



# Motivasjonsløftet

Fra ufaglært til faglært  
helsefagarbeider i Vesterålen

# Motivasjonsløftet



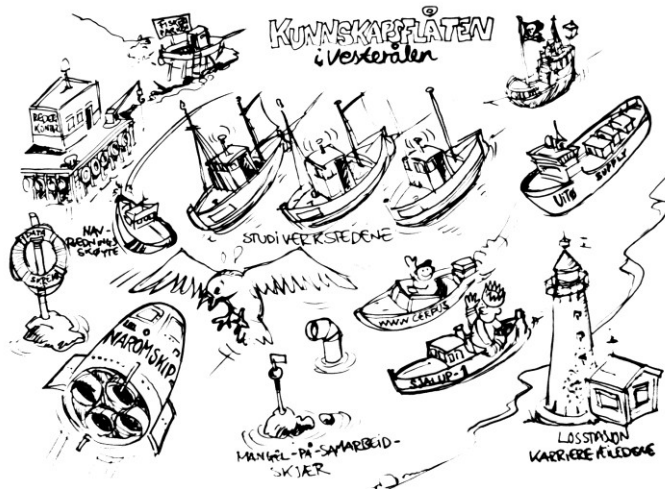
Saman om ein betre  
**KOMMUNE**

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

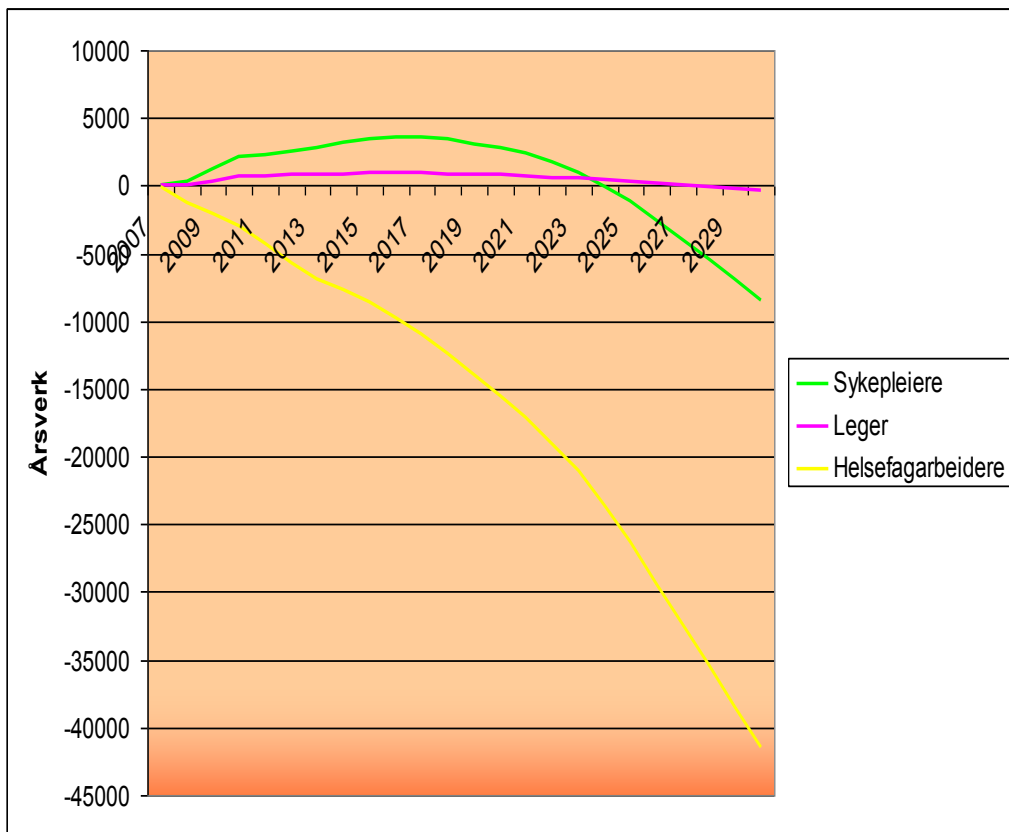


**Nordland**  
FYLKESKOMMUNE

**Rett Kurs!**



# Bakgrunn



- Økt Behov
- Lav rekruttering

## Demografi

Økning i antallet yngre brukere  
Rus, psykiatri,

## Samhandlingsreformen

- nye oppgaver
- forebygging

Økte krav til kvalitet og effektivisering

# Andelen sysselsatte omsorgsarbeider, hjelpepleiere og helsefagarbeidere

som er 55 år og eldre, % vis andel av alle sysselsatte med slik utdanning

Kommune	2007	2009	2010
1866 Hadsel	30 %	28 %	32 %
1867 Bø	25 %	28 %	33 %
1868 Øksnes	36 %	36 %	42 %
1870 Sortland	22 %	28 %	29 %
1871 Andøy	38 %	36 %	38 %
1851 Lødingen	37 %	39 %	40 %

# Andelen av årsverk i brukerrettet tjeneste som utrettes av fagutdannet

(fra videregående skole og høgskole)

Kostratall fra juni 2011

	<b>2009</b>	<b>2011</b>
1866 Hadsel	64 %	67 %
1867 Bø	68 %	72 %
1868 Øksnes	74 %	68 %
1870 Sortland	70 %	71 %
1871 Andøy	72 %	70 %
1851 Lødingen	60 %	63 %



# Proessen

- Planlegging og koordinering av info
- Inforunde i alle kommunene
- Oppfølgingsmøter
- Utvikling av et spill
- Denne fasen avsluttes i desember
- MEN arbeidet fortsetter i 2013 med ”spill og galskap”

# Resultater så langt

- Økt bevissthet rundt i kommunene på deres rolle i arbeidet
- Økt samarbeid mellom aktørene
- Interesse utenfra
- Nevnt som positivt tiltak i prosessen Nordlandsløftet
- Ca 15 kandidater



