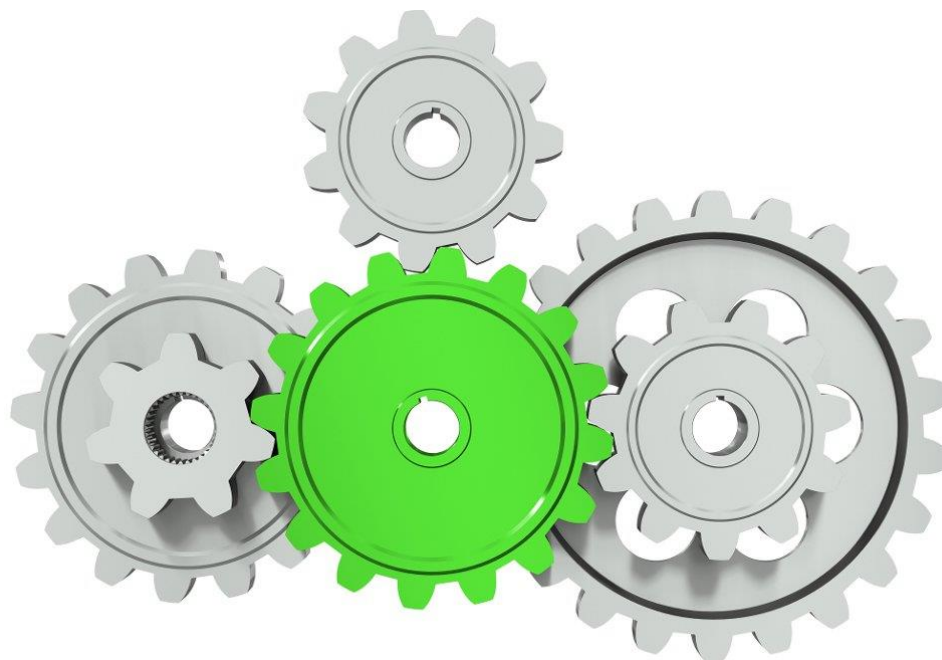
- Ledere kan dele lederskap med medarbeiderne i virksomheten og dermed få tilgang til et mye større lederskap enn det de selv makter.



Spurkeland 2004

Medarbeiderskap handler kanskje om :

Hvordan kan du som medarbeider å
oppleve ditt viktige bidrag til helheten, og
ta ansvar for å fylle det?



Motivasjon?



Endringsutfordringen

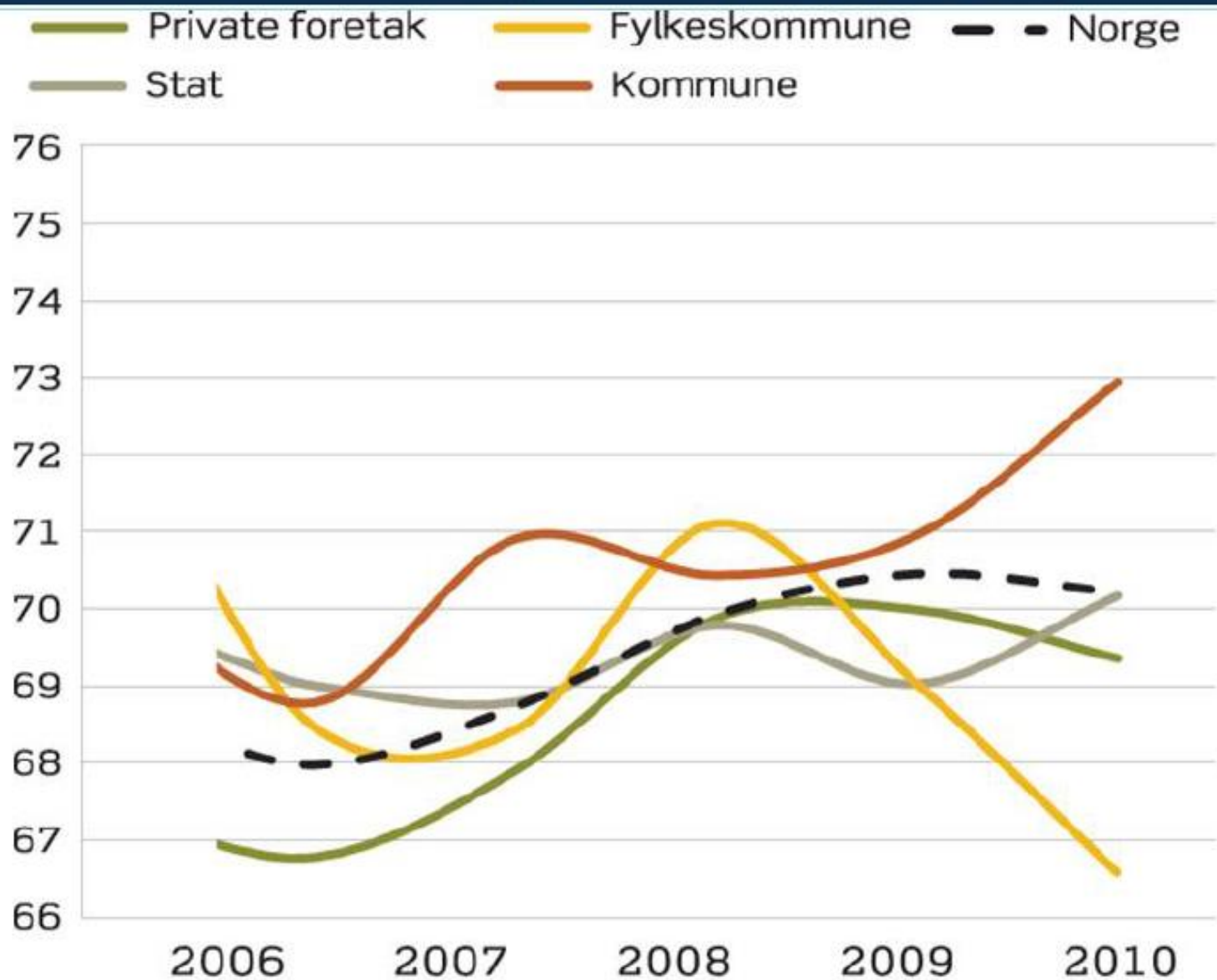




Har vi lederstøtte eller drives det med «mångsyssel»
Relasjonsledelse tar tid, krever tilstedeværelse

Nordmenns arbeidsglede

- Kommunene har fortsatt størst arbeidsglede. Staten er i meget positiv utvikling



Oppgaven

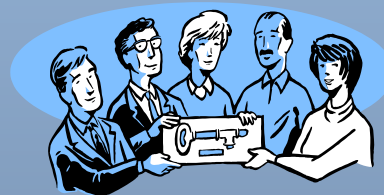
Vi jobber i gruppene, velg et tema?



Hvordan kan jeg som leder bidra til å øke nærværet ?



Hva kan jeg som prosjektleder bidra med?



Hvordan kan og vil jeg som tillitsvalgte bidra?

Hvilken støtte må vi ha?