



VEGÅRSHEI  
KOMMUNE

# VEGÅRSHEI KOMMUNE SYKEFRAVÆRSPROSJEKT

## Status pr. april 2013

- Resultater fra BHT kartlegging
- Tilpassing til ny fase i prosjektet
- Informasjon til ressursgrupper
- Ny fase = politisk behandling / forankring



## ..fortsatt forankring i ny fase

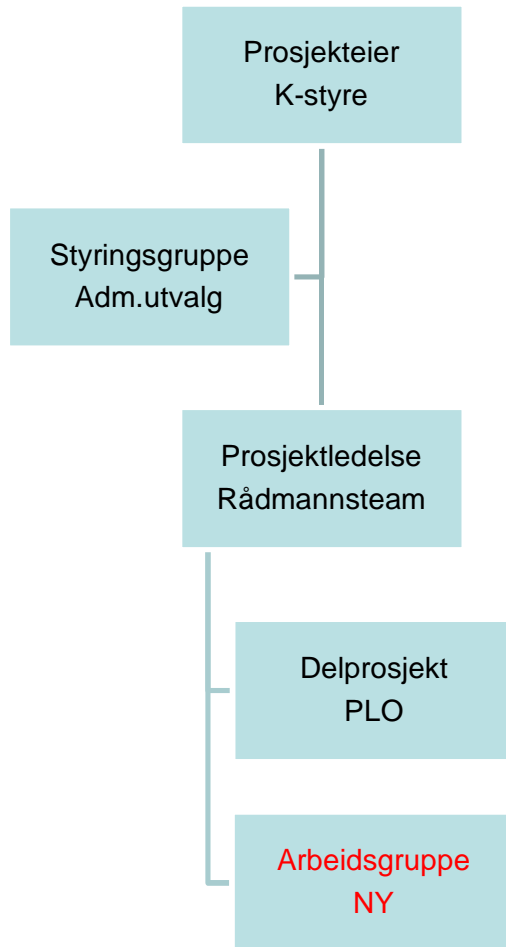
|         |  |
|---------|--|
| 18.3.13 | Ledergruppa                              |
| 20.3.13 | Hovedtillitsvalgte                       |
| 3.4.13  | AMU                                      |
| 9.4.13  | Administrasjonsutvalget (styringsgruppe) |
| 23.4.13 | Kommunestyret (prosjekteiere)            |

I Vegårshei har vi fortsatt:

- Et hovedprosjekt for hele kommunen
- Et delprosjekt «spisset» mot pleie- og omsorgsenhetene

Organisasjonen tilstreber å ha et kontinuerlig fokus på sykefraværsoppfølging

# Organisering av prosjektet



## Ressurser:

- Enhetsledere
- Tillitsvalgte
- BHT
- Nav arbeidslivsenter
- «Saman om...»



# Bruk og hjelp fra BHT

Bestilling fra prosjektledelsen

Kartlegging for å avdekke:

Evt. strukturelle og / eller kulturelle faktorer  
som påvirker fraværet

- BHT har gjennomført intervjuer med samtlige ansatte og ledere
- Det har vært store forventninger til arbeidet
- Sluttrapporten er nå ferdig
- Seks hovedfunn

Funnene må bearbejdes/vurderes + gode TILTAK =  
ØNSKEDE RESULTATER (=målsettingen)





## 6 HOVEDFUNN

1. De fysiske forholdene på VBO er ikke tilpasset moderne sykehjemsdrift
2. Organisering av sykehjemmet er ikke god nok
3. Kommunen jobber ikke godt nok med systematisk HMS arbeid
4. Det kan se ut som at kommunen mangler styring av kvaliteten i tjenesten (eller «glemmer» å styre den). Gjelder både HMS og tjenestekvalitet
5. De ansatte ved VBO *opplever* seg underbemannet
6. Det er god trivsel på sykehjemmet



# TILTAK – litt lengre perspektiv

- Ombygging / påbygging av institusjonen (funn 1)
  - Kommunestyrevedtak
  - Organisert som eget investeringsprosjekt
  - Antas ferdig 2014
- Omorganisering på institusjonen (funn 2)

Kan særlig ha sammenheng med:

  - Opplevelse av underbemanning (funn 5)
  - Mangelfull styring av kvalitet på tjenestene (funn 4)
  - Fysiske lokaliteter (funn 1)
- HR- og organisasjonsrådgiver (sentral rolle i prosjektet videre)
  - HMS systematikk (funn 3)

## TILTAK – på kort sikt

- Temadag 14.2.13
- Opprettet faste møteplasser i PLO
- Fast dialog / møter med BHT
- Besøkt Birkenes sykehjem
- Planer om å besøke/ få besøk av flere andre sykehjem
- Anskaffet massasjestol
- Har fått informasjon om «Quick Care»
- Kontinuerlig fokus på trivsel
- Medarbeiderundersøkelse (gjennomført)
- M.fl.



# FORVENTNINGER

**Alle** har forventninger

Forventninger til resultat

HR perspektivet

Sammenhenger

**Mandat** – prosess – tiltak – resultat = måloppnåelse



VEGÅRSHEI  
KOMMUNE

Vi har stor tro på at vi skal lykkes med våre målsettinger bl.a. fordi:

- Forankring i alle ledd
- Felles medvirkning
- God score på medarbeiderundersøkelser
- Stolthet over egen arbeidsplass
- Stor trivsel med kollegaer
- Vilje og kunnskap



# Kjerneverdier – «kjøreregler»

Gjensidig tillit og respekt

Vi trenger ikke være enige,  
men respekterer hverandres syn

Ansvar

Felles ansvar å søke måloppnåelse

Dialog

Vårt viktigste verktøy for å lykkes

Kunnskap

En forutsetning for dialog og  
måloppnåelse

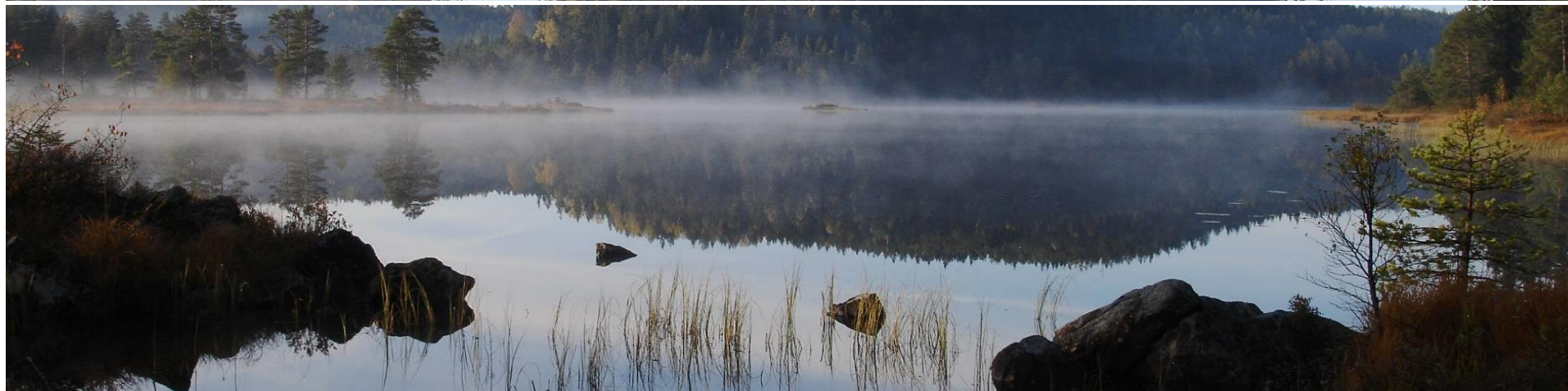
Trivsel og glede

ALLES ANSVAR

- Kjerneverdiene skal ligge til  
grunn i alt vi foretar oss



Aktivitet skaper bølger,  
det kan være både moro og slitsomt,  
da er det godt med roligere vann etterpå.....



*Vegårshei – Den levende bygda*