

**Kommune: SØRUM**

**Prosjektleder/kontaktperson: Mona Nicolaysen**

**Kort beskrivelse av prosjektet:**

<p>Oppvekst: Helhetlig barnehage- og skoleutvikling i Sørum.</p> <p>Treårig prosjekt (2007-2010) Hovedmål: Utvikle et kvalitativt helhetlig læringsløp. Målgruppe: Alle ansatte i kommunale/private barnehager også familiebarnehager, skoler med skolefritidsordningene og voksenopplæringen.</p>
<p>Pleie- og omsorg:</p>
<p>Reduksjon av sykefravær:</p>

**Organisering:**

Medlemmer av styrings- og prosjektgruppe	Er det noe spesielt i måten dere har organisert prosjektet (eks.: kvalitetsagenter, samarbeid med NAV, brukere)	Kort beskrivelse av erfaringene med trepartsarbeidet så langt:																					
<table border="1"> <tr> <td><b>Styringsgruppe</b></td> <td>Antall</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Politikere:</td> <td>3</td> <td rowspan="7">Styringsgruppa vil bli forelagt en endring i sammensetning av prosjektgruppa. Resultatet vil bli rapportert i neste statusrapport.</td> </tr> <tr> <td>Administrasjon:</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>tillitsv./v.ombud</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td><b>Prosjektgruppe</b></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Politikere:</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Administrasjon:</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>tillitsv./v.ombud</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td><b>Andre</b></td> <td>Antall</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Styringsgruppe</b>	Antall		Politikere:	3	Styringsgruppa vil bli forelagt en endring i sammensetning av prosjektgruppa. Resultatet vil bli rapportert i neste statusrapport.	Administrasjon:	6	tillitsv./v.ombud	3	<b>Prosjektgruppe</b>	1	Politikere:	0	Administrasjon:	2	tillitsv./v.ombud	3	<b>Andre</b>	Antall			<p>Sørum kommune deltok i Modellkommuneprosjektet, og bygger videre på de erfaringer og kunnskaper som ble gjort og som er videreutviklet i etterkant av dette prosjektet. Det har så langt ikke vært et ønske fra politisk nivå å sitte i prosjektgruppa.</p>
<b>Styringsgruppe</b>	Antall																						
Politikere:	3	Styringsgruppa vil bli forelagt en endring i sammensetning av prosjektgruppa. Resultatet vil bli rapportert i neste statusrapport.																					
Administrasjon:	6																						
tillitsv./v.ombud	3																						
<b>Prosjektgruppe</b>	1																						
Politikere:	0																						
Administrasjon:	2																						
tillitsv./v.ombud	3																						
<b>Andre</b>	Antall																						

**Mål, tiltak og status pr. januar 2008:**

<p><b>Oppvekst</b></p> <p><b>Overordnet mål/Hovedmål:</b> <b>Utvikle et kvalitativt helhetlig læringsløp.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har definert felles verdigrunnlag og bygget felles kultur for læring i barnehage og skole</li> <li>• Har sikret helhet i læringsløpet</li> <li>• Har beskrevet prosesser for dette arbeidet som settes inn i kvalitetssystemet til Sørum kommune</li> </ul>
--

<b>Mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Status/resultat</b>
<p><b>Har definert felles verdigrunnlag og bygget felles kultur for læring i barnehage og skole</b></p>	<p>Gjennomført felles planleggingsdag for alle ansatte i barnehager og skoler 2.01.08: Mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Felles forståelse for prosjektets målsetting og innhold</li> <li>• Gi innsikt i hverandres lovverk og plansystemer</li> <li>• Motivasjon</li> </ul> <p>Firmaet Ringer i vann presenterte: Helhetlig modell for barnehage og skoleutvikling. Gjennomgang av ulike verktøy og metoder til bruk i utviklingsarbeidet. Eksempler fra barnehager og skoler som viste ulike pedagogisk tenkning og praksis.</p>	<p>Overveiende positive tilbakemeldinger på dagen, spesielt fokuseringen på felles verdier.</p> <p>Sammenhengen mellom nasjonale føringer for barnehage og skole kom klart frem.</p> <p>Vi står overfor mange av de samme nasjonale kravene og utfordringene.</p> <p>Presentasjon av ulike verktøy og metoder skapte forventninger til prosjektet.</p>
<p><b>Barnehager og skoler er lærende organisasjoner som benytter hensiktsmessige metoder for å vurdere egen praksis, henter resultater fra kommunens kvalitetssystem m.m og reflekterer over dette og setter seg mål for utvikling.</b></p>	<p>Firmaet Ringer i vann gjennomfører to dagers virksomhetsanalyse i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fire kommunale barnehager</li> <li>- Seks av ti private ordinære barnehager</li> <li>- 10 skoler</li> </ul> <p>Familiebarnehagene får en felles planleggingsdag.</p> <p>Alle analysene skal være gjennomført innen utgangen av september.</p>	<p>Lederteamet i to kommunale barnehager og fire skoler har gjennomført virksomhetsanalyse. To uker etter analysen skal det foreligge et dokument over prioriterte tiltak det skal jobbes med.</p>


**Utfordringer 2008:**

Prosjektet er stort og krever en del ressurser på organisering.  
Avgjørende at lederne klarer å holde prosjektet levende i egen virksomhet.  
I løpet av mars vil det bli holdt en opplæring i verktøy og metoder for rektorer/styrere med piloter fra hver virksomhet. Viktig at noen metoder/verktøy prøves raskt ut av pilotene og spres til øvrige medarbeidere.  
Prosjektgruppa vil i sitt møte i februar drøfte utfordringer:

- holde prosjektet levende i virksomhetene
- sikre fremdrift og resultater
- drøfte om prosjektet er godt nok organisert

**Annet / kommentarer / gode historier:**

Legger med en e-post fra en av rektorene hvor han ønsker å invitere barnehager til å benytte et av skolens spesialrom. Dette hadde kanskje ikke skjedd uten dette prosjektet.

**Kommune: Sørum....****Dato 6.02.2008....****Rapporten utfylt av:...Mona Nicolaysen.....****Eventuelle vedlegg:**