

SÆRAVTALE

OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER

I UTENRIKSTJENESTEN

(2012 – 2014)

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG	2
DEFINISJONER	3
TILLEGG	4
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 HJEMREISETILLEGG	8
§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
YTELSER	9
§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 9 BARNEHAGE	9
§ 10 BARNES SKOLEGANG	10
§ 11 EKSAMENSREISE	11
§ 12 VELFERDSREISE	12
§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET	13
§ 14 TJENESTEBOLIG	13
GODTGJØRELSER	14
§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG	14
§ 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	14
§ 17 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	14
REGULATIVER	15
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	15
HARDSHIPTILLEGG	18
ADSKILLELSESTILLEGG	19
HJEMREISETILLEGG	21
FORFLYTNINGSTILLEGG	24
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	25

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG

Denne avtale er inngått mellom

UTENRIKSDEPARTEMENTET

på den ene side, og

**AKADEMIKERNE
NORSK TJENSTEMANNSLAG
PARAT**

på den annen side

Avtalen omfatter regulativlønnen medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

DEFINISJONER

Eneforsørger	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Enslig medarbeider	Med enslig medarbeider menes en som er ikke er gift eller samboer.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1.
Medfølgende	Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet i en sammenhengende periode av minst 12 måneders varighet i tjenesteperioden.
Samboer	For samboerskap legges Hovedtariffavtalens definisjon til grunn, jf Hovedtariffavtalens fellesbestemmelers § 2.9.
Tjenestear	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
Tredjeland	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
Utsendt medarbeider:	De personellgrupper (fagtjenestemann og annen tjenestemann, samt spesialutsending) som er listet opp i Utenrikslovens § 3, og som er forflyttet fra tjeneste i departementet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

Informasjonsplikt

Tjenestemelding, vedlagt relevant dokumentasjon, skal innsendes ved alle forhold som har betydning for den utsendte medarbeiderens rettigheter i henhold til avtalen.

Se nærmere informasjon om innsendelse av tjenestemelding på særavtalens hjemmeside på UDintra.

TILLEGG

§ 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul	210
Chargé d'affaires	200
Minister- og ambassaderåd	180
Amb.sekr./konsul	140
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær utover tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, under forutsetning av at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneders fravær.

1.3 Under fødselspermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at den permitterte skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås imidlertid med 75% av full sats.

Dersom den permitterte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den permitterte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 15-17.

§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne mottar kompensasjon til dekning av økte levekostnader fra egen arbeidsgiver. Når den utsendte ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for denne, jf § 3.6.
- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av sidene 15-17.

§ 3 BARNETILLEGG

Barnetillegget skal dekke økte levkostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.

3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.

Når barn over 18 år, som har rett til utvidet skolegang i henhold til Opplæringslovens § 3-1 (5. ledd) får dekket skoleutgifter i henhold til avtalens § 10.2 (2. ledd), tilstås den utsendte også barnetillegg og øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet i henhold til avtalen.

3.2 Barnetillegg tilstås også for:

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn utsendte har forsørgeransvar for og som er medfølgende
- ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand, og som forsørges av den utsendte.
- barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

3.3 Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.

3.4 Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.

3.5 Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5

3.6 Når den utsendtes ektefelle mottar tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levkostnader for barn fra egen arbeidsgiver, tilstås ikke den utsendte avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet, jf § 2.4.

* * * * *

Satser for barnetillegget fremgår av side 15 (jf sidene 16-17).

Spesielle satser:

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 34.000 pr år, jf § 3.2.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 10.4, tilstås barnetillegg med kr 20.000 pr år.

§ 4 HARDSHIPTILLEGG

Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle og barn inntil fylte 18 år.

* * * * *

Hardshipklassifiseringer og -satter fremgår av side 18.

§ 5 ADSKILLESESTILLEGG

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.

- 5.1 Tillegget tilstås for ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

* * * * *

Satter for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 19-20.

Spesielle satter:

- Satsen til tredjeland fastsettes i det enkelte tilfellet.

§ 6 HJEMREISETILLEGG

Hjemreisetillegget skal dekke utgifter til hjemreise til Norge for at den utsendte skal kunne holde regelmessig kontakt med familie, venner og fagmiljøer/arbeidsgiver.

- 6.1 Hjemreisetillegget tilstår den utsendte, medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn inntil fylte 18 år.
- 6.2 Enslig utsendt medarbeider (jf definisjonen, side 3) uten medfølgende barn tilstår et særskilt hjemreisetillegg.
- 6.3 Hjemreisetillegget, som baseres på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet - Oslo tur-retur, er fastsatt til 80% av full sats.

* * * * *

Satser (100%-nivå) for hjemreisetillegget fremgår av sidene 21-23.

§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER

- 7.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstår tillegg og godtgjørelser:
 - for utsendte, fom. første arbeidsdag,
 - for medfølgende familie, fom. ankomstdag til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.
- 7.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstår tillegg og godtgjørelser:
 - for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
 - for medfølgende familie, tom. avreisedag fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.
- 7.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.

YTELSER

§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD

Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.

8.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 375.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

8.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

8.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

8.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

8.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

§ 9 BARNEHAGE

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

9.1 Dekning av utgifter til barnehage dekkes for medfølgende barn fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 10.1.

9.2 Obligatoriske utgifter dekkes etter søknad til utenriksstasjonen dekkes med inntil kr 160.000 pr barn pr år.

Utgifter utover kr 160.000 pr år kan dekkes etter søknad fra utenriksstasjonen til departementet.

9.3 Den utsendte skal dekke en egenandel tilsvarende den til enhver tid fastsatte maksimalgrensen for foreldrebetalingen i Norge. Denne utgjør pt (2012) kr 2.330 pr mnd for et heldagstilbud. Det er fastsatt en søskenmoderasjon for barn nummer to osv på 40%.

* * * * *

Se nærmere retningslinjer for ordningen på særavtalens hjemmeside på UDintra.

§ 10 BARNES SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

10.1 Utgifter til videregående skole som gir generell studiekompetanse dekkes for én videregående utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

10.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven § 3-1 (5. ledd) har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen, jf for øvrig avtalens § 3.1.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

10.3 Følgende skoleutgifter dekkes etter søknad til utenriksstasjonen, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger ved skolegang på tjenestestedet med inntil kr 200.000 pr barn pr skoleår ved søknad til utenriksstasjonen
- andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter.

10.4 Følgende andre skoleutgifter kan dekkes etter søknad til utenriksstasjonen:

- privat støtteundervisning dokumentert av skolen
- utgifter til språkundervisning i oppholdslandets språk under tjenesteperioden

Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad fra utenriksstasjonen til departementet:

- skoleutgifter utover kr 200.000 pr barn pr skoleår, når det godtgjøres at skolevalget skyldes forhold av språklig, kulturell karakter, eller andre relevante forhold forbundet med skolesituasjonen
- skolegang i tjenestelandet for øvrig, samt i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet, og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter utenfor tjenestestedet med inntil kr 55.000 pr barn pr år når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet, jf §11.2.

10.5 Følgende skoleutgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

* * * * *

Se nærmere retningslinjer for ordningen på særavtalens hjemmeside på UDintra.

§ 11 EKSAMENSREISE

For å legge til rette for studier/skolegang under tjenestegjøringen ved utenriksstasjon tilstås eksamensreise til Norge eller til tidligere tjenestested.

- 11.1 Medfølgende ektefelle har rett til én eksamensreise pr semester til Norge, eller til tidligere tjenestested.
- 11.2 Barn som får dekket utgifter til fjernundervisning over særavtalen, har likeledes rett til én eksamensreise pr semester til Oslo eller tidligere tjenestested, jf § 10.4.
- 11.3 Det må kunne godtgjøres ved erklæring fra lærestedet at eksamen ikke kan avlegges på tjenestestedet.
- 11.4 Billettutgiften dekkes ved tilståelse av et hjemreisetillegg basert på kostnadene til en rabattbillett med fly for strekningen tjenestestedet - Oslo tur-retur, jf satser på sidene 21-23. Når eksamensreise foretas til et tidligere tjenestested, fastsettes satsen i det enkelte tilfelle.

§ 12 VELFERDSREISE

Det tilstås velferdsreise i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i familie, som er bosatt i Norge.

12.1 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise når nevnte velferdsgrunner inntreffer i familien.

Med familie menes: ektefelle, barn, foreldre og søsken.

12.2 Når utsendt medarbeider og/eller medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise, tilstås også velferdsreise for medfølgende barn inntil fylte 18 år.

12.3 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle med egen familie bosatt i tredjeland, har rett til dekning av eventuelle merutgifter som oppstår, dvs når det koster mer å reise fra tjenestestedet til familien i tredjeland enn det ville ha kostet å reise fra Oslo til samme sted.

12.4 Billettutgiften dekkes som hovedregel ved tilståelse av et hjemreisetillegg, basert på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet - Oslo tur-retur, jf satser på sidene 21-23.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisen fratrukket en egenandel på kr 2.000.

12.5 Ved livstruende sykdom og ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring fra behandlende lege.

§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET

13.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

13.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Når den utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall bonusdager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

13.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5, jf § 4.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

13.4 Når velferdsgrunner tilsier det, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspolis i inntil 12 dager pr kalenderår.

§ 14 TJENESTEBOLIG

Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig.

GODTGJØRELSER

§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG

Forflytningstilleggets intensjon er å kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.

- 15.1 Forflytningstillegget tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 15.2 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle.

* * * * *

Satser for forflytningstillegget fremgår av side 24.

§ 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE

Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:

- 16.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 16.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 81, dog minst fem lønnstrinn
 - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 67, dog minst fem lønnstrinn

Godtgjørelsen kan ikke overstige lønnsnivået til stasjonssjefen det fungerer for.

§ 17 BOLIGSKATTKOMPENSASJON

For å kompensere for skatt på fordelen av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås den utsendte en sjablonmessig avtalt kompensasjon.

* * * * *

Satser for boligskattkompensasjonen fremgår av side 25.

Se nærmere informasjon om boligskattordningen på særavtalens hjemmeside på UDintra.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.01.2013

Satsgrupper ¹)	Administrativt personell		Amb.sekr./konsul		Min.råd/amb.råd		Chargé d'affaires		Ambassadør/ generalkonsul		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
Forholdstall	100		140		180		200		210		
Gruppe 1:	115000	158000	161000	221000	207000	284000	230000	315000	242000	332000	30000
Gruppe 2:	120000	164000	168000	230000	216000	296000	240000	329000	252000	345000	31000
Gruppe 3:	125000	171000	175000	240000	225000	308000	250000	343000	263000	360000	33000
Gruppe 4:	130000	178000	182000	249000	234000	321000	260000	356000	273000	374000	34000
Gruppe 5:	135000	185000	189000	259000	243000	333000	270000	370000	284000	389000	35000
Gruppe 6:	140000	192000	196000	269000	252000	345000	280000	384000	294000	403000	36000
Gruppe 7:	145000	199000	203000	278000	261000	358000	290000	397000	305000	418000	38000
Gruppe 8:	150000	206000	210000	288000	270000	370000	300000	411000	315000	432000	39000
Gruppe 9:	155000	212000	217000	297000	279000	382000	310000	425000	326000	447000	40000
Gruppe 10:	160000	219000	224000	307000	288000	395000	320000	438000	336000	460000	42000
Gruppe 11:	165000	226000	231000	316000	297000	407000	330000	452000	347000	475000	43000
Gruppe 12:	170000	233000	238000	326000	306000	419000	340000	466000	357000	489000	44000
Gruppe 13:	175000	240000	245000	336000	315000	432000	350000	480000	368000	504000	46000
Gruppe 14:	180000	247000	252000	345000	324000	444000	360000	493000	378000	518000	47000
Gruppe 15:	185000	253000	259000	355000	333000	456000	370000	507000	389000	533000	48000
Gruppe 16:	190000	260000	266000	364000	342000	469000	380000	521000	399000	547000	49000
Gruppe 17:	195000	267000	273000	374000	351000	481000	390000	534000	410000	562000	51000
Gruppe 18:	200000	274000	280000	384000	360000	493000	400000	548000	420000	575000	52000
Gruppe 19:	205000	281000	287000	393000	369000	506000	410000	562000	431000	590000	53000
Gruppe 20:	210000	288000	294000	403000	378000	518000	420000	575000	441000	604000	55000
Gruppe 21:	215000	295000	301000	412000	387000	530000	430000	589000	452000	619000	56000
Gruppe 22:	220000	301000	308000	422000	396000	543000	440000	603000	462000	633000	57000
Gruppe 23:	225000	308000	315000	432000	405000	555000	450000	617000	473000	648000	59000
Gruppe 24:	230000	315000	322000	441000	414000	567000	460000	630000	483000	662000	60000
Gruppe 25:	235000	322000	329000	451000	423000	580000	470000	644000	494000	677000	61000

1) Av vedlegget til tabellen fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppe.

SATSGRUPPER PR 01.01.2013

Tjenestestedene er inndelt i følgende grupper, basert på satsen for administrativt personell uten medfølgende ektefelle:

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 1: Islamabad og Pristina	115.000
Gruppe 2: Kathmandu	120.000
Gruppe 3: Bucuresti, Colombo, Dhaka, Kairo, La Paz, Pretoria, Rabat og Tripoli	125.000
Gruppe 4: Alger, Hanoi, Kampala, Lilongwe, Riyadh og Sarajevo	130.000
Gruppe 5: Beograd, Budapest, Lusaka, Mexico, Nairobi, New Delhi, Sofia, Vilnius og Warszawa	135.000
Gruppe 6: Accra, Addis Abeba, Bratislava, Guatemala, Havanna, Kiev, Praha og Teheran	140.000
Gruppe 7: Abu Dhabi, Antananarivo, Bujumbura, Damaskus, Dar es Salaam, Houston, Kuala Lumpur, Manila, Yangon og Zagreb	145.000
Gruppe 8: Ankara, Astana, Aten, Bamako, Bangkok, Dublin, Lisboa Murmansk, Riga, Strasbourg og Tallinn	150.000
Gruppe 9: Amman, Bogota, Haag, Harare, Jakarta, Kabul, Khartoum, Madrid, Maputo, Reykjavik og Santiago	155.000
Gruppe 10: Al Ram, Bagdad, Beirut, Buenos Aires, Guangzhou, San Francisco, Washington og Wien	160.000
Gruppe 11: Berlin, Brasilia, Brussel, London, Roma, St Petersburg og Tel Aviv	165.000
Gruppe 12: Helsingfors, New York og Paris	170.000
Gruppe 13: Abuja, Baku, Ottawa, Shanghai, Singapore og Stockholm	175.000

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 14: Rio de Janeiro	180.000
Gruppe 15: Asmara, Beijing, København og Seoul	185.000
Gruppe 16: Kinshasa	190.000
Gruppe 17: Juba og Moskva	195.000
Gruppe 18:	200.000
Gruppe 19: Bern og Genève	205.000
Gruppe 20: Canberra og Caracas	210.000
Gruppe 21: Luanda	215.000
Gruppe 22:	220.000
Gruppe 23:	225.000
Gruppe 24: Tokyo	230.000
Gruppe 25:	235.000

HARDSHIPTILLEGG PR 01.01.2013**(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Accra, Amman, Ankara, Astana, Bangkok, Baku, Beijing, Beirut, Brasilia, Buenos Aires, Kuala Lumpur, Mexico, Moskva, Pretoria, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St Petersburg og Tel Aviv.
- Klasse 2:** Bogota, Caracas, Colombo, Dar es Salaam, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Havanna, Kairo, Kampala, La Paz, Lilongwe, Lusaka, Manila, Murmansk, Nairobi, New Delhi, Pristina og Riyadh¹⁾
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Al Ram, Antananarivo, Bamako, Bujumbura, Damaskus, Harare, Jakarta, Kathmandu, Khartoum, Kinshasa, Luanda, Maputo, Teheran, Tripoli og Yangon
- Klasse 4:** Abuja, Asmara, Dhaka, Islamabad og Juba
- Klasse 5:** Bagdad og Kabul

(ii) Satser:

Klasse:	Satser pr. år:	
	Utsendt medarb./ ektefelle, og barn over 12 år	Barn inntil fylte 12 år
Klasse 1:	27.500	13.750
Klasse 2:	38.500	19.250
Klasse 3:	50.500	25.250
Klasse 4:	79.500	39.750
Klasse 5:	98.000	49.000

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner.

ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.04.2013

Grupper/ tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 1: København og Stockholm	10 000
Gruppe 2: Berlin, Bratislava, Brussel, Genève, Haag, Helsingfors, London, Madrid, Praha, Riga, Tallinn, og Warszawa	15 000
Gruppe 3: Bern, Budapest, Dublin, Lisboa, Paris, Roma, Sofia, St Petersburg, Vilnius og Wien	20 000
Gruppe 4: Ankara, Aten, Beograd, Bucuresti, Kiev, Moskva, Murmansk, Reykjavik, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb	25 000
Gruppe 5: Al Ram, Baku, Pristina og Tel Aviv	30 000
Gruppe 6: Amman, Beirut, Damaskus, Kairo, Rabat og Tripoli	35 000
Gruppe 7:	40 000
Gruppe 8: Abu Dhabi, Alger, Astana, New Delhi og New York	45 000
Gruppe 9: Pretoria	50 000
Gruppe 10: Accra, Addis Abeba, Bamako, Bangkok, Beijing, Colombo, Houston, Kathmandu, Khartoum Nairobi, Ottawa, Shanghai, Teheran og Washington	55 000
Gruppe 11: Abuja, Kampala, Riyadh og Seoul	60 000
Gruppe 12: Bagdad, Dar es Salaam, Dhaka, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Kuala Lumpur, Mexico, Rio de Janeiro, Tokyo og Yangon	65 000

Grupper/ Tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 13: Asmara, Brasilia, Harare, Kabul, La Paz, Lusaka, Maputo, San Francisco og Singapore	70 000
Gruppe 14: Antananarivo, Bogota, Buenos Aires, Bujumbura, Lilongwe og Manila	75 000
Gruppe 15:	80 000
Gruppe 16: Caracas og Santiago	85 000
Gruppe 17: Kinshasa og Luanda	90 000
Gruppe 18:	95 000
Gruppe 19:	100 000
Gruppe 20: Canberra	105 000

HJEMREISETILLEGG PR 01.04.2013

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Abu Dhabi	6500	4900	700
Abuja	9000	6800	900
Accra	8500	6400	900
Addis Abeba	8000	6000	800
Alger	6500	4900	700
Al Ram	4500	3400	500
Amman	5000	3800	500
Ankara	4000	3000	400
Antananarivo	11000	8300	1100
Asmara	10500	7900	1100
Astana	6500	4900	700
Aten	3500	2600	400
Bagdad	9500	7100	1000
Baku	4500	3400	500
Bamako	8500	6400	900
Bangkok	8500	6400	900
Beijing	8500	6400	900
Beirut	5500	4100	600
Beograd	3500	2600	400
Berlin	2000	1500	200
Bern	3000	2300	300
Bogota	11000	8300	1100
Brasilia	10500	7900	1100
Bratislava	2500	1900	300
Brussel	2500	1900	300
Bucuresti	4000	3000	400
Budapest	3000	2300	300
Buenos Aires	11500	8600	1200
Bujumbura	11000	8300	1100
Canberra	15500	11600	1600
Caracas	13000	9800	1300
Colombo	8500	6400	900
Damaskus	5500	4100	600
Dar es Salaam	10000	7500	1000
Dhaka	9500	7100	1000
Dublin	3000	2300	300
Genève	2500	1900	300
Guangzhou	9500	7100	1000
Guatemala	10000	7500	1000
Haag	2000	1500	200
Hanoi	10000	7500	1000
Harare	10500	7900	1100
Havanna	9500	7100	1000
Helsingfors	2000	1500	200
Houston	8500	6400	900
Islamabad	10000	7500	1000

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Jakarta	10000	7500	1000
Juba	10000	7500	1000
Kabul	10500	7900	1100
Kairo	5000	3800	500
Kampala	9000	6800	900
Kathmandu	8500	6400	900
Khartoum	8000	6000	800
Kiev	4000	3000	400
Kinshasa	13500	10100	1400
Kuala Lumpur	10000	7500	1000
København	1500	1100	200
La Paz	10500	7900	1100
Lilongwe	11000	8300	1100
Lisboa	3000	2300	300
London	2000	1500	200
Luanda	13500	10100	1400
Lusaka	10500	7900	1100
Madrid	2500	1900	300
Manila	11500	8600	1200
Maputo	10500	7900	1100
Mexico	10000	7500	1000
Moskva	3500	2600	400
Murmansk	3500	2600	400
Nairobi	8000	6000	800
New Delhi	6500	4900	700
New York	7000	5300	700
Ottawa	8000	6000	800
Paris	3000	2300	300
Praha	2500	1900	300
Pretoria	7500	5600	800
Pristina	4500	3400	500
Rabat	5500	4100	600
Reykjavik	3500	2600	400
Riga	2500	1900	300
Rio de Janeiro	10000	7500	1000
Riyadh	9000	6800	900
Roma	3000	2300	300
San Francisco	10500	7900	1100
Santiago	13000	9800	1300
Sarajevo	3500	2600	400
Seoul	9000	6800	900
Shanghai	8000	6000	800
Singapore	10500	7900	1100
Sofia	3000	2300	300
Stockholm	1500	1100	200
St. Petersburg	3000	2300	300
Strasbourg	3500	2600	400
Tallinn	2500	1900	300
Teheran	8000	6000	800

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Tel Aviv	4500	3400	500
Tokyo	10000	7500	1000
Tripoli	5500	4100	600
Vilnius	2500	1900	300
Warszawa	2000	1500	200
Washington	8000	6000	800
Wien	3000	2300	300
Yangon	9500	7100	1000
Zagreb	3500	2600	400

FORFLYTNINGSTILLEGG PR 01.01.2013

Status:	Fra tjenestear:	7.	11.	15.
		Satser pr år:		
Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:		59 500	80 500	104 000
Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:		119 000	161 000	208 000

BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR 01.01.2013

Kategorier:	Satser pr år:
Utsendt medarbeider i 1- og 2- romsbolig, samt aleneboer:	41 400
Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:	62 100