



NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
Fagforbundet for transport og logistikk

Tilsiuttet: - Landsorganisasjonen i Norge
- Internasjonal Transportarbeiderføderasjon
- Europeisk Transportarbeiderføderasjon
- Nordisk Transportarbeiderføderasjon

Samferdselsdepartementet

Dato: 02.02.2009

Boks 8010, Dep
0030 OSLO

Deres ref.: 08/1165- JVV

Vår ref.: 2009/00139/FH

Høringssak – utkast til endringer i yrkestransportloven og jernbaneloven som ledd i implementering av forordning (EF) nr. 1370/2007 om offentlig persontransport på jernbane og på vei (kollektivtransportforordningen)

Vi viser til Samferdselsdepartementets oversendelse av 12. desember f.å. vedrørende ovennevnte.

Norsk Transportarbeiderforbund har hatt saken til behandling i organisasjonen og har følgende merknader:

Innledningsvis vil vi gi uttrykk for vårt prinsipielle standpunkt når det gjelder anbud i kollektivtrafikken.

Norsk Transportarbeiderforbund har alltid vært imot innføring av anbud i kollektivtrafikken. Dette er et standpunkt vi har hatt siden forskrift om anbud ble vedtatt tidlig på 90-tallet.

Erfaringen med anbud siden den tid har ikke gitt oss grunn til å endre synspunkt. Tvert imot, virkningen av bruk av anbud har vært svært negativ for de ansatte i rutebilselskapene, der ensidig fjerning av pensjonsavtaler, fjerning av opparbeidede goder, sterkt press på lønns- og arbeidsvilkår, svekket stillingsvern og umenneskelig press på sjåførene når det gjelder effektivitet, har vært mer regel enn unntak.

På den bakgrunn ser vi helst at forordningen ikke implenteres i norsk lovgivning og at myndighetene nedlegger veto mot denne dersom dette er mulig.

Vi vil likevel ikke unnlate å gi uttrykk for vårt subsidiære syn på forordningen og departementets forslag til lovendringer.

For en tid tilbake hadde departementet en sak ute på høring om endring av yrkestransportloven som gjaldt de ansattes rettigheter ved skifte av oppdragsgiver som følge av anbud. Her var departementets forslag at ansatte i "tapende" selskap

skal ha de samme rettigheter som arbeidsmiljøloven gir ved virksomhets-
overdragelse, ved overføring til ny oppdragsgiver.

Dette var et forslag vi sluttet oss til fordi vi mente dette kan bidra til å redusere de
negative virkningene av anbud som vi har beskrevet foran.

Etter vår mening har det tatt usedvanlig lang tid å få på plass denne lovendringen og
vi forventer at dette kan skje relativt raskt og i god tid før stortingsvalget til høsten.
Samtidig forutsetter vi at denne foreslåtte endringen videreføres når nærværende
forordning implementeres i norsk lovgivning.

Vi ser av forordningens artikkel 4 nr. 5 at "vedkommende myndigheter" kan kreve at
den utvalgte yteren gir personale som tidligere var ansatt for å yte tjenestene, de
rettighetene de ville hatt dersom det hadde dreid seg om en virksomhetsoverdragelse.

Vi finner ingen grunn til å overlate dette til innkjøper av tjenestene. Derfor finner vi
det viktig at den allerede foreslåtte, men ikke iverksatte, lovendring på dette punkt
videreføres nasjonalt.

Det fremgår også av forordningen artikkel 4 pkt. 6 at "vedkommende myndigheter"
kan kreve at ytere av tjenester oppfyller visse kvalitetsstandarder og at disse skal
inngå i anbudsgrunnlaget.

Etter vår mening bør både kvalitetsstandarder og sosiale standarder knyttet til
transportopplegg og transportmidler utarbeides av sentrale myndigheter og nedfelles
i forskrift. Dette vil bidra til at vi får nasjonale standarder gjeldende likt for alle fylker,
noe som igjen hindrer at det oppstår en "konkurransesituasjon" fylkene imellom.

Med hilsen
Norsk Transportarbeiderforbund


Frank Holm