

“Snakkes i måro!”



Saman om ein betre
KOMMUNE



- et steg foran

Vårt lokale prosjekt i rammeprogrammet Saman om ein betre kommune.

Utviklingsprogrammet "Saman om ein betre kommune" tar tak i noen av de viktigste utfordringene i kommunesektoren – sykefravær, kompetanse/rekruttering, heiltid/deltid og omdømme. Regjeringa, KS og arbeidstaker- organisasjonene underskrev en avtale om samarbeidet mandag 14. mars 2011.



Lokalt prosjekt

Vefsn kommune er med under prosjektnavnet "Snakkes i måro" og har reduksjon av sykefraværet som hovedmålsetning.

Styringsgruppa er sammensatt av Kommunal-sjef Gerd Lind som leder, Ordfører Jann Arne Løvdahl og ansattrepresentant Arnfinn Olsen. Leif Morten Aas er prosjektleder.

Vi er i nettverk sammen med 4 andre kommuner; Steinkjer, Jondal, Sund og Bømlo. Prosjektlederne møtes for felles planlegging og inspirasjon. Styringsgruppene møtes også en gang i året for felles kursing og idè-utveksling.

Mål:

For nåværende IA-periode har kommunen et mål om å redusere det totale sykefraværet med 20% innen utgangen av 2013. Dvs. fra 8,6% til 6,9%. Det betyr at nesten 17 flere må være friske hver dag innen utgangen av 2013. Nå har vi nesten 4 flere friske hver dag enn før.

Mål:



Nå:



Delmål:

- Godt arbeidsmiljø
- Bedre for den enkelte arbeidstaker
- Kompetanseheving
- Attraktiv arbeidsplass, godt omdømme

Tiltak dette året:

- Presentasjon av inkluderende.no for verneombud på vernedagen for å bruke dem som ressurspersoner ute i enhetene.
- Vise Stor-Ledergruppe hva www.inklusivende.no er og informere om at VO er en ressurs som kan brukes.
- Temadag i IA-ledelse for mellomledere, tillitsvalgte og verneombud
- Temadag med "Human performance" for ansatte i hjemmestjenesten.
- Brosjyre om rettigheter og plikter i fht. sykefravær for ansatte i Vefsn kommune
- Utarbeide en fast infoavis som distribueres på e-post og egen hjemmeside med generell info, søkelys på de gode eksemplene, intervju av ansatte osv.