

Kafedialog Hamar 25.09.12 – forutsetninger for å lykkes med samhandling om stedsutvikling

Viktig for ledelse/ gode prioriteringer

- Visjoner
- Skape begeistring - politisk / og blant folk
- Entusiasme
- Rolleavklaring -respektene hverandres roller
- Forpliktende partnerskap
- Forutsigbare rammer og kontinuitet
- Sikre bredt eierskap

Viktig om mål

- Samlende og inkluderende mål
- Realistiske delmål
- Eierskap – alle føler eierskap til felles mål

Viktig om og for god prosessforståelse

- Felles virkelighetsforståelse
- Den enkelte institusjons ståsted. Verden ser ulik ut fra forskjellige steder
- Eierskap og vilje til oppfølging
- Kjenne til handlingsrommet
- Eierskap – alle føler eierskap til felles mål
- Rolleavklaring -respektene hverandres roller

Andre viktige forutsetninger for gode prosesser

- Åpne prosesser
- Aktive lokale medier
- Vinn – vinn
- Nøkkelpersoner – gode til å kommunisere
- Tillit
- Bred forankring: offentlig – privat, næringsliv, kommuner, kultur, frivillige liv
- Oppfølging: gjensidige forpliktelser
- Bred forankring: offentlig – privat, næringsliv, kommuner, kultur, frivillige liv
- Eierskap – alle føler eierskap til felles mål

- Oppfølging: gjensidige forpliktelser
- Tillit i befolkningen / politisk tillit
- Ta vare på ildsjelene / foreningslivet
- Involvere tidlig; kommunen må ta ansvar – invitere til dialog
- Uformelle diskusjonsgrupper – med «happenings»
- Små synlige resultater i en tidlig fase – «begynne i det små»
- Hvordan gode ideer blir tatt imot – avgjørende!
- «*Snakke med – ikke med ryggen mot*»