

Frivillighet når liv skal
reddes...



Samfunnssikkerhet, beredskap, førstehjelp, redningstjeneste

Mål:

- Dele noen refleksjoner og dilemmaer med dere
- Fortelle litt om hva som skal til for å lykkes
- Gi dere et innblikk i verdien og betydningen av lokal beredskap bygget på frivillighet i hele landet





















Basisferdigheter

- Kunne funger i terrenget alene over tid.
- Kunne søkemetoder, ledelse, orientering, samhandling, redningsteknikker og livreddende førstehjelp
- Fra vi går ut døren til pasienten er på sykehus



Multi-rolle-ressurs

- Tenker lokal sårbarhet og risiko
- Utvikler redningstjenesten
- Tar ansvar for samfunnssikkerhet
- Løser ulike oppdrag
- Er alltid en akuttmedisinsk ressurs
- Må leve med at det er krevende å rekruttere, utdanne, utruste og lede.

Alltid

- Organisere oss autonomt
- Søke systematisk
- Redde til sikkerhet
- Behandle pasienter

I tillegg

- Spesielle kapasiteter



Omfanget

- Mannskapet
- Den operative enheten
- Den lokale foreningen
- Moderorganisasjonen
- Organisasjonene i FORF
- Samspillet med det nødretter, organisasjoner og myndigheter



Hvordan skal regjeringen forstå de frivillige rednings- og beredskapsorganisasjonene:

- Stor lokal ressurs
- Høy kompetanse på sine fagfelt
- Utenfor vei og i dårlig vær
- Kort responstid
- Både den primære redningsressursen og en forsterkningsressurs



For å lykkes...

- Motivasjon
 - Bli brukt – og det innebærer mye
 - Ha det beste utstyret
 - Ha solid trening for oppgaven
 - Være faglig oppdatert og på utviklingssiden
 - Økonomiske og praktiske rammer som gjør innsatsen mulig
 - Godt forankret samarbeid mellom organisasjoner og med det offentlige
 - Lokal forankring



Utfordringer

1. Ikke rom for 2-timers frivillighet

- Høye reelle og formelle krav
- Krav til egentrening og aktivitet
- Må trene sammen for å fungere operativt når det gjelder

2. Holde bredden – du vet ikke hva pasienten trenger og hvor pasienten er

- Opprettholde en multi-rolle-tilnærming
- Krevende å rekruttere, lede, organisere, trene, planlegge og utruste

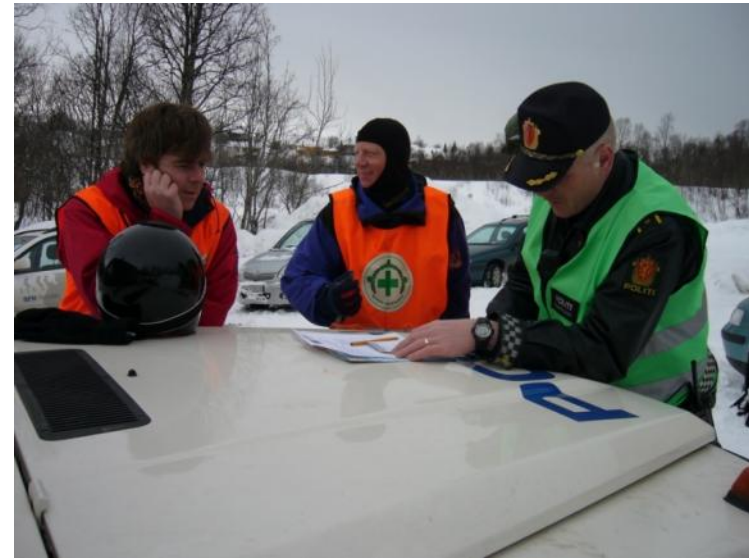
3. Av og til trenger vi mange – og av og til må vi være veldig gode

- Hvor sterke krav kan vi stille til en enkelte som vil gi av sin tid
- Kan vi ødelegge frivilligheten fra innsiden
- Trenger vi en bredde for å få fram de gode



Utfordringer

4. Hele året – hele døgnet
 - Avklart forhold til skole, arbeidsgiver og aller mest til familien
5. Sikkerhet for innsatsmannskaper
 - Hvor bra utstyr skal man egentlig ha?
6. Samarbeid
 - Økte krav til samhandling på ledernivå, øvelser, møter og kurs



1. Økonomi

1.1. Mannskapet

- Unngå lønnstap
- Refusjon
- Gode ordninger for materiellanskaffelser
- Smarte måter å gjennomføre kurs, opplæring, sertifisering

1.2 Lokalforeningen

- Frie midler og interne øremerkede ordninger som gir effekt
- God veiledning i drift, planlegging og bistand til å bli god på inntekter
- Materiellstøtteordningen
- Andre ordninger: grasrotandelen, diverse stiftelser og fond
- Eget inntektsbringende arbeid – må gi relevant trening

1.3 Moderorganisasjonene

- Organisasjonsbygging
- Fagutvikling
- Samarbeid
- Profesjonell tilrettelegging

1.4 Redningssamvirket

- «de øvrige» må har ressurser til å øve sammen med oss (for eksempel kveld og helg)

FORF har anslått at støtten dra Justis- og beredskapsdepartementet må gå fra 19 millioner til 65 millioner krone. Da er det spesielt tiltak knyttet til organisasjonsbygging, fagutvikling, samarbeid, profesjonell tilrettelegging og tilpasning til moderne frivillighet som er viktig.



2. Rett til deltakelse



2.1 Ikke lønnstap ved aksjoner på dagtid

- Utvide dagens ordning der nøkkelpersonell kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste.

2.2 Arbeidsgiver må se verdien

- Utforske om det er tiltak myndigheter, frivillige og partene i arbeidslivet kan gjøre sammen.

2.3 Offentlige virksomheter må gå i front

- Permisjon til utdanning og deltakelse i aksjoner.



3. Helseberedskap

- 3.1 Beredskap for pasienter i redningstjenesten
- 3.2 «First-responder»
- 3.3 Beredskap for idretts- og kulturliv
- 3.4 Katastrofeinnsats
- 3.5 Opplæring av befolkningen i førstehjelp
- 3.6 Pasientoppdrag utenfor vei, i ekstrem dårlig vær eller i krevende miljøer
- 3.7 Frivillig ambulansetjeneste

Nå pågår det et omfattende arbeid med nytt akuttutvalg, ny akutforskrift, oppdatert plan for helsetjenesten sin organisering på skadested. Viktig med solid fokus på frivilligheten i de prosessene.



4. Motivasjon

4.1 Samvirkeprinsippet

4.2 Deltakelse, oppmerksomhet og anerkjennelse

4.3 Følge opp hvordan nødetater og andre med beredskapsansvar samarbeider med frivilligheten

4.4 Måle responstider og kvalitet. Understøtte prosesser med standardisering og lederutvikling. Sikre at alle ressurser blir brukt riktig og til rett tid!



5. Kontakten med det offentlige

- Samordnet
- Ansvar for redningstjenesten
- Forbedre kvaliteten på hele tjenesten
 - Kunnskapsbasert
 - Standardiserte prosedyrer
 - Tydeligere forventninger til hvilken redningsberedskap vi skal ha i Norge



Ny utfordringer kommer

Da trenger Norge en frivillig redningstjeneste som er:

- Stor
- Utbredt
- Godt trent på alle grunnleggende ferdigheter
- Robust satt opp med ledere, materiell og systemer
- Har lokalkunnskapen i orden
- Kort responstid, høy motivasjon for oppgaven og høyt treningsnivå hos det enkelte mannskapet

