



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

VELKOMMEN til annen nettverkssamling

Nettverk Kompetanse nord

14.-15. november 2012 – Clarion Airport Gardermoen
Nettverksleder
Geir Johan Hansen



Deltakere

- **RKK Vesterålen**
 - Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes
- **Saltdal kommune**
- **Brønnøy kommune**
- **Dyrøy kommune**

Rammeprogram



Saman om ein betre
KOMMUNE

10.00 Velkommen

- Kort om Bakgrunn, mål og opplegg, Ved KR D
- Presentasjonsrunde: Kommunens MÅL på kort og lang sikt
- Aktuelle prosjekt og utfordringer i arbeidet med strategisk kompetanseplanlegging

Presentasjon fra kommunene/

- RKK Vesterålen (ca 15- 20 min)
- Brønnøy kommune
«Samarbeid med næringsaktører, hvilken gevinst kan det gi?»

11.30 LUNSJ

12.30 DYPDYKK I PROSJEKTENE

- «Den Digitale kommunen - planlegging, styring og gevinstrealisering»
- Hva har vi sett som viktige momenter å ta med oss fra seminaret?

14.00 E- læring- og strategisk kompetanseplan?

- Hvilke tanker gjør Molde kommune seg nå når de er i startgropen for å ta i bruk verktøy for e-læring.

14.45 Pause med kaffe

15.00 E-Læring forts.

15.30 Samtaler om nye ideer vi tar med oss hjem

17.00 Avslutning Dag 1

19.00 Middag

08.30 God morgen

08.45 Faglig tema:

- Hanne Børrestuen og Bjørn Pettersen
- Muligheter og erfaringer med bruk av IKT i læring og deling av kunnskap
Presentasjon av prosjektet Kompetansebroen v/ Prosjektleder May Iren Bendiksen UNN og Tromsø kommune

10.45 Pause – utsjekking

11.00 Arbeid i kommunegrupper

11.30 12.15 LUNSJ

12.15 «De fem fundamentet»

- «Når hodet er fullt av gamle tanker» v/ Sjur Dagestad Professor i Innovasjon NTNU

14.00- 14.15 Pause

14.15 Veien videre

- Det første vi gjør når vi kommer hjem

14.45 Evaluering og vel hjem

-

15.00 slutt for denne gang



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

Status i programmet

Gardermoen 14.-15. november 2012
Seniorrådgiver Mette Mannsåker



Saman om – hva er det?

- Samarbeidsprogram: KRD, KS, YS-Kommune, Unio, LO-Kommune, Akademikerne
- Temaer: sykefravær, kompetanse og rekruttering, heltid/deltid og omdømme
- Lokale løsninger og kommunal forankring av utviklingsarbeidet
- Samarbeid mellom de folkevalgte, de administrative lederne og de tillitsvalgte/medarbeiderne.
- 52 kommuner som møtes i nettverk – erfaring



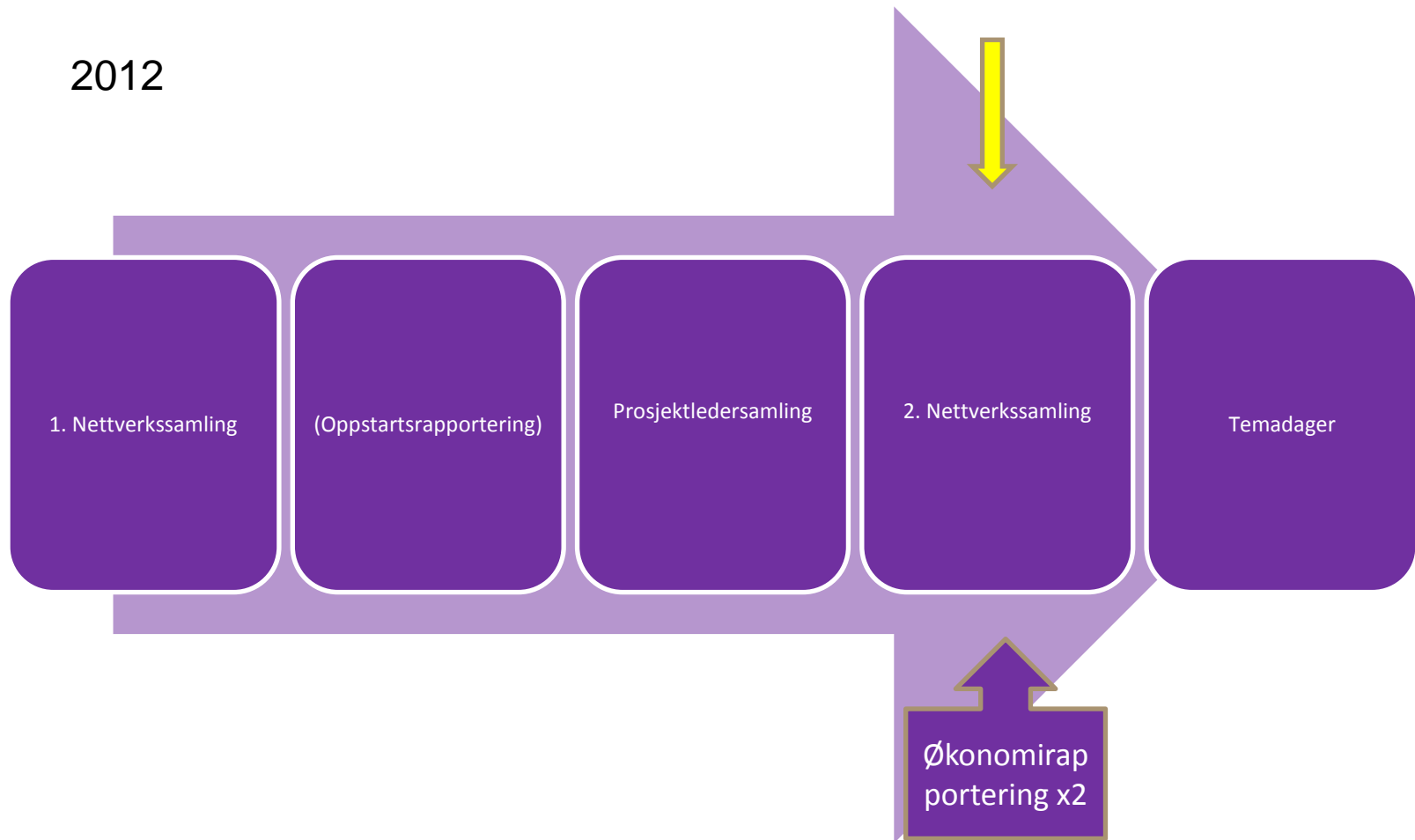
Forventninger og erfaringer

- Forventninger til resultater
- Erfaringsoverføring
 - Gode eksempler
 - Til andre kommuner – overførbare?
 - utfordringer til nasjonalt nivå?
- Formidling



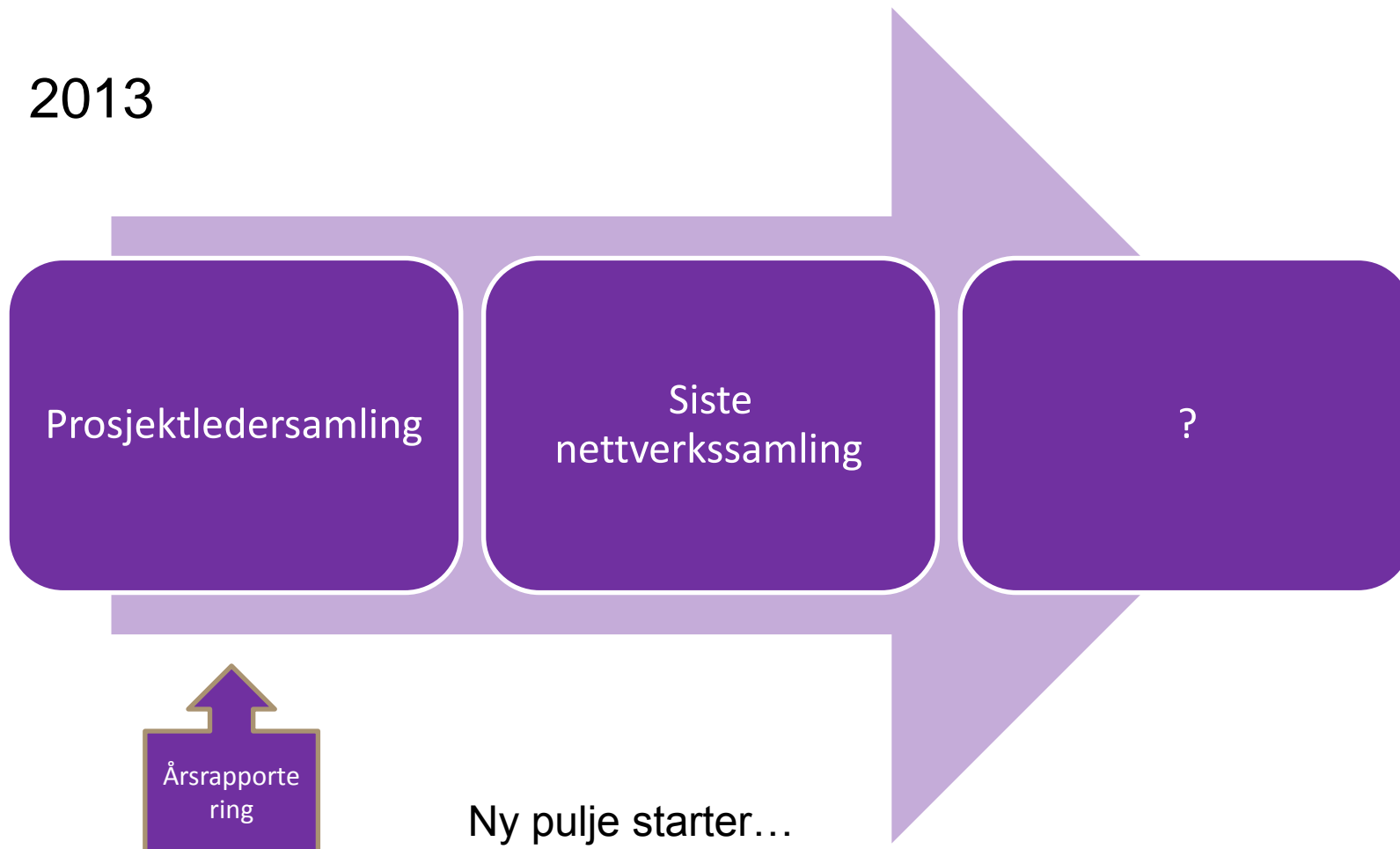
Hvor er vi i programmet?

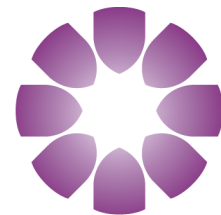
2012



Og hvor skal vi?

2013





Samn om ein betre
KOMMUNE

Rapportering

Oppstartsrapportering: kompetanse/rekruttering

- Utfordrende å definere mål og tiltak
- Noen kommet langt, helt nytt for andre
- Stikkord fra prosjektene: strategisk kompetansestyringsplan, avdekke kompetansegap/behov, kurspakker, medarbeiderskap, e-læring
- Avtalens mål konkretiseres

Reviderte målsettinger (aug 2012):

- SYKEFRAVÆR: Etablere en **nærværskultur** og redusere sykefravær gjennom å utvikle tiltak, opparbeide kunnskap og sikre erfaringsoverføring i kommunal sektor
- HELTID-DELTID: Etablere en **heltidskultur** og prøve ut tiltak og modeller som avskaffer ufrivillig deltid og øker gjennomsnittlig stillingsstørrelse
- **KOMPETANSE & REKRUTTERING**: Styrke kommunenes evne til strategisk kompetanseplanlegging og realisere kompetanse/rekrutteringstiltak som er tilpasset innbyggernes forventninger og kommunens utfordringer.
- **STYRKE KOMMUNENES OMDØMME** gjennom å utvikle og synliggjøre kommunenes arbeid og lokale prosjekter.

Kompetansemiljø

- FAFO og Agenda Kaupang
- Bistå programmet i hele perioden
- 2012:
 - Kunnskapsstatus på de 4 temaene
 - Rapport fra oppstartsrapporteringen/prosjektplaner
- Videre:
 - Rapportering og forbedring – driverindikatorer
 - Etter behov

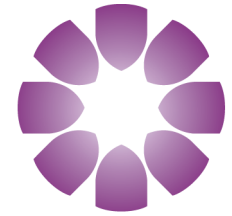
Pulje 2

- Programrådet 21. nov
- Starter jan 2013
- Kontakt på tvers?
- Dreining på tematikk – mer kompetanse/rekruttering og omdømme

Innovasjon og fornying

- Utfordringer vi står overfor krever at vi må:
 - tenke nytt om gamle problemstillinger
 - Være litt modige
 - Samarbeide godt på tvers
- Innovasjonsstrategi for kommunesektoren
- Fremhevet i nytt invitasjonsbrev

Innovasjon og fornying



Saman om ein betre
KOMMUNE

Smarte kommuner

[Til forsiden](#) [Om bloggen](#)

Nye løsninger i din kommune?

Kommunen leverer viktige velferdstjenester som legger rammer rundt hverdagen vår. Dessuten er kommunen en viktig demokratisk arena og samfunnsutvikler.

De neste tiårene vil kommunene møte store utfordringer som endringer i befolkningssammensetningen og mangel på arbeidskraft.

For å sikre en handlekraftig kommunesektor også i fremtiden trenger vi å tenke nytt om hvordan kommunene jobber og organiserer oppgavene sine.

Denne artikkelen drøyer derfor innspill på hvordan kommunene kan få fram nye

GI INNSPILL

- [Hvordan kan kommunen din løse oppgavene på en smartere måte?](#)
- [Hvordan bør staten bidra til innovative løsninger i kommunene?](#)
- [Hva hindrer gode løsninger?](#)

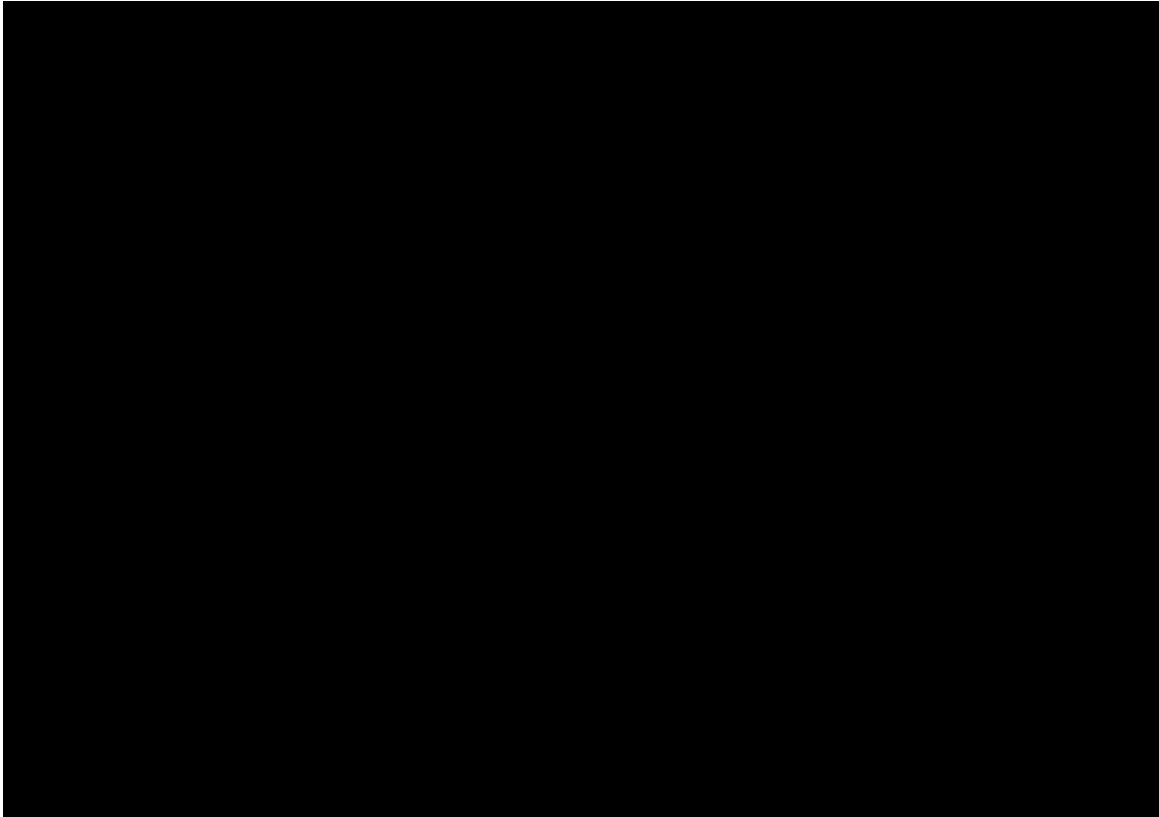
SISTE KOMMENTARER

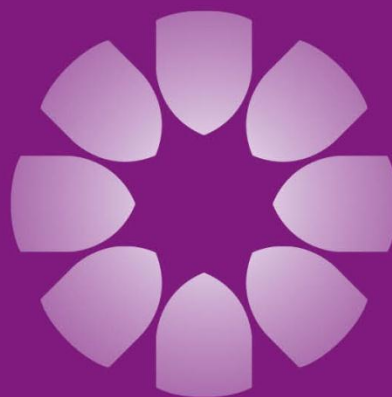
- kjell sjursen til [Hvordan kan kommunen din løse oppgavene på en smartere måte?](#)
- kjell sjursen til [Hva hindrer gode](#)

<http://blogg.regjeringen.no/smartekommuner>

- www.samanom.no
- Saman om ein betre kommune





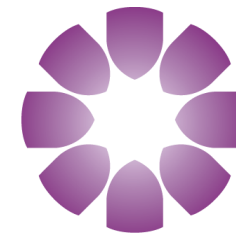


Saman om ein betre
KOMMUNE



- eit rammeprogram for lokale prosjekt

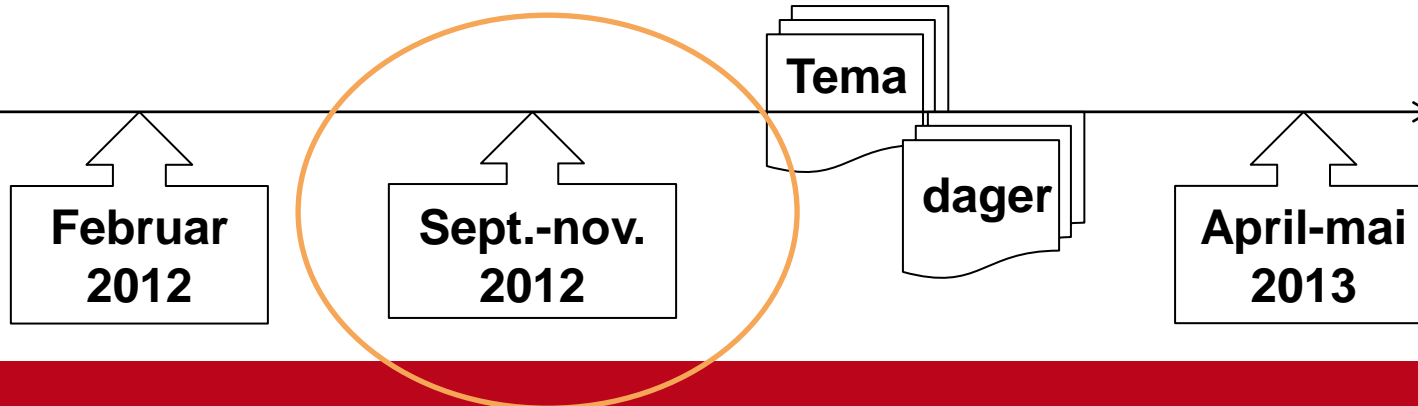
Prosessmål for nettverkssamlingene



Saman om ein betre
KOMMUNE

- Samling 1 = MÅL & RETNING
 - Programplattform
 - Prosjekt mål og innhold - fremtidsperspektiv/løfte blikket
 - Roller og partssamarbeid – forankring
 - Prosjektplan - neste steg
- Samling 2 = DYPDYKK I TILTAK & PROSJEKTER
 - Kritiske faktorer – utfordringer & muligheter
 - Neste steg – sikre framdrift
- Temadager = FORANKRING & INVOLVERING
 - Eierskap – engasjement
 - Identitet/stolthet - omdømme
- Samling 3 = RESULTATER – FRA PROSJEKT TIL DRIFT
 - Informasjon & helhetlig kommunikasjon - omdømme)
 - Veien videre

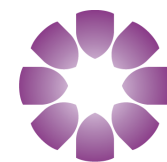
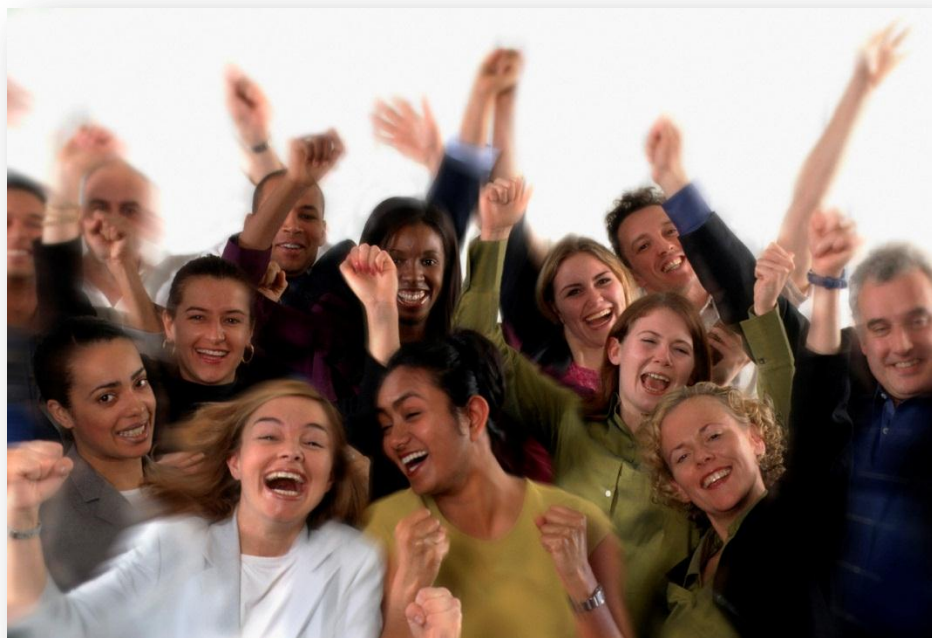
6.des 2011
OPPSTART
Prosjektleder
samling



Overordnet mål for nettverket er å:

Styrket evnen til strategisk kompetanseplanlegging, og realisere kompetanse- og rekrutteringstiltak som er tilpasset innbyggernes forventninger og kommunens utfordringer.

Kommunene presenterer



Saman om ein betre
KOMMUNE

Vi lager panel

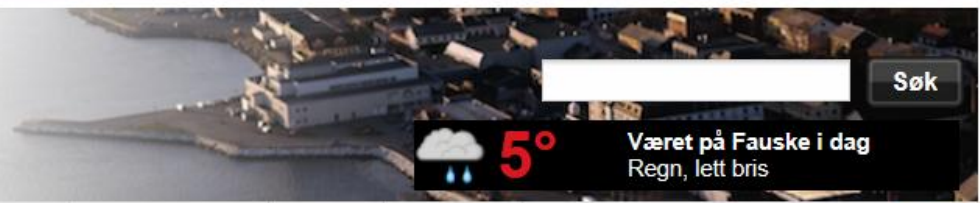
Panelet: Saltdal kommune

Oppdrag

1. Hva ser dere i presentasjonene fra kommunene?
 - Finnes det gjennomgående utfordringer?
 - Hva ser vi av tiltak – er det noe felles?
 - Kulturfaktorer?
 - Annet?
2. Hvordan kan vi jobbe med felles tema videre?
3. Hva er nytt og dristig?



Bruk 20-
30 min
i
plenum



Saltdal kommune med i «saman om ein betre kommune»

Saltdal kommune er med i det nasjonale utviklingsprogrammet "Saman om ein betre kommune" og temadagen ble arrangert i den forbindelse.....

MIN PROFIL

NØKKEWORD

Saltdal Fauske E6 sperrer vei

glatte veier Nyhet

From Italy with love

Prosjektleder i Dyrøy, Italo Profeti, kom fra Firenze til Norge for 14 år siden av ren eventyrlyst. Han har rukket å bo flere steder sørpå før han kom til Tromsø for fem år siden. I Tromsø har han tatt en mastergrad i psykologi. Der traff han også sin italienske kone som tar doktorgrad i psykiatri.

Men hvorfor Dyrøy, undrer vi?

- Det ble kjærlighet ved første møte. De som rekrutterte meg til å jobbe i Dyrøy formidlet verdier som traff meg. Det ble slettes ikke noe vanskelig valg, verken for meg eller min kone, forteller han.

For ni måneder siden møtte Italo og kona representanter fra Dyrøy kommune som fortalte om livet og verdiene i kommunen, og de forsto raskt at dette var noe for dem. Mennesket stod i sentrum, de eldre skulle føle trygghet for alderdommen, og syke ville bli tatt vare på.



Vesterålen satser på å styrke sine egne

I Vesterålen Regionråd ser man at for å lykkes med kompetanseheving i kommunen må en først ta tak i ledere og mellomledere. Lederutviklingsprogrammet "Rett Kurs" i regi av Regionrådet har samlet over 100 ledere i regionen, og fokuserer på deres sentrale rolle innenfor kompetansestyring. Regionrådet har også satt i gang prosjektet "Motivasjonsløftet", som skal hjelpe ufaglært innen pleie og omsorg til å få formell kompetanse.



Sammen skaper vi en bedre kommune

Brønnøy kommune



Innovasjon i omsorg

- «Den andre samhandlingsreformen» handler like mye om å mobilisere ressurser og setter samspillet med familien, det sosiale nettverket og lokalsamfunnet i sentrum for oppmerksomheten.

Medborgerskap innebærer mer enn forbruk av offentlige ytelser. Samfunnets fellesskapsløsninger forutsetter at folk også tar ansvar for oppbygging og utforming av tjenestetilbudet og har en rolle både som produsenter og konsumenter.



OBSERVATØRER PROSJEKTLEDERGRUPPE

Observatører samordner notater og forbereder en kort presentasjon etter lunsj.

Lunsj til 13.00

Panelet

Oppdrag

1. Hva ser vi etter presentasjonen fra kommunen
 - Finnes det gjennomgående utfordringer?
 - Hva ser vi av tiltak – er det noe felles?
 - Kulturfaktorer
 - Annet
2. Hvordan kan vi jobbe med felles tema videre?
3. Hva er nytt og dristig?



PANEL-undring til diskusjon i gruppene

- Hva er felles i presentasjonene?

- Kultur
 - Hva tror vi påvirker kulturen mest?
 - Hvilke av våre tiltak/satsninger/fokus vil påvirke kulturen i positiv retning?

Molde kommune

«E-læring i et strategisk perspektiv»

Om bruk av
NANO Læring



Overordnet mål for nettverket er å:

Etablere en nærværskultur og redusere sykefravær gjennom å utvikle tiltak, opparbeide kunnskap og sikre erfaringsoverføring i kommunal sektor

Refleksjon i kommunegrupper

Hva kan vi ta med oss fra Molde kommune sitt prosjekt?

God morgen

Morgentrim!

Ny bordsetting
Sett dere sammen med de dere kjenner
minst
(helst fra en annen kommune)

Fyll opp bord med likt antall.

Dag 2

08.30 God morgen

08.45 Faglig tema:

- **BEST SAMMEN**
Hanne Børrestuen og Anne Grimsrud
- **Muligheter og erfaringer med bruk av IKT i læring og deling av kunnskap**
Presentasjon av prosjektet Kompetansebroen v/ Prosjektleder May Iren Bendiksen UNN og Tromsø kommune

10.45 Pause – utsjekking

11.00 Arbeid i kommunegrupper

11.30 12.15 LUNSJ

12.15 «De fem fundamentene»

- **«Når hodet er fullt av gamle tanker»**
v/ Sjur Dagestad Professor i Innovasjon NTNU

14.00- 14.15 Pause

14.15 Veien videre

- Det første vi gjør når vi kommer hjem

14.45 Evaluering og vel hjem

Neste samling

15.00 Slutt for denne gang

Best sammen – Hanne og Anne

- egen lysarkserie

Kompetansebroen May Iren UNN

- Egen lysarkserie



- Hva vi kan vi ta med oss inn nettverksarbeidet- eller i prosjektgruppene?



Reflekterende
duo
Og bordet
rundt

Lunsj



Saman om ein betre
KOMMUNE

Innovasjon og fornying

- Utfordringer vi står overfor krever at vi må:
 - tenke nytt om gamle problemstillinger
 - Være litt modige
 - Samarbeide godt på tvers
- Innovasjonsstrategi for kommunesektoren
- Fremhevet i nytt invitasjonsbrev

**«Med hodet fullt av
gamle tanker»**

Sjur Dagestad



Kommune-
gruppe

Hvilke gamle tanker kan vi være foruten?

Veien videre

Hva betyr det vi har fått med oss på disse to dagene for:



Refleksjon i
Kommune-
gruppe
til 14.30

- målene i eget prosjekt?
- nye og endrede tiltak?
- nye måter å jobbe på?

Evaluering