

**Kommune: Sørum**

**Delprosjektleder/kontaktperson: Aage V. Kleven (kontaktperson for hele prosjektet er fortsatt Kari Gaalaas)**

**Kort beskrivelse av prosjektet:**

Oppvekst:
Pleie- og omsorg:
<p>Reduksjon av sykefravær:                  Prosjektet ”Vi SER deg! Hva VIL du? Hva KAN du?” har som hovedhensikt å fremme forslag til tiltak som kan redusere både antall uførepensjonister og redusere sykefraværet. Forslagene fokuserer ikke på selve sykefraværet, men på tiltak som kan formuleres som ”nærværsfaktorer” eller som kan føre til at det blir fokus på nærværsfaktorene. Symbolikken i prosjektnavnet er at lederen SER medarbeideren. Ikke bare når medarbeideren er på jobb, men også når hun/han er sykmeldt. Medarbeideren har også et ansvar og da spørres det hva medarbeideren sjøl VIL utføre og hva hun/han KAN gjøre.</p>

**Organisering:**

Medlemmer av styrings- og prosjektgruppe	Er det noe spesielt i måten dere har organisert prosjektet (eks.: kvalitetsagenter, samarbeid med NAV, brukere)	Kort beskrivelse av erfaringene med trepartssamarbeidet så langt:																					
<table border="1"> <tr> <td><b>Styringsgruppe</b></td> <td>Antall</td> <td rowspan="10">                     Har et utmerket samarbeidsforhold med rådgiver hos Arbeidslivssenteret i Akershus                 </td> </tr> <tr> <td>Politikere:</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Administrasjon:</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>tillitsv./v.ombud</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td><b>Prosjektgruppe</b></td> <td>Antall</td> </tr> <tr> <td>Politikere:</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Administrasjon:</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>tillitsv./v.ombud</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td><b>Andre</b></td> <td>Antall</td> </tr> <tr> <td></td> <td>0</td> </tr> </table>	<b>Styringsgruppe</b>	Antall	Har et utmerket samarbeidsforhold med rådgiver hos Arbeidslivssenteret i Akershus	Politikere:	3	Administrasjon:	7	tillitsv./v.ombud	3	<b>Prosjektgruppe</b>	Antall	Politikere:	0	Administrasjon:	5	tillitsv./v.ombud	2	<b>Andre</b>	Antall		0		I Sørum kommune har vi svært gode erfaringer med trepartssamarbeidet fra tiden kommunen var en Modellforsøkskommune. Det samme gode samarbeidet videreføres i Kommunekvalitetsprosjektet
<b>Styringsgruppe</b>	Antall	Har et utmerket samarbeidsforhold med rådgiver hos Arbeidslivssenteret i Akershus																					
Politikere:	3																						
Administrasjon:	7																						
tillitsv./v.ombud	3																						
<b>Prosjektgruppe</b>	Antall																						
Politikere:	0																						
Administrasjon:	5																						
tillitsv./v.ombud	2																						
<b>Andre</b>	Antall																						
	0																						

**Mål, tiltak og status pr. januar 2008:**

<b>Oppvekst</b>		
<b>Overordnet mål/Hovedmål:</b>		
<b>Mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Status/resultat</b>



**Mål, tiltak og status pr. januar 2008:**

<b>Sykefravær:</b>		
<b>Overordnet mål/Hovedmål: Iverksette tiltak for å redusere langtidssykefraværet og antall nye uførepensjonister i Sørums kommuner med 20 %.</b>		
<b>Mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Status/resultat</b>
<b>Redusere antall røykere med 60 %</b>	<b>Røykeforbud i arbeidstida for samtlige tilsatte i Sørums kommuner fra 1. august 2008.</b>  <b>Tilbud om røykeavvenningskurs i april/mai 2008.</b>	<b>Vedtatt av AMU 6. februar 2008.</b>
<b>Øke antall medarbeidere som driver med regelmessig fysisk aktivitet med 50 %</b>	<b>Treningsopplegg treningsprogram og testskjema</b>	<b>Treningsopplegget er i gang og går over 6 måneder. 75 deltakere</b>
<b>Få 90 % av de som fyller 62 år til å stå i arbeid fram til fylte 65 år. 50 % av disse skal stå i arbeid fram til fylte 67 år</b>	<b>Seniortillegg, 90 % jobb gir 100 % lønn for de som jobber i 100 % stilling, kurs, tilrettelegging for å unngå belastningskader og lignende</b>	<b>Ca 80 % av de som har fylt 62 år står i arbeid. Av de som har fylt 65 år står alle i arbeid.</b>

**Utfordringer 2008:**

**Det er i de virksomhetene som har lavest nærværsfaktor det er iverksatt tiltak i. Hver og en av disse virksomhetene har sine egne prosjekt som støtter opp under hovedprosjektet. Det er igangsatt til sammen 10 prosjekt.**

**Utfordringene i 2008 blir å støtte og følge opp disse virksomhetene i deres arbeid med å nå sine mål, samt få nye virksomheter til å starte opp med prosjekt som igjen støtter opp under hovedprosjektet**

**Annet / kommentarer / gode historier:**

**Det er flott å se med hvilken iver, tiltakslyst og humør medarbeiderne i ”prosjektvirksomhetene” arbeider med sine prosjekt.**

**Kommune Sørums kommun**

**Dato 6. februar 2008**

**Rapporten utfylt av: Aage V. Kleven**

**Eventuelle vedlegg: kopi av media omtale eller lignede**