

Rekruttering til skogbruket

Workshop på Sønsterud Gård i Åsnes, torsdag 22.5.2008

Fylkesmannen i Hedmark inviterer deg til å ta et tak for en sterkere rekruttering til det profesjonelle skogbruket. Vi samles på Sønsterud Gård i Åsnes, Hedmark, samtidig med første konkurransedag under EM i skogbruksferdigheter - *European Student Championship in Forestry Skills 2008*.

Bakgrunn

Det er lagt ned et stort arbeid i regionale skogstrategier, både for Kystskogbruket og Innlandsskogbruket. Rekruttering er et viktig tema, men hvordan kan vi gi det innhold? Hvordan få ungdommer til å satse på og fullføre en skogbruksutdanning, men også å bli i skognæringa?

I tidsrommet 20.-25.5.08 arrangeres EM i skogbruksferdigheter på Solør vgs – avd. Sønsterud. Noe av målsettingen er å øke skogbrukets og skogbruksutdanningens anseelse, og dermed bidra til økt interesse for og rekruttering til skogbruket. Samtidig arrangeres også *European Student Workshops in Land Use and Agriculture Development* spredt på 5-7 skoler i hele landet (se <http://em.hedmark.org>).



Fylkesmannen i Hedmark har fått positiv respons på ideen om å arrangere en workshop om rekruttering for nasjonale og regionale aktører i skogbruket.

Målsettingen med en workshop om rekruttering

Det skal arbeides aktivt, langsiktig og målrettet for å rekruttere, utvikle og ta vare på kompetent arbeidskraft innen skog- og trenæringene. For å begrense spekteret av temaer vil dagen fokusere på rekruttering til det profesjonelle skogbruket.

Mål for en workshop er:

- Sette temaet på dagsorden, bevisstgjøring og erfaringsutveksling
- Skape dialog mellom tilbyderne av utdanning på ulike nivåer og mellom utdanningsinstitusjonene og næringa
- Gi innspill til nasjonale/regionale handlingsplaner for rekruttering til det profesjonelle skogbruket.

Målgrupper

Inntil 30 inviterte deltakere

- Nasjonale og regionale aktører fra skogbruksutdanning på vgs-, bachelor- og masternivå
- Nasjonale og regionale aktører fra det profesjonelle skogbruket
- Nasjonale og regionale aktører fra offentlig skogbruksmyndigheter

Påmelding innen fredag 9.5.2008 Gratis deltakelse

Deltakelse bekreftes ved e-post/sms til Torfinn Kringlebotn, tkr@fmhe.no, mob. 90983308

Workshopen er finansiert av:



FYLKESMANNEN I HEDMARK
Landbruksavdelingen



Skogbrukets Landsforening



Program workshop 22.5.2008



En hyggelig oppstart på dagen

0820 Kaffe og litt å spise på Sønsterud Gård

Vi vandrer over til EM-arenaen

0900 Delta på høytidelig åpning av EM i skogbruksferdigheter og litt action

Innledende runder - Blikkheving og mulige suksessfaktorer?

1020 **Velkommen til workshop** / landbruksdirektør Anne Kathrine Fossum

Rekruttering til skogbruket / landbruks- og matminister Terje Riis-Johansen

Forest education in Austria / forestry teacher Evald Gill

- litt om samhandling og suksessfaktorer i Østerrike

Den nye trealderen og erfaringer fra rekrutteringsprosjektet Begeistring for tre
/ Helene Oudenstad, Skogselskapet i Hedmark

Tenkepause i 10 min.

Behov og utvikling framover i utdanningsinstitusjonene – vgs/høgskole/universitet

- Nye videregående læreplaner for skogsoperatører / Ivar K. Hoff, MEF

- Rekrutteringsbehov for skogfunksjonærer på bachelor- og masternivå
og litt om Skoglauget / Finn Roar Bruun, Naturviterne

Påfyll og inspirasjon

1230 **Dugurds** - spesialforing fra kjøkkenet på Sønsterud Gård

EM i skogbruksferdigheter

- Vandring for å se på actionfylte motorsagøvelser og oppleve EM-stemninga

Hard jobbing

1400 **Diskusjoner / workshops** i grupper og plenum

Hvordan rekruttere og utvikle til beste for skogbruket?

Hva gjør skogbruket attraktivt?

Hva er flaskehalsene ift rekruttering – kan kjerneproblemet identifiseres?

Karriereplanlegging i skogbruket, hva er viktig?

Utdanningstilbudet kontra næringslivets rekrutteringsbehov – kvalitet og kvantitet?

Hva satser vi på – og hvem gjør hva best?

1700 **Oppsummering og avslutning**

Frivillig fritid

1730 Middag er reservert på Sønsterud Gård for de sultne
(si fra ved påmelding om du ønsker middag!)

Ordstyrer: Ola Rostad, Trefylket

Programkoordinator: Torfinn Kringlebotn, FM Hedmark

Arrangør: Fylkesmannen i Hedmark



Påmeldte deltakere workshop



**=påmeldt*

Naturbruksskoler (som deltok på NM i skogbruk i Bygland)

Tomb*

Kongsberg vgs – Saggrenda Skog*

Gjermundnes vgs*

Valle vgs*

Solør vgs Sønsterud*

Mære landbruksskole*

Høgskolen i Nord-Trøndelag*

Høgskolen i Hedmark – avd. Evenstad*

UMB, Institutt for naturforvaltning*

Skogbrukets kursinstitutt*

Skogbrukets Landsforening / NHO mat og bio*

Fellesforbundet

LO Hedmark

NHO Innlandet

MEF, Maskinentreprenørenes Forbund*

Naturviterne*

Norges Skogeierforbund*

NORSKOG*

SB Skog*

Mjøsen Skog BA*

Glommen Skog BA*

Viken Skog BA*

Allskog BA*

AT skog BA*

Norsk Almenningsforbund

Valdres Skogavvirkning*

Gm Skogsdrift*

Johansen Skogsdrift*

Trefylket*

Skogselskapet*

Jenter i Skogbruket*

Skoglauget

Prosjekt Kystskogbruket*

Prosjekt Skog- og trestrategi for Hedmark og Oppland*

Arbeidstilsynet*

NAV

KS

Hedmark fylkeskommune*

Landbruks- og matdepartementet*

Fylkesmannen i Oppland*

Fylkesmannen i Rogaland*

Fylkesmannen i Hedmark*



VEDLEGG: Klipp fra to ferske skogstrategier:

Skog- og trestrategi for Innlandet

Rekruttering og kompetanse

Mål:

Det skal arbeides aktivt, langsiktig og målrettet for å rekruttere, utvikle og ta vare på kompetent arbeidskraft innen skog- og trenæringene. For å sikre dette arbeidet skal det utarbeides en egen handlingsplan som skal bygge på følgende:

Strategier:

- Barn og ungdom/studenter:
 - o Bidra til at det videreutvikles spennende materiell og tilrettelagte undervisningsopplegg
 - o Gjennomføre skogdager
- Øke søkningen til relevante videregående utdanninger og studier gjennom å
 - o Gi mulighet for positiv arbeidserfaring fra og gode opplevelser i bransjen gjennom sommerjobber, utplassering og andre tiltak
 - o Arbeide for at skog- og trebransjen framstår som attraktive for ungdommen, og særlig for jenter
 - o Utvikle og styrke fagutdanningene slik at de er relevante for behovet i næringene og spennende for ungdommen
 - o Lærlingeordningen må utvikles i samarbeid med bransjen, slik at flere bedrifter tar inn lærlinger, og det legges bedre til rette for lærlinger
 - o Utvikle høgskoletilbud og tilby bedriftsstipender for å gjøre studiene mer attraktive og bedre kontakten mellom høgskolene og næringene
- Voksne:
 - o Utvikle og gi tilbud om etterutdanning og omskolering tilpasset skogeiernes og næringenes behov
 - o Rette tiltak mot den utenlandske sesongarbeidskrafta slik at de ønsker å komme tilbake
 - o Gi arbeidskraft fra innvandremiljøer informasjon om de muligheter som ligger innen skogbruket og trenæringene
 - o Arbeide for at næringene utvikles til å bli mer attraktive for kvinner
 - o Legge til rette for å bruke eksisterende kompetansehevende tilbud og programmer, både generelle og de som rettes spesielt mot kvinner
 - o Motivere næringene til å sette økt fokus på lønns- og arbeidsvilkårene
 - o Stimulere til mer flyt av arbeidskraft og kompetanse

Melding om Kystskogbruket

Kompetansen i skognæringa må bedres på mange sektorer idet den er en forutsetning for utvikling. Utdanningssituasjonen er akutt bekymringsfull. Denne må snues snarest og er en forutsetning for kompetansehevingen i næringa.

Strategiområde: Utvikle næringsklyngen

Tiltak:

3. Rekrutteringsprosjekter

Begrunnelse:

Rekrutteringen til alle nivåer i skognæringa begynner å bli vanskelig.

Næringa må derfor ta opp ulike ordninger for å bedre dette. Det være seg mentor- og trainee-ordninger m.v.

Strategiområde: FoU – kompetanse

Tiltak:

1. Utred skogbruksutdanningen

Begrunnelse:

Den høgere skogbruksutdanningen er nasjonalt i en krise som myndighetene må ta tak i.

Kystfylkene må følge opp slik at det nedsettes et nasjonalt utvalg som utreder situasjonen.