



Fylkesadministrasjonen
Regionalavdelingen

Vår dato
12.09.2008

Vår referanse
2008/01836-3

Vår saksbehandler
Trine Flagstad/33 34 41 19

Deres dato
23.05.2008

Deres referanse

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 dep
0030 OSLO

AVD./SLK:	VSS	JVV
16 SEPT. 2008		
S.NR:	06/197 - 59	
ARKIV:	340.0	AVSKREVET

Uttalelse - endringer i yrkestransportloven og jernbaneloven - ansattes rettigheter ved bruk av konkurranse i kollektivtransportsektoren

Vi viser til høringsbrev fra Samferdselsdepartementet, datert 23.05.2008 med forslag til endringer i yrkestransportloven og jernbaneloven. Hovedutvalg for samferdsel og næring behandlet forslaget i sak 26/08 den 04.09.08. Vedlagt følger saksforelegget samt saksprotokollen.

Med hilsen

Trine Flagstad
Trine Flagstad
rådgiver

Arkivsak 200801836
Arkivnr. E: N00 &13
Saksbehandler Trine Flagstad
Saksgang
Hovedutvalg for samferdsel og næring

Møtedato 03.09.2008
Sak nr.

Høring. Forslag til endringer i yrkestransportloven og jernbaneloven: Ansattes retter ved bruk av konkurranse i kollektivtransportsektoren mm

Fylkesrådmannens innstilling

1. Vestfold fylkeskommune støtter ikke forslaget om tillegg til yrkestransportlovens § 8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge med over til det selskap som vinner anbudskonkurransen. I stedet foreslås følgende tillegg til lovens § 8:
"Operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomhet som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser."
2. Behandling av forslaget om endring i yrkestransportlovens § 8 i tråd med forslaget må utsettes inntil økonomiske konsekvenser for fylkeskommunene er utredet.
3. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til tillegg i yrkestransportlovens § 8, (5) om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, samt eventuelle underleverandører, må forplikte seg til å gi de ansatte lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av landsomfattende tariffavtale.
4. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i yrkestransportloven § 5 om å innføre løyveplikt for godstransport når bil og henger totalt har tillatt totalvekt 3,5 tonn eller mer.
5. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i Forskrift om yrkestransport innenlands med motorvogn eller fartøy § 37 a) om å heve aldersgrensen for kjøreseddel fra 70 til 75 år.
6. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til ny § 40 a om å innføre gebyr for brudd på yrkestransportloven.
7. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om å ta ut kravet om egentransporterklæring i yrkestransportloven § 16, fjerde ledd.

Mette Bjune
fylkesrådmann

Sverre Høifødt
direktør

Vedlegg: Høringsbrev fra Samferdselsdepartementet, datert 23.05.2008 inkludert:

- Høringsnotat om tilsette sine retter ved bruk av konkurranse i kollektivtransportsektoren
- Høringsnotat om endringer i yrkestransportlova
- Forslag til lov om endringer i jernbaneloven
- Forslag til lov om endringer i yrkestransportloven og tilhørende forskrift

Innledning

Samferdselsdepartementet har i brev datert 23. mai 2008 fremmet forslag om endringer i Lov om yrkestransport med motorvogn og fartøy (yrkestransportloven) og i jernbaneloven. Endringene omhandler bla:

- ansattes rettigheter i forbindelse med bruk av anbud/konkurransen i kollektivtransportsektoren
- endret vektgrense for krav om godstransportløyve
- heving av aldersgrensen for kjøreseddel fra 70 til 75 år
- innføring av gebyrordning for brudd på yrkestransportloven
- oppheving av kravet om egentransporterklæring for tyngre godsvogner

Frist for uttalelse til Samferdselsdepartementet er satt til 15. september.

Saksutredning

Samferdselsdepartementet kommer i høringsbrevet med forslag til endringer i jernbaneloven og yrkestransportloven på enkelte områder.

I denne saken behandles de forslagene som anses å ha vesentlig betydning. Forslag knyttet til sjøtransport og jernbane er i liten grad omtalt, da de ikke angår forhold som fylkeskommunen har direkte ansvar for.

1. Ansattes rettigheter ved bruk av konkurranse i kollektivtransportsektoren – forslag til endring i yrkestransportloven og jernbaneloven

Forslaget har sin bakgrunn i regjeringserklæringen (Soria Moria) som sier at arbeidstakere hos operatører som driver kollektivtransport, skal sikres samme rettigheter ved anbudsoverdragelse som ved virksomhetsoverdragelse.

Samferdselsdepartementet foreslår at reglene om virksomhetsoverdragelse i kap. 16 i arbeidsmiljøloven skal gjelde ved bruk av anbud/konkurransen ved kjøp av kollektivtransport. Reglene om virksomhetsoverdragelse skal gjelde selv om ikke kravene til virksomhetsoverdragelse i kap. 16 er oppfylt. Med virksomhetsoverdragelse etter kap. 16 menes overføring av en selvstendig enhet som beholder sin identitet etter overføringen.

Yrkestransportloven, § 8 har i dag følgende ordlyd:

§ 8 Anbud ved tildeling av løyve

Ved tildeling av løyve etter §§ 6 og 7 kan det nyttast anbud. Departementet gjev nærare forskrift om anbud.

I Forskrift om anbud i lokal rutetransport § 4 tredje ledd er fortrinnsrett for ansatte omtalt:

Oppdragsgiver kan (vår utheving) i anbudsinnbydelsen bestemme at operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomheten som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser.

Bestemmelsen gir oppdragsgiver mulighet til å sikre operativt personell fortrinnsrett til nyopprettede stillinger hos anbudsvinner. Vestviken kollektivtrafikk har valgt å ta inn en slik klausul i sine anbudskontrakter. I Vestfold kjøres all rutetransport etter anbudskontrakter.

I samme forskrift § 4 fjerde ledd står det videre:

Den som skal delta i en anbudskonkurranse må forplikte seg til å følge lønns- og arbeidsvilkår for operativt personell som minst svarer til en av de landsomfattende tariffavtaler. Tilsvarende forpliktelser gjelder for ev. tilsvarende gruppe av arbeidstakere ansatt av underleverandør, jf. § 14.

Bestemmelsen bidrar til å hindre sosial dumping ved at vinneren er forpliktet til å følge en landsomfattende tariffavtale.

Samferdselsdepartementet har foreslått en ny § 8 med følgende ordlyd:

§ 8 Konkurransen ved tildeling av løyve

1. Ved tildeling av løyve etter §§ 6 og 7 kan det nyttast konkurranse.
2. Ved bruk av konkurranse gjeld reglane i arbeidsmiljølovens kapittel 16, §§ 16-2 til 16-7, om arbeidstakarar sine rettar ved overdraging av verksemd. Dette gjeld og når konkurranse vert gjennomført av administrasjonsselskap på oppdrag frå løyvestyresmakta. Reglane i dette leddet skal berre gjelde i dei tilfelle kor verksemda etter konkurranse vert drive med same transportmiddel som før.
3. Løyvestyresmakta skal ved utlysing av konkurranse gi informasjon om talet på tilsette hos noverande løyvehavar, med alder og ansiennitet på dei tilsette, samt gi ei oversikt over lønns- og arbeidsvilkåra deira.
4. Løyvestyresmakta kan krevja at ei verksemd som har løyve etter §§ 6 eller 7 skal utlevere informasjon som vert rekna som nødvendig for at løyvestyresmakta i utlysinga av konkurransen skal kunne gi informasjon som nemnt i tredje ledd.
5. Den som får tildelt løyve gjennom konkurranse må forplikte seg til å sikre dei tilsette som direkte medverkar til å oppfylle kontrakten, lønns- og arbeidsvilkår som ikkje er dårlegare enn det som følgjer av gjeldande landsomfattande tariffavtale eller det som elles er normalt for vedkommande stad eller yrke. Tilsvarende gjeld for underleverandørar.
6. Departementet gjev nærare forskrift om konkurranse.

Målet med forslaget er å styrke de ansattes rettigheter i kollektivtransportsektoren ved at reglene i arbeidsmiljøloven om arbeidstakernes retter ved virksomhetsoverdragelse skal gjelde tilsvarende i alle situasjoner ved bruk av konkurranse. Innsparinger gjennom konkurranse skal ikke skje som følge av at en svekker arbeids- og lønnsvilkårene for vanlige ansatte. Spesielt er det ønskelig at eldre og sjuke arbeidstakere ikke støtes ut av arbeidslivet som følge av bruk av konkurranse. I pkt 3 og 4 er det tatt inn bestemmelser som skal gi tilbyderne bedre grunnlag for å beregne personellkostnader i en situasjon der de også får ansvar for ansatte fra det selskap som får innskrenket sin rutevirksomhet.

Tilsvarende endringer foreslås i Lov om anlegg og drift av jernbane, herunder sporvei, tunnelbane og forstadsbane med mer (jernbaneloven).

Begrunnelsen for å innføre særregler for kollektivtransportsektoren er ønsket om å motvirke uheldige virkninger ved innføring av konkurranse i denne sektoren, og sikre at de ansatte etter bruk av konkurranse blir sikret vern mot oppsigelse, rett til å beholde arbeidsvilkår med mer.

2. Enkelte endringer i yrkestransportloven

Endret vektgrense for godstransportløyve

Samferdselsdepartementet foreslår endring i Yrkestransportlovens § 5 om vektgrensen for godstransportløyve. Etter gjeldende regler er yrkestransport løyvepliktig dersom motorvognen har tillatt totalvekt 3,5 tonn eller mer. Endringen er knyttet til motorvognens vektgrense, altså uten eventuell tilhengers vekt. I det nye forslaget vil vektgrensen på 3,5 tonn eller mer gjelde hele kjøretøy inkludert henger.

Hevet aldersgrense for kjøreseddel fra 70 til 75 år

Samferdselsdepartementet foreslår å heve gjeldende aldersgrense for førere av buss og drosje i yrkesmessig transport fra 70 til 75 år. Etter fylte 70 år må det årlig søkes om ny kjøreseddel, basert på oppdatert helseattest. Helsekravene for kjøreseddel vil være de samme som i dag, dvs de som gjelder for førerkort klasse D (buss).

Aldersgrensen er regulert i yrkestransportloven § 37 a.:

Fører av drosje, selskapsvogn, turvogn, rutevogn og motorvogn som er spesielt utforma og/eller utstyrt for transport av funksjonshemma, må under persontransport mot vederlag ha kjøresetel i tillegg til førarkort.

Kjøresetelen gjeld for heile landet og blir utferda av politimesteren eller den han gir myndighet der vedkommande bur.

Kjøresetel blir utferda for 10 år. For person som er fylt 60 år blir kjøresetelen utferda for 5 år, men ikke lenger enn til innehaver fyller 70 år. Dersom særlege helseforhold tilsier det, skal perioden kjøresetelen er gyldig for setjast kortare.

Departementet foreslår at tredje ledd endres slik:

Kjøresetel blir utferda for 10 år. For personer som er fylt 60 år blir kjøresetelen utferda for 5 år. For person som er fylt 70 år blir kjøresetelen utferda for 1 år, men ikkje lenger enn til innehavar fyller 75 år. Dersom særlege helseforhold tilsier det, skal perioden kjøresetelen er gyldig for setjast kortare.

Aldersgrensen for kjøreseddel ble sist vurdert i 1979 og ble fastsatt av DSD i samråd med helsemyndighetene. Bakgrunnen for at det er satt en øvre aldersgrense for kjøreseddel er generelle vurderinger knyttet til risikoen for brå eller akutte endringer i helsetilstanden i forhold til økende alder. Etter samråd med helsemyndighetene vises det til at det har vært en generell bedring i helsetilstanden i aldersgruppa opp til 75 år, og man finner det rimelig å heve aldersgrensa for innehavere av kjøreseddel. Det vises også til at det ikke er satt noen øvre grense for fører av tyngre kjøretøy godstransport eller for buss så lenge den ikke benyttes i yrkesmessig transport som krever kjøreseddel.

Gebyr ved manglende framvisning av dokumenter

Det legges fram forslag om gebyr for overtredelse av yrkestransportlovens § 38. Denne pålegger fører av motorvogn eller fartøy i løyvepliktig transport eller løyvefri egentransport å ha med seg de legitimasjoner (for eksempel løyvedokument, kjøreseddel, leasingavtale, internasjonal transporttillatelse) som det er fastsatt at skal vises fram ved kontroll.

At tjenestepersonell fra kontrollmyndighetene får anledning til å ilegge overtredelsesgebyr vil spare arbeid ved at en slipper å skrive rapporter, meldinger og lignende. Samtidig vil en slik ordning være en fordel for den som blir ilagt gebyret ved at saken kan gjøres opp på stedet. Overtredingsgebyr skal ikke registreres i bøteregeteret eller strafferegisteret.

Brudd som er knyttet til selve løyveplikten vil fremdeles være straffbart.

Fjerning av ordning med egentransporterklæring

Departementet ønsker å fjerne ordningen med egentransporterklæring. Begrunnelsen for dette er at slik kontroll kan ivaretas på andre måter, bla gjennom bruk av elektroniske registre for kjøretøy og løyver. Oppheving av kravet vil bla føre til mindre byråkrati for næringslivet.

Mindre endringer

I yrkestransportloven foreslås begrepet anbud flere steder byttet ut med konkurranse. Endringen er ikke ment å gi materielle utslag. Bakgrunnen for denne endringen er at konkurranse ved tildeling av løyve etter yrkestransportloven også kan gjennomføres på andre måter enn ved ren anbudskonkurranse; for eksempel der lov om offentlige anskaffelser med tilhørende forskrifter gjelder direkte, og denne loven åpner for andre konkurranseformer enn anbud.

Fylkesrådmannens bemerkninger

Det er viktig at arbeidstakere sikres så godt som mulig der det benyttes konkurranse ved kjøp av kollektivtransporttjenester. Både transportnæringen og arbeidstakerorganisasjonene har vært skeptiske til innføring av anbud av hensyn til frykt for å miste oppdrag og av frykt for å miste arbeidsplasser eller få dårligere lønns- og arbeidsforhold.

Samferdselsdepartementet ønsker i dette forslaget å gå svært langt for å sikre arbeidstakernes rettigheter. Gjeldende lover og forskrifter legger allerede godt til rette ved å gi oppdragsgiver mulighet til å gi ansatte fortrinnsrett til ansettelse ved overgang til ny anbudshaver. I Vestfold er denne praksisen innarbeidet.

Det er en del problemstillinger betenkeligheter ved å innarbeide regelverket for virksomhetsoverdragelse i yrkestransportloven, slik det er foreslått:

- Bestemmelsene i arbeidsmiljøloven er i utgangspunktet tiltenkt situasjoner der berørte selskap er enige om overdragelsen. Utveksling av informasjon er da vesentlig enklere enn i en anbudssituasjon der det er et konkurranseforhold mellom selskapene. Eksisterende operatør vil oppfatte informasjon om egne ansatte som bedriftsintern, og det kan være vanskelig for oppdragsgiver å få ut denne informasjonen. Informasjon om antall ansatte, deres lønns- og ansiennitetsstatus er helt nødvendig dersom tilbyderne skal kunne beregne sine kostnader i en situasjon der de er pliktige til å overta personell. En slik ordning vil representere merarbeid både for oppdragsgiver og tilbydere.
- Eksisterende operatør kan søke å utnytte plikten til å overta personell til egen konkurransemessig fordel, bla ved selektiv utvelgelse av personell som evt skal følge med over til anbudsvinner. De fleste operatører vil fortsatt ha annen virksomhet igjen i selskapet og kan rokere personale slik at de sitter igjen med den delen av personalet som har høyest arbeidsevne og gunstigst alderssammensetning. Dette kan også gi grunnlag for ressurskrevende rettstvister.
- Bestemmelsene kan innebære at en anbudsvinner må overta flere ansatte enn nødvendig for å gjennomføre trafikken. Dette kan for eksempel være tilfelle der ny operatør tar ut gevinster gjennom mer effektiv drift. Ved behov for nedbemanning vil kostnadene ved dette hvile på anbudsvinner. Ved utarbeiding av tilbud må risiko for slike kostnader innarbeides. Kostnadene kan være betydelige og svært usikre, noe som kan vri konkurransesituasjonen i eksisterende operatørs favør. Dersom gjeldende regelverk beholdes vil kostnader ved nedbemanning belastes anbudstaperen.
- Merkostnader som oppstår ved at tilbydere må innkalkulere kostnader knyttet til plikt til å overta personell vil til syvende og sist bli belastet fylkeskommunen. I høringsnotatet er disse merkostnadene ikke utredet. Iverksettelse av en lovendring uten en nærmere utredning av disse kostnadene og en tilfredsstillende finansiering av disse gjennom inntektssystemet, vil kunne medføre at merkostnadene må dekkes inn gjennom redusert ruteproduksjon.

På denne bakgrunn anbefaler rådmannen at regelverket for virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven ikke anvendes ved bruk av konkurranse i kollektivtransportsektoren. I stedet foreslås det at regelverket styrkes ved at ansatte i det selskap som mister ruteproduksjon sikres fortrinnsrett til ledige stillinger hos anbudsvinner gjennom at det i lovteksten § 8 tas inn følgende ordlyd:

”Operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomhet som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser.”

Det advares mot vedtak om å innarbeide regelverket for virksomhetsoverdragelse i yrkestransportloven før merkostnadene ved dette er tilstrekkelig belyst.

Fylkesrådmannen anbefaler å støtte forslaget til tillegg i yrkestransportlovens § 8, (5) om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, samt eventuelle underleverandører, må forplikte seg til å gi de ansatte lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av landsomfattende tariffavtale.

Fylkesrådmannen anbefaler å støtte forslagene om

- endret vektgrense for godsløyver
- endret aldersgrense for kjøreseddel fra 70 til 75 år
- innføring av gebyr for brudd på Yrkestransportloven
- å ta ut kravet om egentransporterklæring

Fylkesrådmannens innstilling

1. Vestfold fylkeskommune støtter ikke forslaget om tillegg til yrkestransportlovens § 8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge med over til det selskap som vinner anbudskonkurransen. I stedet foreslås følgende tillegg til lovens § 8:
"Operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomhet som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser."
2. Behandling av forslaget om endring i yrkestransportlovens § 8 i tråd med forslaget må utsettes inntil økonomiske konsekvenser for fylkeskommunene er utredet.
3. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til tillegg i yrkestransportlovens § 8, (5) om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, samt eventuelle underleverandører, må forplikte seg til å gi de ansatte lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av landsomfattende tariffavtale.
4. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i yrkestransportloven § 5 om å innføre løyveplikt for godstransport når bil og henger totalt har tillatt totalvekt 3,5 tonn eller mer.
5. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i Forskrift om yrkestransport innenlands med motorvogn eller fartøy § 37 a) om å heve aldersgrensen for kjøreseddel fra 70 til 75 år.
6. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til ny § 40 a om å innføre gebyr for brudd på yrkestransportloven.
7. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om å ta ut kravet om egentransporterklæring i yrkestransportloven § 16, fjerde ledd.

Møtebehandling

Representanten Ivar Ramberg (SV) fremmet følgende fellesforslag på vegne av SV, Krf, AP:

Forslag til nytt pkt 1:

"Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om tillegg til yrkestransportlovens §8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge over til det selskap som vinner anbudskonkurransen.

Pkt 2 bortfaller."

Fylkesrådmannens innstilling pkt 1 ble vedtatt med 6 stemmer (2 FrP , 3 H , V) mot 5 stemmer (Sv, KrF, 3 AP) avgitt for fellesforslaget fra SV, Krf og AP..

Fylkesrådmannens pkt 2-7 ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Vestfold fylkeskommune støtter ikke forslaget om tillegg til yrkestransportlovens § 8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge med over til det selskap som vinner anbudskonkurransen. I stedet foreslås følgende tillegg til lovens § 8:
"Operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomhet som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det

overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser.”

2. Behandling av forslaget om endring i yrkestransportlovens § 8 i tråd med forslaget må utsettes inntil økonomiske konsekvenser for fylkeskommunene er utredet.
3. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til tillegg i yrkestransportlovens § 8, (5) om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, samt eventuelle underleverandører, må forplikte seg til å gi de ansatte lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av landsomfattende tariffavtale.
4. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i yrkestransportloven § 5 om å innføre løyveplikt for godstransport når bil og henger totalt har tillatt totalvekt 3,5 tonn eller mer.
5. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i Forskrift om yrkestransport innenlands med motorvogn eller fartøy § 37 a) om å heve aldersgrensen for kjøreseddel fra 70 til 75 år.
6. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til ny § 40 a om å innføre gebyr for brudd på yrkestransportloven.
7. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om å ta ut kravet om egentransporterklæring i yrkestransportloven § 16, fjerde ledd.

Fylkesrådmannens innstilling

1. Vestfold fylkeskommune støtter ikke forslaget om tillegg til yrkestransportlovens § 8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge med over til det selskap som vinner anbudskonkurransen. I stedet foreslås følgende tillegg til lovens § 8:
"Operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomhet som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser."
2. Behandling av forslaget om endring i yrkestransportlovens § 8 i tråd med forslaget må utsettes inntil økonomiske konsekvenser for fylkeskommunene er utredet.
3. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til tillegg i yrkestransportlovens § 8, (5) om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, samt eventuelle underleverandører, må forplikte seg til å gi de ansatte lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av landsomfattende tariffavtale.
4. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i yrkestransportloven § 5 om å innføre løyveplikt for godstransport når bil og henger totalt har tillatt totalvekt 3,5 tonn eller mer.
5. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i Forskrift om yrkestransport innenlands med motorvogn eller fartøy § 37 a) om å heve aldersgrensen for kjøreseddel fra 70 til 75 år.
6. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til ny § 40 a om å innføre gebyr for brudd på yrkestransportloven.
7. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om å ta ut kravet om egentransporterklæring i yrkestransportloven § 16, fjerde ledd.

Møtebehandling

Representanten Ivar Ramberg (SV) fremmet følgende fellesforslag på vegne av SV, Krf, AP:

Forslag til nytt pkt 1:

"Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om tillegg til yrkestransportlovens §8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge over til det selskap som vinner anbudskonkurransen.

Pkt 2 bortfaller."

Fylkesrådmannens innstilling pkt 1 ble vedtatt med 6 stemmer (2 FrP , 3 H , V) mot 5 stemmer (Sv, KrF, 3 AP) avgitt for fellesforslaget fra SV, Krf og AP..

Fylkesrådmannens pkt 2-7 ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Vestfold fylkeskommune støtter ikke forslaget om tillegg til yrkestransportlovens § 8, (2-4) om at arbeidstakere skal ha rett til å følge med over til det selskap som vinner anbudskonkurransen. I stedet foreslås følgende tillegg til lovens § 8:
"Operativt personell ansatt i selskap som får innskrenket rutevirksomhet som følge av overgang til ny løyvehaver etter anbud, skal ha fortrinnsrett ved nyansettelser i det

overtagende selskap dersom det overtagende selskap på overtagelsestidspunktet har behov for nyansettelser.”

2. Behandling av forslaget om endring i yrkestransportlovens § 8 i tråd med forslaget må utsettes inntil økonomiske konsekvenser for fylkeskommunene er utredet.
3. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til tillegg i yrkestransportlovens § 8, (5) om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, samt eventuelle underleverandører, må forplikte seg til å gi de ansatte lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av landsomfattende tariffavtale.
4. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i yrkestransportloven § 5 om å innføre løyveplikt for godstransport når bil og henger totalt har tillatt totalvekt 3,5 tonn eller mer.
5. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om endring i Forskrift om yrkestransport innenlands med motorvogn eller fartøy § 37 a) om å heve aldersgrensen for kjøreseddel fra 70 til 75 år.
6. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget til ny § 40 a om å innføre gebyr for brudd på yrkestransportloven.
7. Vestfold fylkeskommune støtter forslaget om å ta ut kravet om egentransporterklæring i yrkestransportloven § 16, fjerde ledd.