

Olje- og energidepartementet
Postboks 8148 Dep
0033 OSLO

Sendes per post og epost til postmottak@oed.dep.no

Vår referanse 2389759/3
Ansvarlig advokat Gunnar Martinsen

Oslo, 6. februar 2009

FORSLAG TIL FORSKRIFT OM KRAV TIL KOMPETANSE MV HOS ANLEGG- OG OMRÅDEKONSESJONÆRER - HØRINGSUTTALELSE

Vi viser til NVEs forslag til forskrift om krav til kompetanse mv hos anleggs- og områdekonsesjonærer av 18. september 2008, med høringsfrist 6. februar 2009.

Vi representerer nettselskapene Agder Energi Nett AS, BKK Nett AS, EB Nett AS, Eidsiva Nett AS, Fortum Distribution AS, Hafslund Nett AS, Lyse Elnett AS, Skagerak Nett AS, Troms Kraft Nett AS og Trondheim Energiverk Nett AS (heretter i fellesskap benevnt "Selskapene").

I høringsdokumentet foreslås det innført nye forskriftsbestemmelser der det oppstilles konkrete krav til kompetanse og bemanning hos den enkelte anleggs- og områdekonsesjonær. I tillegg foreslås det innført egne, mer spesifikke krav til nettselskaper med inntektsramme.

1 FORHOLDET TIL INNTEKTSRAMMEREGLEREN

Det foreliggende forskriftsforslaget har en klar konsekvens i forhold til den økonomiske reguleringen av nettselskapene.

Selskapene vil understreke at den økonomiske reguleringen bør være nøytral i forhold til hvordan det enkelte nettselskap velger å innrette seg for å utføre nødvendige oppgaver og investeringer i nettvirksomheten. Det avgjørende må være om det enkelte nettselskap løser disse oppgavene på en hensiktsmessig og kostnadseffektiv måte innenfor rammene av det til enhver tid gjeldende regelverk. En hovedintensjon med den økonomiske reguleringen er da også uttalt å være å fremme en effektiv nettvirksomhet. Om dette skjer ved bruk av egne ansatte i nettselskapet eller ved kjøp av tjenester fra andre selskaper innenfor eller utenfor eget konsern, bør etter Selskapenes oppfatning være irrelevant for den økonomiske reguleringen.

2 LIKEBEHANDLING AV NETTSELSKAPENE – FORHOLDET TIL INNTEKTSRAMMEREGLEREN

NVE har tidligere antydnet at det kan bli aktuelt med forskjellige regler om bemanning og kompetanse mv for henholdsvis større og mindre selskaper. Uansett vil det være en svært krevende oppgave å

THOMMESSEN


praktisere et regelverk for bemanning og organisering som innebærer en rimelig og rettfærdig likebehandling av selskapene.

Selskapene vil understreke at ulike krav til bemanning og kompetanse i nettselskapene vil gjøre dagens inntektsrammeregulering og metode for fastsettelse av kostnadsnormer enda mer uegnet enn i dag. Vi viser til at kostnadsnormen skal fastsettes på bakgrunn av en sammenlignende effektivitetsanalyse av nettselskapene. Hvis det innføres ulike regler eller ulik praktisering av reglene for eksterne tjenestekjøp avhengig av selskapets størrelse, vil det i enda mindre grad enn i dag være mulig å foreta en rimelig sammenligning av selskapene.

I forlengelsen av dette minner vi også om det grunnleggende forvaltningsrettslige utgangspunktet om likebehandling av konsesjonærene. Eventuelle forskjeller i reglene eller praktisering av reglene for henholdsvis større og mindre konsesjonærer krever saklig begrunnelse. Selskapene kan ikke se at det foreligger slike saklige grunner i dette tilfellet.

Avslutningsvis vil vi påpeke at en løsning med ulike regler for ulike typer selskap også vil kunne få betydning for nettkundene. Hvis Olje- og energidepartementet skulle mene at det er nødvendig å innføre de foreslåtte kompetanse- og bemanningskravene av hensyn til leveringskvalitet og sikkerhet, må disse kravene gjelde for *samtlig*e konsesjonærer. På denne måten vil nettkundene i ulike nettselskaper få det samme utgangspunktet hva gjelder leveringskvalitet og sikkerhet.

Med vennlig hilsen
Thommessen Krefting Greve Lund AS


Jens F Naas-Bibow
advokat