

OLJE- OG ENERGIDEPARTEMENTET	
08 / 02948 - 39	
DATO 09 FEB. 2009	
AN	EKSP.



Olje- og energidepartementet
Postboks 8148 Dep.
0033 Oslo

Oslo 6. februar 2009

Høring – utkast til forskrift om krav til kompetanse hos konsesjonær etter energiloven

FSN viser til mottatt brev av 13. november 2008, der det bes om kommentarer på ovennevnte.

Vi viser til fellesbrev fra FSN, EBL og KS Bedrift av 10.09.2008. Det understrekes at utkastet til forskrift, slik den nå foreligger, ikke forandrer på FSNs primære oppfatning om at forskriften er unødvendig. FSN mener at energibransjen gjennom gjeldende regelverk er tilstrekkelig regulert med hensyn til krav om kompetanse.

Vårt utgangspunkt nevnt ovenfor er ikke til hinder for at FSN har stor forståelse for at myndighetene er opptatt av å sikre nødvendig kompetanse til energiverkene for på den måten bidra til at forsyningssikkerheten og tilfredsstillende leveringskvalitet ivaretas. Imidlertid mener vi at selskapene selv er nærmest til å foreta en vurdering av hvilken kompetanse de måtte trenge for å utføre en tilfredsstillende jobb.

Organisering og bemanning av virksomheten er selskapene til enhver tid opptatt av. Selskapene er lokalt forankret og har en klar egeninteresse i å sikre seg den bemanningen de trenger for å kunne serve kundene i det området de er ansvarlig for på en best mulig måte.

En detaljregulering på krav til bemanning innebærer som NVE selv skriver at myndighetene må ha detaljert informasjon om de utfordringene den enkelte bedrift står ovenfor. En detaljregulering her innebærer at myndighetene skal overprøve selskapenes vurderinger på dette punktet. Dette virker lite gjennomtenkt. Det selskapene trenger er en rammeregulering, der det stilles krav til leveringskvalitet slik som i dag. Hvordan disse kravene skal løses må selskapene selv ta ansvar for. Når selskapene har dette ansvaret må selskapene også møte konsekvensene, dersom de ikke gjør jobben godt nok for eksempel gjennom KILE ordningen.

Mindre selskaper i dag kan samarbeide om spisskompetanse og har god erfaring med dette. Dette er kostnadsbesparende og sikrer at jobben utføres tilfredsstillende. Det er også med på

å sikre attraktive arbeidsplasser i distriktene. Det er viktig at det forslaget som foreligger nå ikke er til hinder for et slikt samarbeid. Forslaget bør heller ikke være til hinder for konserninterne arbeidsavtaler.

Vennlig hilsen
FSN



Knut Lockert
daglig leder